

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

3^{ème} trimestre 2023

N°05

DECEMBRE 2023

« Décipher le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, et vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce cinquième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publics et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de (13,1%) au 3^{ème} trimestre 2023 après une baisse de 17,6% au trimestre précédent, pour s'établir à 4 674 entreprises créées. Au 3^{ème} trimestre 2023, 2 223 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport 2^{ème} au trimestre 2023.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 159 offres d'emplois et réalisé 189 embauches dont 143 hommes. Les embauches ont augmenté de -12,5%, après -58,3% au trimestre précédent. Au 3^{ème} trimestre 2023, 11 220 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 223,4% par rapport au 2^{ème} trimestre 2023.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce cinquième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Mekan DOUMBOUYA
Directeur Général

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 03
Création d'entreprises.....	p 04
Offres d'emploi	p 07
Embauches.....	p08
Emplois salariés et conditions de travail.....	p 11
Formation professionnelle et technique.....	p 15
Données de population et caractéristiques de l'emploi.....	p16
Note méthodologique.....	p17
Sigles et Abréviations.....	p18

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 3^{ème} trimestre 2023, 2 223 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 70,5%, majoritairement avec le profil de [Ingénierie, industries de transformation et construction 390,9%], de [Services 137,5%] et de [Technologies de l'information et de la communication 100,0%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim a augmenté (70,5%, après -17,9% au trimestre précédent) pour s'établir à 2 223. Les inscriptions des femmes ont augmenté au troisième trimestre 2023, (5,0% après -43,5%). Celles des hommes ont augmentée (80,9%, après -11,5%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a baissé de (-27,0%), contre une hausse de 22,7% au trimestre précédent.

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (129,6% après -31,6% au 2^{ème} trimestre 2023), s'établissant à 1 864.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Ingénierie, industries de transformation et construction

(1 453 inscrits) et Commerce, administration et droit (405 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Ingénierie, industries de transformation et construction a augmenté (390,9%, après 34,5% au trimestre précédent). Celle de ceux ayant le profil Sciences sociales, journalisme et information a baissé (-100,0%). Les profils ayant fortement contribué à la variation négative sont les branches Commerce, administration et droit (- 14,0%) et les Sciences sociales, journalisme et information (- 6,9%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (27,5% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (77,7% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022). Elles sont en hausse aussi dans les agences privées de placement et d'intérim (20,9% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, soit en glissement annuel, les branches « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques, 5 650,0% », « Santé et protection sociale 720,0% », « Services 261,9% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Lettres et arts », Sciences sociales, journalisme et information » (-100,0%).

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022 [1]	T4 2022	T1-2023 [2]	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	1 744	2 372	1 588	1 304	2 223	-17,9	70,5	70,5	27,5
Homme	1 127	1 906	1 271	1 125	2 035	-11,5	80,9		80,6
Femme	617	466	317	179	188	-43,5	5,0		-69,5
AGUIPE	202	686	401	492	359	22,7	-27,0	-10,2	77,7
Homme	107	496	301	450	283	49,5	-37		164,5
Femme	95	190	100	42	76	-58,0	81,0		-20,0
Agences privées de placement [1]	1 542	1 686	1 187	812	1 864	-31,6	129,6	80,7	20,9
Homme	1 020	1 410	970	675	1 752	-30,4	159,6		71,8
Femme	522	276	217	137	112	-36,9	-18,2		-78,5
Qualification/formation	1 744	2 372	1 588	1 304	2 223	-17,9	70,5	70,5	27,5
Programmes et certifications génériques	0	0	0	0	1	0,0			0,1
Éducation	172	0	0	0	2				0,2
Lettres et arts	214	0	0	0	0				0,0
Sciences sociales, journalisme et information	313	0	72	90	0	25,0	-100,0	-6,9	-100,0
Commerce, administration et droit	331	543	215	587	405	173,0	-31,0	-14,0	22,4
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	2	5	0	126	115		-8,7	-0,8	5 650,0
Technologies de l'information et de la communication	15	0	48	13	26	-72,9	100,0	1,0	73,3
Ingénierie, industries de transformation et construction	431	82	220	296	1 453	34,5	390,9	88,7	237,1
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	12	0	0	0	15			1,2	25,0
Santé et protection sociale	5	0	0	0	41			3,1	720,0
Services	42	327	142	64	152	-54,9	137,5	6,7	261,9
Non déclarés	207	1 415	891	128	13	-85,6	-89,8	-8,8	-93,7

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa

Les créations d'entreprises.

Au cours du 3^{ème} trimestre 2023, les créations d'entreprises s'établissent à 4 674, soit une hausse de 13,1% après une baisse de (- 17,6%) au 2^{ème} trimestre 2023.

Au total, 221 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une continuité de baisse de (-4,7%) après (-24,4%) au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse (13,1% après une baisse -17,6% au 2^{ème} trimestre 2023). Les créations d'entreprises par les femmes ont augmenté (14,8% après une baisse -20,6% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une hausse de 12,5% contre une baisse de (-16,3%) au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activité Tourisme, Hôtellerie et Art (41,7% après -25,8%), Education et Santé (27,5% après

-29,8% et du commerce (23,5% après -23,4%). En revanche, la création d'entreprise a connu une baisse dans les branches d'activités des institutions financières (-62,5% après +33,3%), de l'Agriculture, Elevage et Pêche (-26,4% après +24,6%) et de l'Energie et Mines (-23,3% après +13,7%).

La branche d'activité ayant la plus contribué à la variation négative est l'Agriculture, Elevage et Pêche (-2,5%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en hausse (22,4% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022), Avec une variation positive chez les femmes (18,2%) et chez les hommes (24,1% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022). Par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, la branche Energie et Mine (-4,3%) a enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 70,0% dans la branche Education et Santé et 54,8% dans celle de Communication et TIC.

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	3 820	3 926	5 011	4 131	4 674	-17,6	13,1	13,1	22,4
Sexe du promoteur									
Homme	2 682	1 251	3 534	2 959	3 329	-16,3	12,5		24,1
Femme	1 138	2 675	1 477	1 172	1 345	-20,6	14,8		18,2
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	238	253	313	390	287	24,6	-26,4	-2,5	20,6
Energie et Mines	93	86	102	116	89	13,7	-23,3	-0,7	-4,3
Industries	47	56	124	47	56	-62,1	19,1	0,2	19,1
BTP-Construction	358	350	524	437	445	-16,6	1,8	0,2	24,3
Commerce	1 889	2 019	2 478	1 898	2 344	-23,4	23,5	10,8	24,1
Transport et Logistique	128	118	158	138	134	-12,7	-2,9	-0,1	4,7
Tourisme, Hôtellerie et Art	168	162	178	132	187	-25,8	41,7	1,3	11,3
Communication et TIC	42	55	75	70	65	-6,7	-7,1	-0,1	54,8
Institutions Financières	3	7	6	8	3	33,3	-62,5	-0,1	0,0
Education et Santé	30	47	57	40	51	-29,8	27,5	0,3	70,0
Prestation de Services	805	772	989	842	1 013	-14,9	20,3	4,1	25,8
Autre	19	1	7	13	0	85,7	-100,0	-0,3	-100,0

Source: APIP et nos calculs

Au total, 221 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle de (-4,7% après -24,4% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS augmentent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-6,6%) contre une baisse (-23,6%) au trimestre précédent. Les entreprises de plus de 20 salariés enregistrent aussi une hausse (66,7% après une baisse de -45,5%). La variation à la hausse des

nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (66,7%).

Les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans les branches (Industries, 100,0%), (Activités extractives, 25,0%), (BTP, 10,4%) et (Transport et TIC, 5,6%). Par contre elles ont connu une baisse dans les branches (Agriculture, sylviculture et

pêche, -60,0%), (Commerce, -14,0%) et (Services -8,4%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative sont les Services (-3,4%), le commerce (-3,0%) et l'Agriculture, sylviculture et pêche (-1,3%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé (-6,0%) au troisième trimestre 2023. On note, sur un an, un

repli (-33,3% par rapport au 2^{ème} trimestre 2022) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS, les affiliations des entreprises de 1 à 20 salariés baissent par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (-4,1%). Sur la même période, à l'exception des branches Commerce (-25,9%) et Agriculture, Sylviculture et pêche (-60,0%), les affiliations des entreprises à la CNSS ont fortement augmenté dans toutes les branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	235	237	307	232	221	-24,4	-4,7	-4,7	-6,0
1 à 20 salariés	220	229	296	226	211	-23,6	-6,6	-6,5	-4,1
Plus de 20 salariés	15	8	11	6	10	-45,5	66,7	1,7	-33,3
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	5	2	6	5	2	-16,7	-60,0	-1,3	-60,0
Activités extractives	2	10	10	4	5	-60,0	25,0	0,4	150,0
Industrie	5	6	6	5	10	-16,7	100,0	2,2	100,0
BTP	48	49	85	48	53	-43,5	10,4	2,2	10,4
Commerce	58	57	70	50	43	-28,6	-14,0	-3,0	-25,9
Transport et TIC	13	8	13	18	19	38,5	5,6	0,4	46,2
Services	71	99	111	95	87	-14,4	-8,4	-3,4	22,5
Autres services	3	3	2	4	2	100,0	-50,0	-0,9	-33,3
Administration	0	1	0	0	0			0,0	
Non déclaré	30	2	4	3	0	-25,0	-100,0	-1,3	-100,0

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a diminué de (2,3%, après 2,4% au trimestre précédent). La baisse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (2,5%, soit 8 582 entreprises, après 2,8% au trimestre

précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Industrie (2,9%), Commerce (2,2%) et Services (2,4%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023[1]	T2-2023	T3-2023	
Ensemble	8 979	9 216	9 523	9 755	9 976	2,4	2,3	11,1
1 à 20 salariés	7 905	8 134	8 145	8 371	8 582	2,8	2,5	8,6
Plus de 20 salariés	1 074	1 082	1 378	1 384	1 394	0,4	0,7	29,8
Non déclarés	0	0	0	0	0			
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	192	194	200	205	207	2,5	1,0	7,8
Activités extractives	242	252	262	266	271	1,5	1,9	12,0
Industrie	329	335	341	346	356	1,5	2,9	8,2
BTP	2 354	2 403	2 488	2 536	2 589	1,9	2,1	10,0
Commerce	1 795	1 852	1 922	1 972	2 015	2,6	2,2	12,3
Transport et TIC	500	508	521	539	558	3,5	3,5	11,6
Services	3 251	3 350	3 461	3 556	3 643	2,7	2,4	12,1
Autres services	223	226	228	232	234	1,8	0,9	4,9
Administration	19	20	20	20	20	0,0	0,0	5,3
Non déclarés	74	76	80	83	83	3,8	0,0	12,2

Source : CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T2-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 3^{ème} trimestre 2023 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-0,6% après -28,8% au trimestre précédent).

Après une hausse au 2^{ème} trimestre 2023, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement diminue au 3^{ème} trimestre 2023 (-23,6% après +52,9% au trimestre précédent).

Les embauches ont augmenté au 3^{ème} trimestre 2023 (31,3% après -63,9% au trimestre précédent) et atteint 189 postes pourvus par les agences privées de placement, 435 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 28 contractuels d'Etat et 405 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 478 personnes recrutés dans l'Administration locale. La hausse des embauches au 3^{ème} trimestre 2023 dans le privé (31,3% après -63,9% au 2^{ème} trimestre) est essentiellement portée par les branches « Services » (1100,0%) Activités extractives (23,3%) et « Transport et TIC » (11,1%).

Après une baisse au 2^{ème} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est

en hausse au 3^{ème} trimestre 2023 (110,8% après -48,1 au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 11 220 au 3^{ème} trimestre 2023, en hausse par rapport au trimestre précédent (223,4% après -5,2% %).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement baisse légèrement au 3^{ème} trimestre 2023 (-0,6% après -28,8% au trimestre précédent). Au total, 155 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 156 au 2^{ème} trimestre 2023. Cette baisse est principalement due aux branches « Industrie » et « Services » qui ont connu une baisse respective de (-52,4%) et (-52,9%). Par contre, la hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans la branche « BTP » (1 300,0% après -92,3%).

Les plus fortes contributions à cette variation négative sont observées dans les branches « Services ; -28,8% » et « Industrie ; -7,1%).

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en hausse (42,2% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022) et principalement dans les branches Commerce (122,2%), Industrie (100,0%) et Services (66,7%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	109	196	219	156	155	-28,8	-0,6	-0,6	42,2
Agriculture, sylviculture et pêche	2	5	5	5	3	0,0	-40,0	-1,3	50,0
Activités extractives	10	17	16	8	8	-50,0	0,0	0,0	-20,0
Industrie	5	6	5	21	10	320,0	-52,4	-7,1	100,0
BTP	41	27	39	3	42	-92,3	1300,0	25,0	2,4
Commerce	18	58	48	26	40	-45,8	53,8	9,0	122,2
Transport et TIC	8	10	21	6	12	-71,4	100,0	3,8	50,0
Services	24	25	84	85	40	1,2	-52,9	-28,8	66,7
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	1	1	0	2	0		-100,0	-1,3	-100,0
Non déclarés	0	47	1	0	0	-100,0		0,0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burcal, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Au total, 159 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en baisse par rapport au 2^{ème} trimestre 2023 (-23,6% après 52,9% au trimestre précédent).

La baisse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche toutes les branches d'activité sauf la branche « Activités extractives, 83,9% » au trimestre sous revue.

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (80,7% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022). Au trimestre sous revu,

les branches (Transport et TIC, 1 150,0%) et (Industrie, 0,0%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023[1]	T3-2023[2]	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	88	222	136	208	159	52,9	-23,6	-23,6	80,7
Agriculture, sylviculture et pêche		0	2	0	0	-100,0		0,0	
Activités extractives		36	62	31	57	-50,0	83,9	12,5	
Industrie	17	19	2	30	17	1 400,0	-43,3	-6,3	0,0
BTP		20	6	12	5	100,0	-58,3	-3,4	
Commerce		21	3	11	3	266,7	-72,7	-3,8	
Transport et TIC	2	38	23	38	25	65,2	-34,2	-6,3	1 150,0
Service	59	88	38	74	52	94,7	-29,7	-10,6	-11,9
Autres services	1	0	0	0	0			0,0	-100,0
Administration	1	0	0	12	0		-100,0	-5,8	-100,0
Non déclarés	8	0	0	0	0			0	-100,0

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Le nombre d'embauches augmente au 3^{ème} trimestre 2023 et atteint 189 postes pourvus par les agences privées de placement, 435 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 28 contractuels d'Etat et 405 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 478 personnes recrutés dans l'Administration locale.

Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de 18,5% après une baisse de (-70,9%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont baissé (-46,0% après -44,5% au trimestre précédent).

Les postes pourvus par les agences de placement augmentent à 189 (31,3% après - 63,9% au

trimestre précédent) dont 143 hommes contre 46 femmes. La hausse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes (50,5% après -65,1% au trimestre précédent), et de même que chez les hommes (-6,1% après -61,4 au 2^{ème} trimestre 2023).

Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette hausse dans le privé sont « Services » (1100,0%), « Transport et TIC » (11,1%) et « Activités extractives » (23,3%).

En glissement annuel, les embauches ont diminué de -74,7% au 3^{ème} trimestre 2023. Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-91,3%) par rapport au 3^{ème} trimestre 2022.

Tableau 7 : Embauche au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4 2022	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	5 950	5 191	4 128	1 722	1 507	-58,3	-12,5	-12,5	-74,7
Administration centrale	660	406	1 263	367	435	-70,9	18,5	3,9	-34,1
Homme	604	368	420	247	255	-41,2	3,2		
Femme	56	38	29	120	185	313,8	54,2		230,4
Fonctionnaires	0	0	0	0	0				
Contractuels	80	96	38	33	28	-13,2	-15,2		-65,0
Permanents	0	0	0	0	0				
Temporaires	80	96	0	0	0				-100,0
d'Etat			38	33	28	-13,2	-15,2		
Projets	580	310	353	8	2	-97,7	-75,0		-99,7
Homme	541	288	340	7	1	-97,9	-85,7		-99,8
Femme	39	22	13	1	1	-92,3	0,0		-97,4
EPA et Sociétés Publiques			872	326	405	-63	24	4,6	
Homme			611	219	233	-64,2	6,4		
Femme			261	107	172	-59,0	60,7		
Contractuels			872	326	405	-63	24		
Permanents			343	73	275	-78,7	276,7		
Temporaires			529	253	130	-52,2	-48,6		
Administration locale	3 107	4 353	1 594	885	478	-44,5	-46,0	-23,6	-84,6
Homme	1 791	3 009	1 097	650	124	-40,7	-80,9		-93,1
Femme	1 316	1 344	497	235	354	-52,7	50,6		-73,1
Contractuels	3 085	4 353	1 594	885	478	-44,5	-46,0		-84,5
Permanents	1 825	2 127	756	408	325	-46,0	-20,3		-82,2
Temporaires	1 260	2 226	838	477	153	-43,1	-67,9		-87,9
Privé [1]	2 183	432	399	144	189	-63,9	31,3	2,6	-91,3
Homme	2 038	259	272	95	143	-65,1	50,5		-93,0
Femme	145	173	127	49	46	-61,4	-6,1		-68,3
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	9	0	0	0	0			0,0	-100,0
Activités extractives	0	29	15	43	53	186,7	23,3	7,0	
Industrie	30	48	51	17	3	-66,7	-82,4	-8,5	-90,0
BTP	3	4	60	11	5	-81,7	-54,5	-12,3	66,7
Commerce	3	75	63	11	3	-82,5	-72,7	-13,0	0,0
Transport et TIC	84	23	37	27	30	-27,0	11,1	-2,5	-64,3
Service	2 054	148	173	7	84	-96,0	1 100,0	-41,6	-95,9
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	2	0	28	0		-100,0	7,0	
Non déclarés	0	103	0	0	11			0,0	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

Au 3^{ème} trimestre 2023, 715 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 227 à Conakry, 124 à Nzérékoré et 101 à Boké.

La baisse des embauches au cours du trimestre dans l'administration locale touche presque

toutes les régions sauf la région de Conakry (2 737,5%) et Boké (7,4%). Mamou et Nzérékoré sont restés constants.

On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région administrative	T1-2023	T2-2023	T3-2023	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	1 594	893	715	-19,9
Conakry	168	8	227	2 737,5
Masculin	111	8	142	1 675,0
Feminin	57	0	85	
Kindia	264	217	92	-57,6
Masculin	165	132	57	-56,8
Feminin	99	85	35	-58,8
Boké	103	94	101	7,4
Masculin	69	65	63	-3,1
Feminin	34	29	38	31,0
Mamou	16	4	4	0,0
Masculin	14	2	3	50,0
Feminin	2	2	1	-50,0
Labé	285	240	94	-60,8
Masculin	211	208	74	-64,4
Feminin	74	32	20	-37,5
Faranah	1	0	7	
Masculin	1	0	6	
Feminin	0	0	1	
Kankan	92	206	66	-68,0
Masculin	58	156	38	-75,6
Feminin	34	50	28	-44,0
N'zérékoré	665	124	124	0,0
Masculin	468	87	84	-3,4
Feminin	197	37	40	8,1

Source: Administration locale et nos calculs

Au 3^{ème} trimestre 2023, 1 663 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 992 contrats pour les hommes et 671 pour les femmes. Après une baisse au 2^{ème} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en hausse (110,8% après -48,1% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les femmes ont augmenté (142,2%) après une baisse (-32,4%) au 2^{ème} trimestre 2023.

La hausse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE concerne les CDI : 719 (soit 118,5%,

après 57,4% au 2^{ème} trimestre 2023) et les CDD : 944 (soit 105,2% après -64,9% au trimestre précédent).

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle positive (84,8%). Plus élevée chez les femmes (445,5%) que chez les hommes (27,7%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	900	817	1 519	789	1 663	-48,1	110,8	110,8	84,8
CDD	727	579	1 310	460	944	-64,9	105,2	61,3	29,8
CDI	173	238	209	329	719	57,4	118,5	49,4	315,6
Sexe									
Homme	777	665	1 109	512	992	-53,8	93,8		27,7
CDD	657	465	980	338	598	-65,5	76,9		-9,0
CDI	120	200	129	174	394	34,9	126,4		228,3
Femme	123	152	410	277	671	-32,4	142,2		445,5
CDD	70	114	330	122	346	-63,0	183,6		394,3
CDI	53	38	80	155	325	93,8	109,7		513,2

Source : AGUIPE et nos calculs

En fin septembre 2023, les entreprises créées ont déclaré 5 611 emplois, en hausse (10,0% après -34,5% au trimestre précédent). Cette hausse se concentre sur les branches BTP-Construction (493,5% après - 88,2%), Commerce (18,5% après -39,2%). En revanche, les emplois déclarés ont diminué dans toutes les autres branches d'activités.

Au total, 3 888 emplois sont déclarés à Conakry, en hausse (9,9% après -40,9% au trimestre précédent).

Les emplois déclarés ont augmenté de 6,3% dans la région de Nzérékoré après 85,4%, de 9,0% dans la région de Labé après 17,3% et de 7,0% dans la région de Kindia après 1,9%.

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont BTP-Construction (10,4%) et Commerce (7,8%).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, les emplois réels déclarés lors de la création des entreprises ont augmenté de 17,2%. Cette hausse est due aux branches Communication et TIC (47,4%) et Prestation de Services (22,1%). Par contre, une baisse dans les branches Institutions Financières (-16,7%) et Education et Santé (-14,3%) est constaté.

Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont plus augmenté dans toutes les régions. Cette augmentation est beaucoup plus observée à Mamou (45,2%) et Nzérékoré (39,0%) qu'à Kankan (1,2%) et Conakry (15,2%)

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation Au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	4 787	4 929	7 782	5 099	5 611	-34,5	10,0	10,0	17,2
Agriculture, Elevage et Pêche	311	319	524	448	335	-14,5	-25,2	-2,2	7,7
Energie et Mines	176	158	229	205	154	-10,5	-24,9	-1,0	-12,5
Industries	74	76	156	82	64	-47,4	-22,0	-0,4	-13,5
BTP-Construction	534	538	905	107	635	-88,2	493,5	10,4	18,9
Commerce	2 124	2 309	3 534	2150	2547	-39,2	18,5	7,8	19,9
Transport et Logistique	178	166	270	197	197	-27,0	0,0	0,0	10,7
Tourisme, Hôtellerie et Art	203	187	280	282	239	0,7	-15,2	-0,8	17,7
	57	70	144	90	84	-37,5	-6,7	-0,1	47,4
Institutions Financières	6	21	16	50	5	212,5	-90,0	-0,9	-16,7
Education et Santé	70	68	119	85	60	-28,6	-29,4	-0,5	-14,3
Prestation de Services	1 048	1 015	1 595	1298	1280	-18,6	-1,4	-0,4	22,1
Autre	6	2	10	105	11	950,0	-89,5	-1,8	83,3
Région									
Boke	138	189	244	161	183	-34,0	13,7	0,4	32,6
Conakry	3 375	3 524	5 983	3537	3888	-40,9	9,9	6,9	15,2
Faranah	41	17	46	45	54	-2,2	20,0	0,2	31,7
Kankan	336	353	580	319	340	-45,0	6,6	0,4	1,2
Kindia	552	513	631	643	688	1,9	7,0	0,9	24,6
Labé	115	78	104	122	133	17,3	9,0	0,2	15,7
Mamou	84	98	91	81	122	-11,0	50,6	0,8	45,2
N'zerekore	146	157	103	191	203	85,4	6,3	0	39,0

Source: APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 11 220 au 3^{ème} trimestre 2023, contre 3 469 déclarations de salariés au trimestre précédent (223,4% après -5,2% au trimestre précédent).

Au total, 9 329 déclarations sont faites au profit des hommes contre 1 891 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités.

Les plus fortes contributions à la hausse sont portées par les branches Services (87,5%) et Activités extractives (37,3%).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a augmenté de 281,8% au 3^{ème} trimestre 2023. Et, cela dans toutes les branches d'activité.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	2 939	3 421	3 660	3 469	11 220	-5,2	223,4	223,4	281,8
Homme	2 576	2 879	3 092	2 914	9 329	-5,8	220,1		262,2
Femme	363	542	568	555	1 891	-2,3	240,7		420,9
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	6	15	170	24	419	-85,9	1 645,8	11,4	6 883,3
Activités extractives	537	429	848	437	1 731	-48,5	296,1	37,3	222,3
Industrie	259	308	161	465	1 024	188,8	120,2	16,1	295,4
BTP	159	527	462	458	1 311	-0,9	186,2	24,6	724,5
Commerce	299	216	224	214	980	-4,5	357,9	22,1	227,8
Transport et TIC	151	34	236	341	935	44,5	174,2	17,1	519,2
Services	1 456	1 563	1 407	1 404	4 440	-0,2	216,2	87,5	204,9
Autres services	48	105	107	100	233	-6,5	133,0	3,8	385,4
Administration	24	81	35	4	68	-88,6	1 600,0	1,8	183,3
Non déclaré	0	143	10	22	79	120,0	259,1	1,6	

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 882. Entre Juillet et septembre 2023, 438 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 30,4% après 24,4%

au trimestre précédent) et 444 visas aux femmes, (soit 3 071,1% après -82,5% au trimestre précédent).

Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont augmenté de 409,8% avec 162,3% chez les hommes et 7 300,0% chez les femmes.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023	
Ensemble	173	246	350	350	882	0,0	152,0	409,8
Homme	167	222	270	336	438	24,4	30,4	162,3
Femme	6	24	80	14	444	-82,5	3071,4	7300,0

Source: AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 3^{ème} trimestre 2023, 126 966 agents de l'administration publique et 192 616 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 55 conflits collectifs de travail et 76 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 3^{ème} trimestre 2023, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 126 966, soit une augmentation de (-0,7%). L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanent est resté stable, celui des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 1 887, soit une augmentation de 1,5%, les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 5 917.

L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 496, soit une augmentation de (-42,7%) par rapport au trimestre précédent.

En fin Septembre 2023, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 8 233, dont 6 169 contractuels permanents et 2 064 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 8 545 dont 6 285 contractuels permanents et 2 260 contractuels temporaire en fin Septembre 2023.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T3-2022	T4-2022 [2]	T1-2023 [3]	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T2-2023	T3-2023	T3-2023
Ensemble	105 093	103 800	130 624	127 839	126 966	-2,1	-0,7	20,8
Administration centrale								
Fonctionnaires	101 855	100 905	100 905	100 905	100 905	0,0	0,0	-0,9
Homme	69 934	69 281	69 281	69 281	69 281	0,0	0,0	-0,9
Femme	31 921	31 624	31 624	31 624	31 624	0,0	0,0	-0,9
Contractuels permanents	989	983	983	983	983	0,0	0,0	-0,6
Homme	750	745	745	745	745	0,0	0,0	-0,7
Femme	239	238	238	238	238	0,0	0,0	-0,4
Contractuels d'Etat	0	0	6 592	1 859	1 887	-71,8	1,5	
Homme			4 544	569	591	-87,5	3,9	
Femme			2 048	1 290	1 296	-37,0	0,5	
Contractuels temporaires	0	0	5 167	6 791	5 917	31,4	-12,9	
Homme			3 658	1 977	4 119	-46,0	108,3	
Femme			1 509	4 814	1 798	219,0	-62,7	
Projets	2 249	1 912	1 904	866	496	-54,5	-42,7	-77,9
Homme	2 135	1 794	1 810	797	424	-56,0	-46,8	-80,1
Femme	114	118	94	69	72	-26,6	4,3	-36,8
EPA et Sociétés Publiques			6 231	6 914	8 233	11,0	19,1	
Contractuels permanents			4 952	5 799	6 169	17,1	6,4	
Homme			3 775	4 532	4 679	20,1	3,2	
Femme			1 177	1 267	1 490	7,6	17,6	
Contractuels temporaires			1 279	1 115	2 064	-12,8	85,1	
Homme			959	800	1 574	-16,6	96,8	
Femme			320	315	490	-1,6	55,6	
Administration locale			8 842	9 521	8 545	7,7	-10,3	
Contractuels permanents	0	0	5 723	6 886	6 285	20,3	-8,7	
Homme			4 152	5 094	4 605	22,7	-9,6	
Femme			1 571	1 792	1 680	14,1	-6,3	
Contractuels temporaires	0	0	3 119	2 635	2 260	-15,5	-14,2	
Homme			2 204	1 752	1 506	-20,5	-14,0	
Femme			915	883	754	-3	-15	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] les données de l'administration locale concernent les trente-trois Préfectures et les cinq communes de Conakry

[3] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] Les données de la fonction publique de T4-2022 ont été reporté au T1-2023

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

Au 3^{ème} trimestre 2023, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 9 392 dont 3 289 à Kankan, 2 228 à Faranah et 1 304 à Nzérékoré. La baisse des effectifs est observée dans toutes les régions sauf (Conakry, 40,2% et

Nzérékoré, 5,3%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans la région de Kankan (-103,8%), Labé (-68,6%) et Faranah (-30,0%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectifs			Evolutions trimestrielles au T3-2023 (en %)	CTR à la variation au T3-2023 (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023		
Ensemble	8 841	9 521	9 392	-1,4	-248,5
Conakry	524	604	847	40,2	2,6
Contractuels Permanents	174	231	447	93,5	
Contractuels Temporaires	350	373	400	7,2	
Kindia	276	507	415	-18,1	-24,7
Contractuels Permanents	87	217	168	-22,6	
Contractuels Temporaires	189	290	247	-14,8	
Boké	788	787	737	-6,4	-17,2
Contractuels Permanents	488	501	480	-4,2	
Contractuels Temporaires	300	286	257	-10,1	
Mamou	232	202	152	-24,8	-17,5
Contractuels Permanents	127	132	125	-5,3	
Contractuels Temporaires	105	70	27	-61,4	
Labé	379	468	420	-10,3	-68,6
Contractuels Permanents	140	258	182	-29,5	
Contractuels Temporaires	239	210	238	13,3	
Faranah	1 804	2 291	2 228	-2,7	-30,0
Contractuels Permanents	1 291	2 161	2 098	-2,9	
Contractuels Temporaires	513	130	130	0,0	
Kankan	3 048	3 424	3 289	-3,9	-103,8
Contractuels Permanents	2 529	2 811	2 606	-7,3	
Contractuels Temporaires	519	613	683	11,4	
N'zerekoré	1 790	1 238	1 304	5,3	10,8
Contractuels Permanents	886	575	626	8,9	
Contractuels Temporaires	904	663	678	2,3	

Source: Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 192 616, soit un accroissement de 6,2% après 1,9% enregistrée au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté de 7,5%. Les emplois salariés chez les

hommes ont atteint 6,0%, contre 1,9% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 12,7% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022 [1]	T1-2023	T2-2023	T3-2023[1]	T2-2023	T3-2023	T3-2023
Ensemble	170 846	174 267	177 927	181 396	192 616	1,9	6,2	12,7
Homme	147 138	150 017	153 109	156 023	165 352	1,9	6,0	12,4
Femme	23 708	24 250	24 818	25 373	27 264	2,2	7,5	15,0

Source: CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T2-2023 plus les embauches au T3-2023

Au 3^{ème} trimestre 2023, 55 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse de 223,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2023. Par contre, les conflits individuels du travail sont en baisse de (-8,4%).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, les conflits collectifs de travail ont baissé de (-45,0%), et les conflits individuels du travail ont augmenté de 375,0% au 3^{ème} trimestre 2023.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023	T3-2023
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	100	47	19	17	55	-10,5	223,5	-45,0
Conflits individuels du travail	16	187	75	83	76	10,7	-8,4	375,0
Préavis de grève	9	25	1	2		100,0	-100,0	-100,0

Source: IGT et nos calculs

En 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et les 17-24 ans, 61,6%.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5%, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7% soit 224) et Electricité bâtiments (20,9%, soit 148 qualifiés).

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	2022	%
Ensemble	153	100
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFPF et nos calculs

Tableau 18 : Formation disponible et effectif des sortants des centres d'apprentissage et de formation professionnelle post-primaire et secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	707	100,0
Sexe		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
Filière		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNAFPPS et nos calculs

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source: DNAFPP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente 53,2% de la population totale. Les jeunes de

15 – 35 ans représentent 34,8% et ceux de 15 – 24 ans, 19,9% de la population.

En 2024, cette population est estimée à 13 989 796 dont 7 183 853 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 183 853	6 805 943	13 989 796

Source: INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$\text{Evolution trimestrielle} = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$\text{Evolution annuelle} = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Aly CISSE
Yalikhha CAMARA
Djouwane FALL
Amadou Djouldé Bah
Moussa SYLLA (Stagiaire)
Souleymane TOURE (Stagiaire)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com