

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2^{ème} trimestre 2023

N°04

SEPTEMBRE 2023

« Décrypter le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, et vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce quatrième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-17,6%) au 2^{ème} trimestre 2023 après une augmentation de 27,6% au trimestre précédent, pour s'établir à 4 131 entreprises créées. Au 2^{ème} trimestre 2023, 1 304 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en baisse par rapport au 1^{er} trimestre 2023.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 208 offres d'emplois et réalisé 144 embauches dont 95 hommes. Les embauches ont baissé de 57,1%, après 37,3% au trimestre précédent.

Au 2^{ème} trimestre 2023, 3 469 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de 5,2% par rapport au 1^{er} trimestre 2023.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce quatrième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Makan DOUMBOUYA
Directeur Général

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 03
Création d'entreprises.....	p 04
Offres d'emploi	p 07
Embauches.....	p08
Emplois salariés et conditions de travail.....	p 11
Formation professionnelle et technique.....	p 15
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p16
Sigles et Abréviations.....	p17

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 2^{ème} trimestre 2023, 1 304 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en baisse de 17,9%, majoritairement avec le profil de [Commerce, administration et droit, 587], de [Ingénierie, industries de transformation et construction ,296] et de [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques, 126].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim a baissé (-17,9%, après -33,1% au trimestre précédent) pour s'établir à 1 304. Les inscriptions des femmes continuent leur baisse entamée au premier trimestre 2023, (-43,5% après -32,0%). Celles des hommes ont baissé (-11,5%, après -33,3%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de 22,7%, contre une baisse de 41,5% au trimestre précédent.

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont baissé (-31,6% après -29,6% au 1^{er} trimestre 2023), le nombre d'inscrits s'établissant à 812.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce, administration et droit, (587 inscrits) et

d'Ingénierie, industries de transformation et construction, (296 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Commerce, administration et droit a augmenté de 173,0%, contre une baisse (-60,4%) au trimestre précédent. Celle de ceux ayant le profil Technologies de l'information et de la communication a baissé (-72,9%). Les profils ayant fortement contribué à la variation négative sont les Services (-4,9%) et les Technologies de l'information et de la communication (-2,2%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (-29,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022). En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (+18,6% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022). Par contre, ils sont en baisse dans les agences privées de placement et d'intérim (-43,4% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022). Par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, soit en glissement annuel, les branches « Éducation », « Lettres et arts », « Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires », « Santé et protection sociale » et « Programmes et certifications génériques » ont enregistré les plus fortes baisses (-100,0%) contre une hausse dans la « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques, 563,2% », « Ingénierie, industries de transformation et construction, 438,2% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2022 [1]	T3-2022 [1]	T4-2022	T1-2023 [2]	T2-2023[3]	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	1 850	1 744	2 372	1 588	1 304	-33,1	-17,9	-17,9	-29,5
Homme	1 233	1 127	1 906	1 271	1 125	-33,3	-11,5		-8,8
Femme	617	617	466	317	179	-32,0	-43,5		-71,0
AGUIPE	415	202	686	401	492	-41,5	22,7	5,7	18,6
Homme	282	107	496	301	450	-39,3	49,5		59,6
Femme	133	95	190	100	42	-47,4	-58,0		-68,4
Agences privées de placement [1]	1 435	1 542	1 686	1 187	812	-29,6	-31,6	-23,6	-43,4
Homme	951	1 020	1 410	970	675	-31,2	-30,4		-29,0
Femme	484	522	276	217	137	-21,4	-36,9		-71,7
Qualification/formation	1 850	1 744	2 372	1 588	1 304	-33,1	-17,9	-17,9	-29,5
Programmes et certifications génériques	1	0	0	0	0			0,0	-100,0
Éducation	122	172	0	0	0			0,0	-100,0
Lettres et arts	209	214	0	0	0			0,0	-100,0
Sciences sociales, journalisme et information	378	313	0	72	90		25,0	1,1	-76,2
Commerce, administration et droit	883	331	543	215	587	-60,4	173,0	23,4	-33,5
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	19	2	5	0	126	-100,0		7,9	563,2
Technologies de l'information et de la communication	29	15	0	48	13		-72,9	-2,2	-55,2
Ingénierie, industries de transformation et construction	55	431	82	220	296	168,3	34,5	4,8	438,2
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	4	12	0	0	0			0,0	-100,0
Santé et protection sociale	13	5	0	0	0			0,0	-100,0
Services	56	42	327	142	64	-56,6	-54,9	-4,9	14,3
Non declares	81	207	1415	891	128	-37,0	-85,6	-48,0	58,0

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa

Les créations d'entreprises.

Au cours du 2^{ème} trimestre 2023, les créations d'entreprises s'établissent à 4 131, soit une baisse de 17,6% après une hausse de 27,6% au 1^{er} trimestre 2023.

Au total, 232 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse de 24,4% après une hausse de 29,5% au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse (-17,6% après +27,6% au 1^{er} trimestre 2023). Les créations d'entreprises par les femmes ont de nouveau baissé (-20,6% après -44,8% au trimestre précédent) au trimestre sous revu. Au niveau des hommes, il y a une baisse (-16,3%) contre une hausse de 182,5% au trimestre précédent.

La baisse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activité des industries (-62,1% après +121,4%), de l'éducation et Santé (-29,8% après +21,3%), du

Tourisme, Hôtellerie et Art (-25,8% après +9,9%), et du commerce (-23,4% après +22,7%). En revanche, la création d'entreprise a connu une hausse dans les branches d'activités des institutions financières (+33,3% après -14,3%), de l'Agriculture, Elevage et Pêche (+24,6% après +23,7%) et de l'Energie et Mines (+13,7% après +18,6%).

La branche d'activité ayant le plus contribué à la variation négative est le commerce (-11,7%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-4,1% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022) avec une variation négative chez les femmes (-15,1% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022) contre un accroissement chez les hommes (+1,1% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022). Par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, les branches Education et Santé (-16,7%), Prestation de services (-11,5%) et Commerce (-9,3%) ont enregistré les plus fortes baisses contre une hausse de 60,0% dans la branche des institutions financières et 38,2% dans celle des Industries.

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	4 306	3 820	3 926	5 011	4 131	27,6	-17,6	-17,6	-4,1
Sexe du promoteur									
Homme	2 926	2 682	1 251	3 534	2 959	182,5	-16,3		1,1
Femme	1 380	1 138	2 675	1 477	1 172	-44,8	-20,6		-15,1
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	320	238	253	313	390	23,7	24,6	1,5	21,9
Energie et Mines	108	93	86	102	116	18,6	13,7	0,3	7,4
Industries	34	47	56	124	47	121,4	-62,1	-1,5	38,2
BTP-Construction	432	358	350	524	437	49,7	-16,6	-1,7	1,2
Commerce	2 093	1 889	2 019	2 478	1 898	22,7	-23,4	-11,6	-9,3
Transport et Logistique	146	128	118	158	138	33,9	-12,7	-0,4	-5,5
Tourisme, Hôtellerie et Art	112	168	162	178	132	9,9	-25,8	-0,9	17,9
Communication et TIC	55	42	55	75	70	36,4	-6,7	-0,1	27,3
Institutions Financières	5	3	7	6	8	-14,3	33,3	0,0	60,0
Education et Santé	48	30	47	57	40	21,3	-29,8	-0,3	-16,7
Prestation de Services	951	805	772	989	842	28,1	-14,9	-2,9	-11,5
Autre	2	19	1	7	13	600	86	0	550

Source: APIP et nos calculs

Au total, 232 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle de 24,4% après +29,5% au trimestre précédent. Les nouvelles affiliations à la CNSS baissent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-23,6%) contre une hausse (+29,3%) au trimestre précédent. Les entreprises de plus de 20 salariés enregistrent aussi une baisse (-45,5% après une hausse de 37,5%). La variation à la baisse des

nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de 1 à 20 salariés (-22,8%).

A l'exception de la branche Transport et TIC (+38,5%) les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans toutes les branches d'activité de l'économie dont la branche activités extractives (-60,0% après 0,0%), BTP (-43,5% après

+73,5%), commerce (-28,6% après +22,8%), Agriculture, sylviculture et pêche (-16,7% après +200,0%), Industrie (-16,7% après 0,0%) et les services (-14,4% après +12,1%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative sont les BTP (-12,1%), le commerce (-6,5%) et les services (-5,2%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé de 8,7% au deuxième trimestre 2023. On note, sur un an, un

repli (-64,7% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS, les affiliations des entreprises de 1 à 20 salariés baissent par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (-4,6%). Sur la même période, les affiliations des entreprises à la CNSS ont fortement diminué dans les branches Administration (-100,0%), Activités extractives (-76,5%) et BTP (-31,4%), mais elles ont connu une hausse dans les branches Transport et TIC (+38,5%), commerce (+11,1%) et Services (+9,2%).

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023	T2-2023	T2-2023
Ensemble	254	235	237	307	232	29,5	-24,4	-24,4	-8,7
1 à 20 salariés	237	220	229	296	226	29,3	-23,6	-22,8	-4,6
Plus de 20 salariés	17	15	8	11	6	37,5	-45,5	-1,6	-64,7
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	5	5	2	6	5	200,0	-16,7	-0,3	0,0
Activités extractives	17	2	10	10	4	0,0	-60,0	-2,0	-76,5
Industrie	6	5	6	6	5	0,0	-16,7	-0,3	-16,7
BTP	70	48	49	85	48	73,5	-43,5	-12,1	-31,4
Commerce	45	58	57	70	50	22,8	-28,6	-6,5	11,1
Transport et TIC	13	13	8	13	18	62,5	38,5	1,6	38,5
Service	87	71	99	111	95	12,1	-14,4	-5,2	9,2
Autres services	5	3	3	2	4	-33,3	100,0	0,7	-20,0
Administration	1	0	1	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Non déclaré	5	30	2	4	3	100,0	-25,0	-0,3	-40,0

Source: CNSS et nos calculs

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,4%, après 3,3% au trimestre précédent. La hausse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (+2,8%, soit 8 371 entreprises, après +0,1% au trimestre

précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Transport et TIC (+3,5%), Services (+2,7%) et Commerce (+2,6%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023[1]	T1-2023	T2-2023	T2-2023
Ensemble	8 774	8 979	9 216	9 523	9 755	3,3	2,4	11,2
1 à 20 salariés	7 685	7 905	8 134	8 145	8 371	0,1	2,8	8,9
Plus de 20 salariés	1 059	1 074	1 082	1 378	1 384	27,4	0,4	30,7
Non déclarés	30	0	0	0	0			-100,0
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	187	192	194	200	205	3,1	2,5	9,6
Activités extractives	240	242	252	262	266	4,0	1,5	10,8
Industrie	324	329	335	341	346	1,8	1,5	6,8
BTP	2 306	2 354	2 403	2 488	2 536	3,5	1,9	10,0
Commerce	1 737	1 795	1 852	1 922	1 972	3,8	2,6	13,5
Transport et TIC	487	500	508	521	539	2,6	3,5	10,7
Service	3 180	3 251	3 350	3 461	3 556	3,3	2,7	11,8
Autres services	220	223	226	228	232	0,9	1,8	5,5
Administration	19	19	20	20	20	0,0	0,0	5,3
Non déclarés	74	74	76	80	83	5,3	3,8	12,2

Source: CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T1-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une baisse au 2^{ème} trimestre 2023 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-28,8% après +11,7% au trimestre précédent).

Après une baisse au 1^{er} trimestre 2023, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement augmentent au 2^{ème} trimestre 2023 (+52,9% après -38,7% au trimestre précédent).

Les embauches continuent leur baisse entamée au 1^{er} trimestre 2023 (-57,1% après -37,3% au trimestre précédent) et atteint 144 postes pourvus par les agences privées de placement, 367 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 33 contractuels d'Etat et 326 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 885 personnes recrutés dans l'Administration locale. La baisse des embauches au 2^{ème} trimestre 2023 dans le privé (-63,9% après -7,6% au 2^{ème} trimestre) est essentiellement portée par les branches « Services » (-96,0%) et « Commerce » (-82,5%).

Après une hausse au 1^{er} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE

baisse au 2^{ème} trimestre 2023 (-48,1% après +85,9% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 3 469 au 2^{ème} trimestre 2023, en baisse par rapport au trimestre précédent (-5,2% après +7,0%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement baisse au 2^{ème} trimestre 2023 (-28,8% après +11,7% au trimestre précédent). Au total, 156 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 219 au 1^{er} trimestre 2023. Cette baisse est principalement due aux branches « BTP » et « Transport et TIC » qui ont connu une baisse respective de (-92,3%) et (-71,4%). Par contre, la hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans la branche « Industrie » (+320,0% après -16,7%).

Les plus fortes contributions à cette variation négative sont observées dans les branches « BTP ; -16,4% » et « Commerce ; -10,0% ».

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en baisse (-2,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2023) et principalement dans les branches BTP (-93,6%), Transport et TIC (-62,5%) et Commerce (-29,7%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T1-2023	T2-2023	T2-2023 (%)	T2-2023
Ensemble	160	109	196	219	156	11,7	-28,8	-28,8	-2,5
Agriculture, sylviculture et pêche	3	2	5	5	5	0,0	0,0	0,0	66,7
Activités extractives	6	10	17	16	8	-5,9	-50,0	-3,7	33,3
Industrie	7	5	6	5	21	-16,7	320,0	7,3	200,0
BTP	47	41	27	39	3	44,4	-92,3	-16,4	-93,6
Commerce	37	18	58	48	26	-17,2	-45,8	-10,0	-29,7
Transport et TIC	16	8	10	21	6	110,0	-71,4	-6,8	-62,5
Service	44	24	25	84	85	236,0	1,2	0,5	93,2
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	1	1	0	2	-100,0		0,9	
Non déclarés	0	0	47	1	0	-97,9	-100,0	-0,5	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burcal, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Au total, 208 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 1^{er} trimestre 2023 (+52,9% après -38,7% au trimestre précédent).

La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche toutes les branches d'activité sauf les branches « Agriculture, Sylviculture et Pêche »

(-100,0%) et « Activités extractives » (-50,0%) au trimestre sous revue.

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont

connu une hausse annuelle de (+112,2% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022). Au trimestre sous revu, les branches Transport et TIC (+ 3 700,0%) et Commerce (+1 000,0%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023[2]	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	98	88	222	136	208	-38,7	52,9	52,9	112,2
Agriculture, sylviculture et pêche			0	2	0		-100,0	-1,5	
Activités extractives			36	62	31	72,2	-50,0	-22,8	
Industrie	23	17	19	2	30	-89,5	1 400,0	20,6	30,4
BTP			20	6	12	-70,0	100,0	4,4	
Commerce	1		21	3	11	-85,7	266,7	5,9	1 000,0
Transport et TIC	1	2	38	23	38	-39,5	65,2	11,0	3 700,0
Service	53	59	88	38	74	-56,8	94,7	26,5	39,6
Autres services	1	1	0	0	0			0,0	-100,0
Administration	0	1	0	0	12			8,8	
Non déclarés	19	8	0	0	0			0	-100

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

Le nombre d'embauches continu sa baisse entamée au 2^{ème} trimestre 2023 et atteint 144 postes pourvus par les agences privées de placement, 367 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 33 contractuels d'Etat et 326 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 885 personnes recrutés dans l'Administration locale.

Les embauches réalisées dans le public ont baissé de 70,9% après une augmentation de 211,1% au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont baissé (-44,5% après 63,4% au trimestre précédent).

Les postes pourvus par les agences de placement baissent à 144 (- 63,9% après -7,6% au trimestre

précédent) dont 95 hommes contre 49 femmes. La baisse des recrutements est enregistrée au niveau des femmes (-61,4% après -26,6% au trimestre précédent), et de même que chez les hommes (-65,1% après +5,0 au 2^{ème} trimestre 2023).

Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont « Services » (-41,6%), « Commerce » (-13,0%) et « BTP » (-12,3%).

En glissement annuel, les embauches ont diminué de 33,5% au 2^{ème} trimestre 2023. Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-93, 0%) par rapport au 1^{er} trimestre 2022.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	2 099	5 950	5 191	3 256	1 396	-37,3	-57,1	-57,1	-33,5
Administration centrale	55	660	406	1 263	367	211,1	-70,9	-28,5	567,3
Homme	40	604	368	420	247	14,1	-41,2		517,5
Femme	15	56	38	29	120	-23,7	313,8		700,0
Fonctionnaires	0	0	0	0	0				
Contractuels	55	80	96	38	33	-60,4	-13,2		-40,0
Permanents	0	0	0	0	0				
Temporaires d'Etat	55	80	96	38	33	-100,0	-13,2		-100,0
Projets	0	580	310	353	8	13,9	-97,7		
Homme	0	541	288	340	7	18,1	-97,9		
Femme	0	39	22	13	1	-40,9	-92,3		
EPA et Sociétés Publiques				872	326				
Homme				611	219				
Femme				261	107				
Contractuels				872	326				
Permanents				343	73				
Temporaires				529	253				
Administration locale	0	3 107	4 353	1 594	885	-63,4	-44,5	-21,8	
Homme	0	1 791	3 009	1 097	650	-63,5	-40,7		
Femme	0	1 316	1 344	497	235	-63,0	-52,7		
Contractuels	0	3 085	4 353	1 594	885	-63	-44		
Permanents	0	1 825	2 127	756	408	-64,5	-46,0		
Temporaires	0	1 260	2 226	838	477	-62,4	-43,1		
Privé [1]	2 044	2 183	432	399	144	-7,6	-63,9	-7,8	-93,0
Homme	1 851	2 038	259	272	95	5,0	-65,1		-94,9
Femme	193	145	173	127	49	-26,6	-61,4		-74,6
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	9	9	0	0	0			0,0	-100,0
Activités extractives	0	0	29	15	43	-48,3	186,7	7,0	
Industrie	30	30	48	51	17	6,3	-66,7	-8,5	-43,3
BTP	3	3	4	60	11	1 400,0	-81,7	-12,3	266,7
Commerce	2	3	75	63	11	-16,0	-82,5	-13,0	450,0
Transport et TIC	82	84	23	37	27	60,9	-27,0	-2,5	-67,1
Service	1 818	2 054	148	173	7	16,9	-96,0	-41,6	-99,6
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	0	2	0	28	-100,0		7,0	
Non déclarés	100	0	103	0	0	-100,0		0,0	-100,0

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

Les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

Au 2^{ème} trimestre 2023, 893 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 240 à Labé, 217 à Kindia et 206 à Kankan.

La baisse des embauches au cours du trimestre dans l'administration locale touche toutes les

régions sauf la région de Kankan qui enregistre une hausse trimestrielle (+123,9%).

On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région administrative	T1-2023	T2-2023	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	1 594	893	-44
Conakry	168	8	-95
Masculin	111	8	-93
Feminin	57	0	-100
Kindia	264	217	-18
Masculin	165	132	-20
Feminin	99	85	-14
Boké	103	94	-8,7
Masculin	69	65	-5,8
Feminin	34	29	-14,7
Mamou	16	4	-75,0
Masculin	14	2	-85,7
Feminin	2	2	0,0
Labé	285	240	-15,8
Masculin	211	208	-1,4
Feminin	74	32	-56,8
Faranah	1	0	-100,0
Masculin	1	0	-100,0
Feminin	0	0	
Kankan	92	206	123,9
Masculin	58	156	169,0
Feminin	34	50	47,1
N'zerekoré	665	124	-81,4
Masculin	468	87	-81,4
Feminin	197	37	-81,2

Source: Administration locale et nos calculs

Au 2^{ème} trimestre 2023, 789 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 512 contrats pour les hommes et 277 pour les femmes. Après une hausse au 1^{er} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE baisse (-48,1% après 85,9% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les femmes ont baissé (-32,4%) après une hausse (+169,7%) au 1^{er} trimestre 2023.

La baisse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE concerne les CDD : 460 (soit -64,9%,

après +126,3% au 1^{er} trimestre 2023) contrairement aux CDI : 329 (soit +57,4% après -12,2% au trimestre précédent).

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative (-46,0%) avec une régression plus élevée chez les hommes (-55,3%) que chez les femmes (-12,1%) par rapport au 1^{er} trimestre 2023.

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	1 460	900	817	1 519	789	85,9	-48,1	-48,1	-46,0
CDD	1 144	727	579	1 310	460	126,3	-64,9	-56,0	-59,8
CDI	316	173	238	209	329	-12,2	57,4	7,9	4,1
Sexe									
Homme	1 145	777	665	1 109	512	66,8	-53,8		-55,3
CDD	925	657	465	980	338	110,8	-65,5		-63,5
CDI	220	120	200	129	174	-35,5	34,9		-20,9
Femme	315	123	152	410	277	169,7	-32,4		-12,1
CDD	219	70	114	330	122	189,5	-63,0		-44,3
CDI	96	53	38	80	155	110,5	93,8		61,5

Source: AGUIPE et nos calculs

En fin juillet 2023, les entreprises créées ont déclaré 5 099 emplois, en baisse (-34,5% après +57,9% au trimestre précédent) par rapport au

trimestre précédent. Cette baisse se concentre sur les branches BTP-Construction (-88,2% après +68,2%), industries

(-47,4% après +105,3%), Commerce (-39,2% après +53,1%) et Communication et TIC (-37,5% après +105,7%). En revanche, les emplois déclarés ont augmenté de +212,5% dans les institutions financières après -23,8% au trimestre précédent.

Au total, 3 537 emplois sont déclarés à Conakry, en baisse (-40,9% après +69,8% au trimestre précédent).

Les emplois déclarés ont augmenté de 85,4% dans la région de Nzérékoré après -34,4%, de +17,3% dans la région de Labé après +33,3% et de +1,9% dans la région de Kindia après +23,0%.

Les principales branches ayant contribué à la variation négative sont le commerce (-17,8%),

BTP-Construction (-10,3%) et les Prestations de service (-3,8%).

Par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, les emplois réels déclarés lors de la création des entreprises ont baissé de 4,6%. Cette baisse est due aux branches BTP-Construction (-82,6%) et Commerce (-8,5%). Par contre, une augmentation dans les branches Institutions Financières (+733,3%), Tourisme, Hôtellerie et Art (+110,4%) est constaté.

Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont plus diminué à Faranah (-47,7%) et Kankan (-30,5%) qu'à Mamou (-21,4%) et Conakry (-9,0%). Par contre dans les régions de Nzérékoré (+124,7), de Labé (+56,4%), Boké (+42,5%) et de Kindia (+20,4%) nous constatons une hausse.

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	5 344	4 787	4 929	7 782	5 099	57,9	-34,5	-34,5	-4,6
Agriculture, Elevage et Pêche	393	311	319	524	448	64,3	-14,5	-1,0	14,0
Energie et Mines	217	176	158	229	205	44,9	-10,5	-0,3	-5,5
Industries	53	74	76	156	82	105,3	-47,4	-1,0	54,7
BTP-Construction	615	534	538	905	107	68,2	-88,2	-10,3	-82,6
Commerce	2 350	2 124	2 309	3 534	2 150	53,1	-39,2	-17,8	-8,5
Transport et Logistique	203	178	166	270	197	62,7	-27,0	-0,9	-3,0
Tourisme, Hôtellerie et Art	134	203	187	280	282	49,7	0,7	0,0	110,4
Communication et TIC	74	57	70	144	90	105,7	-37,5	-0,7	21,6
Institutions Financières	6	6	21	16	50	-23,8	212,5	0,4	733,3
Education et Santé	69	70	68	119	85	75,0	-28,6	-0,4	23,2
Prestation de Services	1 226	1 048	1 015	1 595	1 298	57,1	-18,6	-3,8	5,9
Autre	4	6	2	10	105	400,0	950,0	1,2	2 525,0
Région									
Boké	113	138	189	244	161	29,1	-34,0	-1,1	42,5
Conakry	3 886	3 375	3 524	5 983	3 537	69,8	-40,9	-31,4	-9,0
Faranah	86	41	17	46	45	170,6	-2,2	0,0	-47,7
Kankan	459	336	353	580	319	64,3	-45,0	-3,4	-30,5
Kindia	534	552	513	631	643	23,0	1,9	0,2	20,4
Labé	78	115	78	104	122	33,3	17,3	0,2	56,4
Mamou	103	84	98	91	81	-7,1	-11,0	-0,1	-21,4
N'zerekore	85	146	157	103	191	-34,4	85,4	1,1	124,7

Source: APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 3 469 au 2^{ème} trimestre 2023, contre 3 660 déclarations de salariés au trimestre précédent (-5,2% après +7,0% au trimestre précédent).

Au total, 2 914 déclarations sont faites au profit des hommes contre 555 au profit des femmes. La baisse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités sauf la branche Industrie (+188,8% après -47,7% au trimestre précédent).

Les plus fortes contributions à la baisse sont portées par les branches Activités extractives (-11,2%) et Agriculture, Sylviculture et Pêche (-4,0%).

Par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de -35,6% au 2^{ème} trimestre 2023. Sur la même période, seul la branche Agriculture, Sylviculture et pêche (+33,3%) a connu une évolution positive.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023		
Ensemble	5 384	2 939	3 421	3 660	3 469	7,0	-5,2	-5,2	-35,6
Homme	4 779	2 576	2 879	3 092	2 914	7,4	-5,8		-39,0
Femme	605	363	542	568	555	4,8	-2,3		-8,3
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	18	6	15	170	24	1 033,3	-85,9	-4,0	33,3
Activités extractives	1 044	537	429	848	437	97,7	-48,5	-11,2	-58,1
Industrie	850	259	308	161	465	-47,7	188,8	8,3	-45,3
BTP	667	159	527	462	458	-12,3	-0,9	-0,1	-31,3
Commerce	263	299	216	224	214	3,7	-4,5	-0,3	-18,6
Transport et TIC	389	151	34	236	341	594,1	44,5	2,9	-12,3
Service	1 995	1 456	1 563	1 407	1 404	-10,0	-0,2	-0,1	-29,6
Autres services	126	48	105	107	100	1,9	-6,5	-0,2	-20,6
Administration	16	24	81	35	4	-56,8	-88,6	-0,8	-75,0
Non déclaré	16	0	143	10	22	-93	120,0	0	37,5

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises reste constant à 350. Entre Avril et Juin 2023, 336 visas de travail ont été accordés aux hommes et 14 visas aux femmes.

Sur un an, les autorisations / visas de contrat de travail ont diminué de 32,7% avec -34,8% chez les hommes, contre une variation positive de +180,0% chez les femmes.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023	
Ensemble	520	173	246	350	350	42,3	0,0	-32,7
Homme	515	167	222	270	336	21,6	24,4	-34,8
Femme	5	6	24	80	14	233	-82,5	180,0

Source: AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 2^{ème} trimestre 2023, 127 235 agents de l'administration publique et 181 396 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 17 conflits collectifs de travail et 83 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 2^{ème} trimestre 2023, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 127 235, soit une diminution de 2,6%. L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanent est resté stable, celui des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 1 859, soit une diminution de 71,18%, les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 6 791.

L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 866, soit une diminution de 54,4% par rapport au trimestre précédent.

En fin juin 2023, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 6 914, dont 5 799 contractuels permanents et 1 115 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 9 521 dont 6 886 contractuels permanents et 2 635 contractuels temporaire en fin juin 2023.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4 2022 [2]	T1-2023 [3]	T2-2023[3]	T1-2023	T2-2023[3]	T2-2023
Ensemble	102 844	105 093	103 800	130 623	127 235	25,8	-2,6	23,6
Administration centrale								
Fonctionnaires	101 855	101 855	100 905	100 905	100 905	0,0	0,0	-0,9
Homme	69 934	69 934	69 281	69 281	69 281	0,0	0,0	-0,9
Femme	31 921	31 921	31 624	31 624	31 624	0,0	0,0	-0,9
Contractuels permanents	989	989	983	983	983	0,0	0,0	-0,6
Homme	750	750	745	745	745	0,0	0,0	-0,7
Femme	239	239	238	238	238	0,0	0,0	-0,4
Contractuels d'Etat	0	0	0	6 592	1 859		-71,8	
Homme				4 544	569		-87,5	
Femme				2 048	1 290		-37,0	
Contractuels temporaires	0	0	0	5 167	6 791		31,4	
Homme				3 658	1 977		-46,0	
Femme				1 509	4 814		219,0	
Projets	0	2 249	1 912	1 904	866	-0,4	-54,5	
Homme		2 135	1 794	1 810	797	0,9	-56,0	
Femme		114	118	94	69	-20,3	-26,6	
EPA et Sociétés Publiques				6 231	6 914		11,0	
Contractuels permanents				4 952	5 799			
Homme				3 775	4 532			
Femme				1 177	1 267			
Contractuels temporaires				1 279	1 115			
Homme				959	800			
Femme				320	315			
Administration locale				8 841	9 521			
Contractuels permanents	0	0	0	5 722	6 655		0,0	
Homme				4 152	4 952		19,3	
Femme				1 571	1 703		8,4	
Contractuels temporaires	0	0	0	3 119	2 262		0,0	
Homme				2 204	1 478		-32,9	
Femme				915	784		-14,3	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] les données de l'administration locale concernent les trente-trois Préfectures et les cinq communes de Conakry

[3] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] Les données de la fonction publique de T4-2022 ont été reporté au T1-2023

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

Au 2^{ème} trimestre 2023, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 9 521 dont un peu plus des trois quarts sont dans les régions de Kankan (3 424), Faranah (2 291) et de Nzérékoré (1 238). Les Plus fortes contributions sont

observées dans les Régions suivantes : Faranah (5,5%), Kankan (4,3%) et Kindia (2,6%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectifs		Evolutions trimestrielles		CTR à la variation au T2-2023 (en %)
	T1-2023	T2-2023	au T2-2023 (en %)	T2-2023	
Ensemble	8 841	9 521		7,7	7,7
Conakry	524	604		15,3	0,9
Contractuels Permanents	174	231		32,8	
Contractuels Temporaires	350	373		6,6	
Kindia	276	507		83,7	2,6
Contractuels Permanents	87	217		149,4	
Contractuels Temporaires	189	290		53,4	
Boké	788	787		-0,1	0
Contractuels Permanents	488	501		2,7	
Contractuels Temporaires	300	286		-4,7	
Mamou	232	202		-12,9	-0,3
Contractuels Permanents	127	132		3,9	
Contractuels Temporaires	105	70		-33,3	
Labé	379	468		23,5	1
Contractuels Permanents	140	258		84,3	
Contractuels Temporaires	239	210		-12,1	
Faranah	1 804	2 291		27	5,5
Contractuels Permanents	1 291	2 161		67,4	
Contractuels Temporaires	513	130		-74,7	
Kankan	3 048	3 424		12,3	4,3
Contractuels Permanents	2 529	2 811		11,2	
Contractuels Temporaires	519	613		18,1	
N'zérékoré	1 790	1 238		-30,8	-6,2
Contractuels Permanents	886	575		-35,1	
Contractuels Temporaires	904	663		-26,7	

Source: Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 181 396, soit un accroissement de 1,9% après une hausse de 2,1% enregistrée au trimestre précédent. Celui des emplois salariés

féminins a augmenté de 2,2%. Les emplois salariés chez les hommes ont atteint 1,9%, contre 2,1% au trimestre précédent.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2022	T3-2022	T4-2022 [1]	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023	T2-2023
Ensemble	167 907	170 846	174 267	177 927	181 396	2,1	1,9	8,0
Homme	144 562	147 138	150 017	153 109	156 023	2,1	1,9	7,9
Femme	23 345	23 708	24 250	24 818	25 373	2,3	2,2	8,7

Source: CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T1-2023 plus les embauches au T2-2023

Au 2^{ème} trimestre 2023, 17 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de 10,5% par rapport au 1^{er} trimestre 2023. Par contre, les conflits individuels du travail sont en hausse de 10,7%.

Les préavis de grève ont augmenté, passant de 1 préavis de grève au 1^{er} trimestre à 2 au trimestre sous revue.

Par rapport au 2^{ème} trimestre 2022, les conflits collectifs du travail ont baissé de 34,6%, et les conflits individuels du travail ont augmenté de 36,1% au 2^{ème} trimestre 2023.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T1-2023	T2-2023	T2-2023
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	26	100	47	19	17	-59,6	-10,5	-34,6
Conflits individuels du travail	61	16	187	75	83	-59,9	10,7	36,1
Préavis de grève	12	9	25	1	2	-96	100,0	-83,3

Source: IGT et nos calculs

En 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et les 17-24 ans, 61,6%.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5%, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7% soit 224) et Electricité bâtiments (20,9%, soit 148 qualifiés).

Tableau 18 : Formation disponible et effectif des sortants des centres d'apprentissage et de formation professionnelle post-primaire et secondaire

Région	2022	%
Ensemble	153	100
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFP et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	707	100,0
Sexe		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
Filière		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNFP et nos calculs

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source: DNFP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2022 à 13 261 639 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 004 054 habitants et représente

52,8% de la population totale. Les jeunes de 15 – 35 ans représentent 34,5% et ceux de 15 – 24 ans, 19,7% de la population.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2021			2022		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 038 008	1 053 709	2 091 717	1 054 166	1 070 405	2 124 571
5 - 9 ans	943 327	970 144	1 913 471	956 240	978 810	1 935 050
10 - 14 ans	832 030	851 949	1 683 979	856 525	880 541	1 737 066
15 - 19 ans	691 594	688 187	1 379 781	718 248	719 743	1 437 991
20 - 24 ans	581 374	548 750	1 130 124	597 148	570 241	1 167 389
25 - 29 ans	520 600	436 309	956 909	528 457	456 168	984 625
30 - 34 ans	458 139	350 923	809 062	471 452	363 381	834 833
35 - 39 ans	372 954	285 697	658 651	389 177	296 730	685 907
40 - 44 ans	299 685	235 205	534 890	310 361	242 275	552 636
45 - 49 ans	238 847	198 032	436 879	249 472	203 350	452 822
50 - 54 ans	188 137	166 536	354 673	195 369	170 731	366 100
55 - 59 ans	32 382	29 841	62 223	33 866	30 563	64 429
56 - 59 ans	30 523	28 765	59 288	32 046	29 448	61 494
57 - 59 ans	28 695	27 720	56 415	30 185	28 364	58 549
58 - 59 ans	26 990	26 698	53 688	28 353	27 306	55 659
59 - 59 ans	25 446	25 683	51 129	26 642	26 265	52 907
60 - 64 ans	109 142	113 083	222 225	113 006	115 707	228 713
65 - 69 ans	83 412	87 864	171 276	85 845	89 856	175 701
70 ans ou plus	140 642	140 377	281 019	142 738	142 459	285 197
Total général	6 641 927	6 265 472	12 907 399	6 819 296	6 442 343	13 261 639

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (14) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, il sera calculé des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$\text{Evolution trimestrielle} = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$\text{Evolution annuelle} = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative (CTR)** à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Aly CISSE

Yalikhha CAMARA
Djouwane FALL
Moussa SYLLA (Stagiaire)
Abou TRAORE (Stagiaire)
Fatoumata Binta TRAORE (Stagiaire)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com