

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHE DU TRAVAIL

1er trimestre 2025

N°11

JUILLET 2025

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce onzième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de (19,8%) au 1^{er} trimestre 2025 après une baisse de (- 4,0%) au trimestre précédent, pour s'établir à 5 038 entreprises créées. Au 1^{er} trimestre 2025 889 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport au 4^{ème} trimestre 2024.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 378 offres d'emplois et réalisé 2 703 embauches dont 1459 hommes. Les embauches ont baissé de-87% après une baisse de -41% au trimestre précédent.

Au 1^{er} trimestre 2025, 5 207 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 20,8% par rapport au 4^{ème} trimestre 2024.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce onzième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi	p07
Embauches.....	p08
Contrats de travail.....	p10
Emplois salariés.....	p11
Formation professionnelle et technique.....	p15
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p17
Sigles et Abréviations.....	p18

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 1^{er} trimestre 2025, 889 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 33,5% majoritairement avec le profil de [Commerce, administration et droit 194,0%], [d'Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires 162,5%] et de [Santé et protection sociale 63,2%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim augmente d'avantage (33,5% après -33,0% au trimestre précédent) pour s'établir à 889. Les inscriptions des femmes ont augmenté au premier trimestre 2025 (-9,0% après (-24,3%) ainsi celles des hommes (51,6%, après -36,1%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (15,1%, contre -4,4% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (113,7% après -71,0% au trimestre précédent 2024), s'établissant à 265. Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil services (315 inscrits) et Commerce

administration et droit (197 inscrits).

L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Commerce, administration et droit a augmenté de 194,0%.

Celle de ceux ayant le profil Santé et protection sociale a diminué (-100%).

Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Commerce, administration et droit (19,5%) et Services (18,3%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (29,4% par rapport au 1^{er} trimestre 2024).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (43,8% par rapport au 1^{er} trimestre 2024).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2024, soit en glissement annuel, les branches Lettres et arts, 400,0% », « Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires, 320,0% », « Services, 228,1% », ont enregistré

les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques -81,8% », « Santé et protection sociale, -100,0% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	687	769	994	666	889	-33.0	33.5	33.5	29.4
Homme	470	541	731	467	708	-36.1	51.6		
Femme	217	228	263	199	181	-24.3	-9.0		
AGUIPE	434	480	567	542	624	-4.4	15.1	12.3	43.8
Homme	283	320	418	385	485	-7.9	26.0		
Femme	151	160	149	157	139	5.4	-11.5		
Agences privées de placement [1]	253	289	427	124	265	-71.0	113.7	21.2	4.7
Homme	187	221	313	82	223	-73.8	172.0		
Femme	66	68	114	42	42	-63.2	0.0		
Qualification/formation	687	769	994	666	889	-33.0	33.5	33.5	29.4
Programmes et certifications génériques	0	0	0	0	0			0.0	
Éducation	0	0	0	0	0			0.0	
Lettres et arts	4	0	0	0	20			3.0	400.0
Sciences sociales, journalisme et information	0	0	0	160	66		-58.8	-14.1	
Commerce, administration et droit	362	388	419	67	197	-84.0	194.0	19.5	-45.6
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	11	75	0	35	2		-94.3	-5.0	-81.8
Technologies de l'information et de la communication	108	129	67	84	110	25.4	31.0	3.9	1.9
Ingénierie, industries de transformation et construction	78	80	263	90	115	-65.8	27.8	3.8	47.4
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	15	0	0	24	63		162.5	5.9	320.0
Santé et protection sociale	13	17	27	13	0	-51.9	-100.0	-2.0	-100.0
Services	96	80	175	193	315	10.3	63.2	18.3	228.1
Non déclarés	0	0	43	0	1	-100.0		0.2	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Les créations d'entreprises.

Au cours du 1^{er} trimestre 2025, les créations d'entreprises s'établissent à 5 038, soit une hausse de 19,8% après une baisse de (-4,0%) au 4^{ème} trimestre 2024.

Au total, 264 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse de (39,7%) après (24,3%) au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse (19,8% après une baisse de -4,0% au 4^{ème} trimestre 2024). Les créations d'entreprises par les femmes ont augmenté de (-2,2% après -55,7% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une diminution de 30,7% contre une hausse de (127,7%) au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est observée dans toutes les branches d'activité sauf celle de Communication et TIC (34,0% après 65,6%). La branche d'activité ayant la plus contribué à la variation positive est Prestation de Services (8,7%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en hausse (18,9%) par rapport au 1^{er} trimestre 2024). Avec une variation négative chez les femmes (-54,0%) et positive chez les hommes (188,6% par rapport au 1^{er} trimestre 2024). La branche Commerce (1,1%) a enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 175,0% dans les branches Institution financières et 56,8% dans celle d'Energie et Mines par rapport au 1^{er} trimestre 2024).

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	4238	4040	4381	4205	5038	-4.0	19.8	19.8	18.9
Sexe du promoteur									
Homme	1 273	1 257	1 234	2 810	3 674	127.7	30.7		188.6
Femme	2965	2 783	3 147	1 395	1 364	-55.7	-2.2		-54.0
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	202	441	249	220	297	-11.6	35.0	1.8	47.0
Energie et Mines	111	2 011	124	125	174	0.8	39.2	1.2	56.8
Industries	57	43	51	36	68	-29.4	88.9	0.8	19.3
BTP-Construction	401	872	449	403	551	-10.2	36.7	3.5	37.4
Commerce	2 159	163	2 149	2 165	2 182	0.7	0.8	0.4	1.1
Transport et Logistique	175	113	171	173	268	1.2	54.9	2.3	53.1
Tourisme, Hôtellerie et Art	125	44	177	150	164	-15.3	9.3	0.3	31.2
Communication et TIC	55	124	32	53	71	65.6	34.0	0.4	29.1
Institutions Financières	4	188	8	7	11	-12.5	57.1	0.1	175.0
Education et Santé	37	8	52	32	45	-38.5	40.6	0.3	21.6
Prestation de Services	906	32	917	839	1 203	-8.5	43.4	8.7	32.8
Autre	6	1	2	2	4	0	100	0.0	-33.3

Source: APIP et nos calculs

Au total, 264 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle (39,7% après 24,3% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS augmentent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (35,4%) contre une baisse (22,8%) au trimestre précédent. Au niveau des entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une hausse (109,1% après une baisse de (57,1%). La variation à la hausse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (109,1%). Les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans toutes les branches. Les branches d'activité ayant fortement

contribué à la variation positive sont Administration(17,5%), BTP (6,9%) et Commerce (6,3%). En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont augmenté (31,3%) au trimestre 2025. On note, sur un an, une diminution de (-4,2% par rapport au 1^{er} trimestre 2024) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celles de 1 à 20 salariés ont augmenté de (- 36,2%). Sur la même période, à l'exception des branches Services (- 98,8%), Agriculture, sylviculture et pêche (42,1%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont augmenté dans toutes les autres branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	201	222	152	189	264	24.3	39.7	39.7	31.3
1 à 20 salariés	177	209	145	178	241	22.8	35.4	33.3	36.2
Plus de 20 salariés	24	13	7	11	23	57.1	109.1	6.3	-4.2
Non déclarés	0	0	0		0			0.0	
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	19	2	1	8	11	700.0	37.5	1.6	-42.1
Activités extractives	6	4	2	6	8	200.0	33.3	1.1	33.3
Industrie	3	3	2	14	20	600.0	42.9	3.2	566.7
BTP	37	27	26	33	46	26.9	39.4	6.9	24.3
Commerce	32	30	19	29	41	52.6	41.4	6.3	28.1
Transport et TIC	20	84	48	16	22	-66.7	37.5	3.2	10.0
Service	80	70	52	0	1	-100.0		0.5	-98.8
Autres services	2	1	2	0	0	-100.0		0.0	-100.0
Administration	0	0	0	81	114		40.7	17.5	
Non déclaré	2	1	0	2	1		-50.0	-0.5	-50.0

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,4%, après 1,8% au trimestre précédent. La hausse concerne les établissements plus de 20 salariés (3,6%, après -56,0% au trimestre précédent).

Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Industrie, Activités extractives (2,5%) Pour chacune et Administration, BTP, Commerce et Transport et TIC (2,4%) pour chacune.

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024[2]	T3-2024[3]	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025	T1-2025
Ensemble	10 412	10 634	10 786	10 975	11 239	1.8	2.4	7.9
1 à 20 salariés	8 981	9 190	9 335	10 336	10 577	10.7	2.3	17.8
Plus de 20 salariés	1 431	1 444	1 451	639	662	-56.0	3.6	-53.7
Non déclarés	0	0	0					
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	230	232	233	477	488	104.7	2.3	112.2
Activités extractives	285	289	291	323	331	11.0	2.5	16.1
Industrie	363	366	368	786	806	113.6	2.5	122.0
BTP	2 684	2 711	2 737	1 895	1 941	-30.8	2.4	-27.7
Commerce	2 097	2 127	2 146	1 684	1 725	-21.5	2.4	-17.7
Transport et TIC	601	685	733	912	934	24.4	2.4	55.4
Service	3 808	3 878	3 930	70	71	-98.2	1.4	-98.1
Autres services	237	238	240	0	0	-100.0		-100.0
Administration	20	20	20	4 744	4 858	23 620.0	2.4	24 190.0
Non déclarés	87	88	88	84	85	-4.5	1.2	-2.3

Source: CNSS et nos calculs

[2] Par addition de T2-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition de T3-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 1^{er} trimestre 2025 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (14,5% après 39,4% au trimestre précédent).

Après une hausse au 4^{ème} trimestre 2024, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement diminuent au 1^{er} trimestre 2025 (-52,6% après 207,7% au trimestre précédent).

Les embauches ont baissés au 1^{er} trimestre 2025 (- 55% après 294% au trimestre précédent) pour s'établir à 275 postes pourvus par les agences privées de placement, 1 582 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 3 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 1 029 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 846 personnes recrutés dans l'Administration locale. La baisse des embauches au 1er trimestre 2025 dans le privé (55% après 294% au 4^{ème} trimestre 2024) est portée par toutes les branches à l'exception des branches « BTP » (706%), « Transport et TIC » (19%) et « Industrie » et « Commerce » (13%) chacune. Le nombre de contrats enregistrés à

l'AGUIPE est passé de (36,8% après 3,5% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont diminué pour s'établir à 3 613 au 1^{er} trimestre 2025, baisse par rapport au trimestre précédent (-19.37% après 2,28%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement augmente au 1er trimestre 2025(14,5% après 39,4% au trimestre précédent).

Au total, 158 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 138 au 4^{ème} trimestre 2025.

La hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans les branches « Agriculture, sylviculture et pêche » (400,0% après 260,0%) et « Industrie » (133,3% après 85,7%) .

Les plus fortes contributions à cette variation positive sont observées dans les branches « Industrie ; 5,8% » et « Commerce ; 5,1% ».

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de Placement et d'intérim sont en hausse (13,7%) par rapport au 1^{er} trimestre 2024) et principalement dans les branches Industrie (140,0%) et Activité extractives (66,7%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	139	116	99	138	158	39.4	14.5	14.5	13.7
Agriculture, sylviculture et pêche	3	2	0	1	5		400.0	2.9	66.7
Activités extractives	5	11	7	13	12	85.7	-7.7	-0.7	140.0
Industrie	11	6	5	6	14	20.0	133.3	5.8	27.3
BTP	19	29	25	25	28	0.0	12.0	2.2	47.4
Commerce	41	39	29	24	31	-17.2	29.2	5.1	-24.4
Transport et TIC	14	18	5	18	19	260.0	5.6	0.7	35.7
Service	45	4	28	49	49	75.0	0.0	0.0	8.9
Autres services	0	0	0	0	0			0.0	
Administration	1	7	0	1	0		-100.0	-0.7	-100.0
Non déclarés	0	0	0	1	0		-100.0	-0.7	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Au total, 378 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en baisse par rapport au 4^{ème} trimestre 2024 (- 52,6% après 207,7% au trimestre précédent). La baisse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche majoritairement les branches d'activité « BTP »

-1,0% », « Activités extractives ; 84,9% », « Industrie; -97,9% ».

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (17,8% par rapport au 1^{er} trimestre 2024). Au trimestre sous revu, les branches (BTP, 127,8%) et (Transport et TIC, 61,5%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024[2]	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	321	207	259	797	378	207.7	-52.6	-52.6	17.8
Agriculture, sylviculture et pêche	0	1	0	0	0				
Activités extractives	0	89	117	509	77	335.0	-84.9	-54.2	
Industrie	111	19	33	47	1	42.4	-97.9	-5.8	-99.1
BTP	90	2	32	207	205	546.9	-1.0	-0.3	127.8
Commerce	10	4	8	4	2	-50.0	-50.0	-0.3	-80.0
Transport et TIC	26	31	60	4	42	-93.3	950.0	4.8	61.5
Service	84	31	9	26	51	188.9	96.2	3.1	-39.3
Autres services	0	0	0	0	0			0.0	
Administration	0	30	0	0	0			0.0	
Non déclarés	0	0	0	0	0			0.0	

Source:AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Le nombre d'embauches a connu une chute au 1^{er} trimestre 2025 et revient à 275 postes pourvus par les agences privées de placement, 2703 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 1 029 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 846 personnes recrutés dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans les EPA ont augmentés pour se positionner à (57%) après (43%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration Centrale, les recrutements ont diminué (- 92% après 3 365% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement baissent pour s'établir

à 275 (- 55% après 294% au trimestre précédent) dont 230 hommes contre 45 femmes. La baisse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes et des femmes respectivement (57% et - 41%) Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont «Activités extractives » (- 1,7%) et «Services » (- 0,2%).En glissement annuel , les embauches ont augmenté de 29,3% au 1^{er} trimestre 2025.

Sur un an, on constate une hausse des embauches au niveau du secteur privé (202,2%) par rapport au 1^{er} trimestre 2024.

Tableau 7: Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025[3]	T4-2024	T1-2025	T1-2025 (en %)	T1-2025
Ensemble	2 091	1 588	1 919	21 611	2 703	1 026	-87	-172,1	29,3
Administration centrale	1 639	683	573	19 857	1 582	3 365	-92	-84,6	-3,5
Homme	1 435	493	400	509	657	27	29	0,7	-54,2
Femme	237	212	156	204	375	31	84	0,8	58,2
Fonctionnaires	0	0	0	18 899	304		-98	-86,0	
Contractuels	0	11	50	245	246	390	0	0,0	
Permanents	0	0	0	0	0	0	0	0,0	
Temporaires	0	0	31	197	4	535	-98	-0,9	
d'Etat	0	11	19	48	242	153	404	0,9	
Projets	791	56	64	56	3	-13	-95	-0,2	-99,6
Homme	772	44	51	44	2	-14	-95	-0,2	-99,7
Femme	19	12	13	12	1	-8	-92	-0,1	-94,7
EPA et Sociétés Publiques	848	616	459	657	1 029	43	57	1,7	21,3
Homme	642	428	328	465	655	42	41	0,9	2,0
Femme	206	188	131	192	374	47	95	0,8	81,6
Contractuels	848	616	459	657	1 029	43	57	1,7	21,3
Permanents	298	371	264	391	402	48	3	0,1	34,9
Temporaires	550	245	195	266	627	36	136	1,7	14,0
Administration locale	361	728	1 192	1 147	846	-4	-26	-1,4	134,3
Homme	236	550	818	866	570	6	-34	-1,4	141,5
Femme	125	178	374	281	276	-25	-2	0,0	120,8
Contractuels	361	728	1 192	1 149	846	-4	-26	-1,4	134,3
Permanents	130	225	610	260	202	-57	-22	-0,3	55,4
Temporaires	231	503	582	889	644	53	-28	-1,1	178,8
Privé [1]	91	177	154	607	275	294	-55	-1,5	202,2
Homme	55	120	125	531	230	325	-57	-1,4	318,2
Femme	36	57	29	76	45	162	-41	-0,1	25,0
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	1	13	0	0	0				-100,0
Activités extractives	5	21	26	398	24	1 431	-94	-1,7	380,0
Industrie	2	7	5	40	45	700	13	0,0	2 150,0
BTP	0	8	36	16	129	-56	706	0,5	
Commerce	3	5	0	8	9		13	0,0	200,0
Transport et TIC	18	69	7	21	25	200	19	0,0	38,9
Service	62	14	0	87	43		-51	-0,2	-30,6
Autres services	0	0	74	0	0	-100		0,0	
Administration	0	40	4	0	0	-100		0,0	
Non déclarés	0	0	2	37	0	1750	-100	-0,2	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

les données de l'administration locale concernent 33 Prefectures et 10 communes de Conakry

[3] Les données de la fonction publique par sexe ne sont pas disponibles

Au 1^{er} trimestre 2025, 857 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 210 à Faranah, 151 à Labé et 124 à Kindia. La baisse des embauches au cours du

trimestre dans l'administration locale touche les régions de Labé (-66%), Boké (-32%) et Nzérékoré (-27%),. On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Region Administrative	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	715	331	695	728	1 192	1 160	857	-26
Conakry	227	52	334	0	0	11	11	0
Masculin	142	31	195	0	0	9	212	2 256
Feminin	85	21	139	0	0	2	61	2 950
Kindia	92	4	67	114	104	114	124	9
Masculin	57	3	43	81	74	79	87	10
Feminin	35	1	24	33	30	33	37	12
Boké	101	93	75	147	147	151	102	-32
Masculin	63	59	48	107	40	109	70	-36
Feminin	38	34	27	40	107	42	32	-24
Mamou	4	0	2	13	401	31	67	116
Masculin	3	0	1	12	271	26	59	127
Feminin	1	0	1	1	130	5	8	60
Labé	94	33	62	306	162	440	151	-66
Masculin	74	26	40	251	113	377	124	-67
Feminin	20	7	22	55	49	63	27	-57
Faranah	7	4	9	15	210	214	210	-2
Masculin	6	2	6	10	140	142	140	-1
Feminin	1	2	3	5	70	72	70	-3
Kankan	66	43	33	16	31	52	85	63
Masculin	38	23	17	8	22	32	39	22
Feminin	28	20	16	8	9	20	46	130
N'zerekoré	124	102	113	117	137	147	107	-27
Masculin	84	76	81	81	91	101	51	-50
Feminin	40	26	32	36	46	46	56	22

Source: Administration locale et nos calculs

Au 1^{er} trimestre 2025, 1 951 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 1327 contrats pour les hommes et 624 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE augmente (36,8% après 3,5% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes sont en baisse de

(- 36,9%) après une hausse de (5,6%) au 4^{ème} trimestre 2024.

La hausse des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDD (soit 60,3%, après-0,2% au 4^{ème} trimestre 2024). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle positive de (31,6%)

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025	T1-2025 (en %)	T1-2025
Ensemble	1 482	1 429	1 378	1 426	1 951	3.5	36.8	36.8	31.6
CDD	848	762	830	828	1 327	-0.2	60.3	35.0	56.5
CDI	634	667	548	598	624	9.1	4.3	1.8	-1.6
Sexe									
Homme	844	849	808	824	1 571	2.0	90.7	52.4	86.1
CDD	498	423	489	478	1 093	-2.2	128.7	43.1	119.5
CDI	346	426	319	346	478	8.5	38.2	9.3	38.2
Femme	638	580	570	602	380	5.6	-36.9	-15.6	-40.4
CDD	350	339	341	350	234	2.6	-33.1	-8.1	-33.1
CDI	288	241	229	252	146	10	-42	-7	-49

Source: AGUIPE et nos calculs

Au total, 3 613 emplois sont déclarés, en baisse (-19,37% après 2,28% au trimestre précédent). Cette baisse est due à toutes les branches. Les emplois déclarés ont augmenté de 76,92% dans la région de Boké après -28,96% et de 35,59% dans la région de Mamou après -3,28%. Les principales branches ayant

contribué à la variation négative sont BTP-Construction (-4,5%), Commerce (-5,1%), Agriculture, Elevage et Pêche (-2,2%) et Prestation de services (-4,7%).

Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué de (-30, %) dans toutes les régions

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025	T1-2025	T1-2025
Ensemble	5 229	5 183	4 381	4 481	3 613	2.28	-19.37	-19.4	-30.9
Agriculture, Elevage et Pêche	259	633	246	220	120	-10.57	-45.45	-2.2	-53.7
Energie et Mines	191	2309	205	199	199	-2.93	0.00	0.0	4.2
Industries	76	62	56	90	90	60.71	0.00	0.0	18.4
BTP-Construction	599	1204	633	533	333	-15.80	-37.52	-4.5	-44.4
Commerce	2363	234	1 497	1 498	1 268	0.07	-15.35	-5.1	-46.3
Transport et Logistique	238	205	234	257	129	9.83	-49.81	-2.9	-45.8
Tourisme, Hôtellerie et Art	155	56	165	165	165	0.00	0.00	0.0	6.5
Communication et TIC	70	165	62	132	132	112.90	0.00	0.0	88.6
Institutions Financières	12	246	24	34	34	41.67	0.00	0.0	183.3
Education et Santé	49	24	44	55	55	25.00	0.00	0.0	12.2
Prestation de Services	1206	44	1 214	1 278	1 068	5.27	-16.43	-4.7	-11.4
Autre	11	1	1	20	20	1900.00	0.00	0.0	81.8
Région									
Boke	208	173	183	130	230	-28.96	76.92	2.2	10.6
Conakry	3673	3745	2 871	3 283	2 273	14.35	-30.76	-22.5	-38.1
Faranah	108	61	63	98	109	55.56	11.22	0.2	0.9
Kankan	372	351	361	240	240	-33.52	0.00	0.0	-35.5
Kindia	560	541	591	445	445	-24.70	0.00	0.0	-20.5
Labe	92	121	121	96	106	-20.66	10.42	0.2	15.2
Mamou	99	61	61	59	80	-3.28	35.59	0.5	-19.2
N'zerekore	117	130	130	130	130	0	0	0	11

Source: APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 5 207 au 1^{er} trimestre 2025, contre 4 311 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (20,8% après -14,95%).

Au total, 4 492 déclarations sont faites au profit des hommes contre 715 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités.

Les plus fortes contributions sont portées par les branches Industrie (16,6%), Administration (5,3%) et Activités extractives (5,6%).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2024, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de -0,6% au 1^{er} trimestre 2024.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	5 236	4 197	5 069	4 311	5 207	-14.95	20.8	54.9	-0.6
Homme	4 499	3 621	4 401	3 719	4 492	-15.5	20.8	17.9	-0.2
Femme	737	576	668	592	715	-11.4	20.8	2.9	-3.0
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	244	26	3	17	21	466.7	23.5	0.1	-91.4
Activités extractives	795	545	550	1 156	1 396	110.2	20.8	5.6	75.6
Industrie	254	173	342	680	1 396	98.8	105.3	16.6	449.6
BTP	962	782	1 150	569	687	-50.5	20.7	2.7	-28.6
Commerce	381	298	377	567	685	50.4	20.8	2.7	79.8
Transport et TIC	367	227	527	229	277	-56.5	21.0	1.1	-24.5
Service	2 115	2 027	1 878	0	1	-100.0		0.0	-100.0
Autres services	107	86	210	0	0	-100.0		0.0	-100.0
Administration	1	0	0	1 091	1 318		20.8	5.3	131 700.0
Non déclaré	10	33	32	2	1	-93.8	-50.0	0.0	-90.0

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 465. Entre Janvier et Mars 2025, 443 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 18% après 56% au

trimestre précédent) et 22 visas aux femmes, (soit 38% après -6% au trimestre précédent). Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont augmenté chez les hommes 483% et chez les femmes 57%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T4-2024	T1-2025	
Ensemble	90	350	258	391	465	52	19	417
Homme	76	333	241	375	443	56	18	483
Femme	14	17	17	16	22	-6	38	57

Source: AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 1^{er} trimestre 2025, 162 020 agents dans l'administration publique 221 214 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 20 conflits collectifs de travail et 34 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 1^{er} trimestre 2025, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 162 020.

L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 403, soit une augmentation de (15%), les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 6 646.

L'effectif des travailleurs dans les programmes projets publics est de 0, soit une diminution de (- 100%) par rapport au trimestre précédent. En fin Mars 2025, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 21 051, dont 9 490 contractuels permanents et 11 561 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 5 767 dont 3 532 contractuels permanents et 2 235 contractuels temporaires en fin Mars 2025.

Tableau 13: Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024[4]	T1-2025[4]	T4-2024	T1-2025	T1-2025
Ensemble	115 325	115 128	129 736	153 494	162 020	18	6	40
Administration centrale								
Fonctionnaires	93 450	93 450	101 970	127 849	128 153	25	0	37
Homme	63 964	63 964	70 504			-100		-100
Femme	29 486	29 486	31 466			-100		-100
Contractuels permanents	843	843	843	919	0	9	-100	-100
Homme	641	641	641			-100		-100
Femme	202	202	202			-100		-100
Contractuels d'Etat	313	298	575	350	403	-39	15	29
Homme	234	221	461	267	305	-42	14	30
Femme	79	77	114	83	98	-27	18	24
Contractuels temporaires	4 636	3 651	7 089	5 337	6 646	-25	25	43
Homme	3 093	2 327	4 861	3 492	6 548	-28	88	112
Femme	1 543	1 324	2 228	1 845	98	-17	-95	-94
Projets	1 118	408	416	408	0	-2	-100	-100
Homme	1 061	370	364	370		2	-100	-100
Femme	57	38	52	38		-27	-100	-100
EPA et Sociétés Publiques	6 718	8 085	11 186	11 671	21 051	4	80	213
Contractuels permanents	4 573	5 111	8 131	8 845	9 490	9	7	108
Homme	3 439	3 850	6 518	7 089	7 401	9	4	115
Femme	1 134	1 261	1 613	1 756	2 089	9	19	84
Contractuels temporaires	2 145	2 974	3 055	2 826	11 561	-7	309	439
Homme	1 570	1 917	2 019	2 051	9 636	2	370	514
Femme	575	1 057	1 036	775	1 925	-25	148	235
Administration locale	8 247	8 393	7 657	6 960	5 767	-9	-17	-30
Contractuels permanents	6 210	6 285	5 474	4 607	3 532	-16	-23	-43
Homme	4 435	4 549	3 860	3 348	2 639	-13	-21	-40
Femme	1 775	1 736	1 614	1 259	893	-22	-29	-50
Contractuels temporaires	2 037	2 108	2 183	2 353	2 235	8	-5	10
Homme	1 356	1 393	1 490	1 660	1 615	11	-3	19
Femme	681	715	693	693	620	0	-11	-9

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique de T1-2024 ont été reporté au T3-2024

[4] Les données de la fonction publique de T4-2024 ne sont pas disponibles par sexe

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique ne sont pas disponible par sexe

Au 1er trimestre 2025, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 6 222 dont 1 595 à Faranah et 812 à Labé. La baisse est observée dans les régions de Boké(-43%),

Kankan, (-33%) et Faranah (-4%) et les hausses (Kindia et Mamou 6%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans les régions de Kankan (-12%) et Boké (-4%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T1-2025 (en %)	CTR à la variation au T1-2025 (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025		
Ensemble	9 086	8 882	8 086	7 435	6 222	-16	-29
Conakry	839	489	489	455	455	0	0
Contractuels Permanents	530	472	472	374	450	20	1
Contractuels Temporaires	309	17	17	81	263	225	2
Kindia	442	422	407	425	449	6	0
Contractuels Permanents	165	216	173	184	196	7	0
Contractuels Temporaires	277	206	234	241	253	5	0
Boké	704	651	652	678	385	-43	-4
Contractuels Permanents	502	439	440	450	115	-74	-5
Contractuels Temporaires	202	212	212	228	270	18	1
Mamou	604	619	992	127	134	6	0
Contractuels Permanents	538	550	937	100	107	7	0
Contractuels Temporaires	66	69	55	27	27	0	0
Labé	453	517	533	818	812	-1	0
Contractuels Permanents	197	243	196	202	206	2	0
Contractuels Temporaires	256	274	337	616	606	-2	0
Faranah	2 243	2 443	1 861	1 670	1595	-4	-1
Contractuels Permanents	2 100	2 195	1 619	1 524	1411	-7	-2
Contractuels Temporaires	143	248	242	146	184	26	1
Kankan	3 094	3 105	2 534	2 574	1713	-33	-12
Contractuels Permanents	2 338	2 339	1 813	1 841	1195	-35	-9
Contractuels Temporaires	756	766	721	733	518	-29	-3
N'zerekoré	707	636	618	688	679	-1	0
Contractuels Permanents	370	303	236	306	302	-1	0
Contractuels Temporaires	337	333	382	382	377	-1	0

Source: Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 221 214, soit 2,4% après 2,0% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté de 2%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 2,4%, contre 2,5% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 9,4% par rapport au 1^{er} trimestre 2024.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024[1]	T3-2024[1]	T4-2024	T1-2025[1]	T4-2024	T1-2025	T1-2025
Ensemble	202 269	206 466	211 696	216 007	221 214	2.0	2.4	9.4
Homme	173 716	177 337	181 738	186 323	190 815	2.5	2.4	9.8
Femme	28 553	29 129	29 958	29 684	30 399	-1	2	6

Source: CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T4-2024 plus les embauches au T1-2025

Au 4^{ème} trimestre 2024, 20 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de -28,6% par rapport au 3^{ème} trimestre 2024.

Les conflits individuels du travail diminuent de 34 soit -34,6% au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024	T4-2024
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	55	55	91	28	20	-69.2	-28.6	-63.6
Conflits individuels du travail	76	76	134	52	34	-61.2	-34.6	-55.3
Préavis de grève			8	8	4	0.0	-50.0	

Source: IGT et nos calculs

Les données de T1-2025 ne sont pas disponibles

En 2023, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2023	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

NB : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

La formation professionnelle

En 2024, 2 976 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 2 613 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail. Au cours de l'année 2024, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

était de 2 613 dont 1 102 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (19,1%, soit 498 qualifiés) et Electricité bâtiment (24,9%, soit 650 qualifiés). Dans les centres de formation de Conakry 413 personnes ont été formées soit (15,8%), 556 dans la région de Boké soit (21,3%) et 464 dans la région de Mamou soit (17,8%).

Tableau 18: Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2024	%
Ensemble	2 613	100.0
Sexe		
Homme	1 511	57.8
Femme	1 102	42.2
Filière		
Coiffure	166	6.4
Maçonnerie	43	1.6
Maçonnerie /carrelage	311	11.9
Electricité Batiment	650	24.9
Couture	498	19.1
Couture Broderie	50	1.9
Plomberie Sanitaire	172	6.6
Teinture	25	1.0
Elevage	25	1.0
Marraichage pepinière	159	6.1
Menuiserie/ Aluminium	50	1.9
Menuiserie/bois	7	0.3
Saponification	12	0.5
Bar Restaurant	100	3.8
Ferrailage	50	1.9
Mecanique	42	1.6
Mecanique Moto	114	4.4
Porciculture	17	0.7
Staff Masticage	82	3.1
Auxilliaire D'elevage	17	0.7
Aviculture	23	0.9

Source: DNAFPP-S et nos calculs

Tableau 19: Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations	
	2024	%
Ensemble	2 613	100
Boké	556	21.3
Conakry	413	15.8
Faranah	242	9.3
Kankan	208	8.0
Kindia	325	12.4
Labé	248	9.5
Mamou	464	17.8
N'Zérékoré	157	6.0

Source: DNAFPP et nos calculs

Au total, les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) ont contribué à la formation de 2 976 personnes dont 1306 hommes, soit 56,1%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 6,7% des formés et les 17-24 ans, 40,3%. 348 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 586 dans la région de Boké.

Tableau 20: Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2024	%
Ensemble	2 976	100
Sexe		
Homme	1 670	56.1
Femme	1 306	43.9
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	200.0	6.7
17 à 24 ans	1 200.0	40.3
25 à 36 ans	1 576.0	53.0
Région		
Boké	586	19.7
Conakry	348	11.7
Faranah	464	15.6
Kankan	332	11.2
Kindia	611	20.5
Labé	208	7.0
Mamou	270	9.1
N'Zérékoré	157	5.3

Source: DNAFPP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente 53,2% de la population totale. Les jeunes de

15 – 35 ans représentent 34,8% et ceux de 15 – 24 ans, 19,9% de la population.

En 2024, cette population est estimée à 13 989 796 dont 7 183 853 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 183 853	6 805 943	13 989 796

Source: INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFPF, DNFPF-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Yalikhya CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (AFRISTAT)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com