

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTERE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1^{er} trimestre 2024

N°07

DECEMBRE 2023

« Décipherer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, et vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce septième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publics et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de (15,5%) au 1^{er} trimestre 2024 après une baisse de (-21,5%) au trimestre précédent, pour s'établir à 4 238 entreprises créées. Au 1^{er} trimestre 2024, 687 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport 4^{ème} au trimestre 2023.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 321 offres d'emplois et réalisé 2 091 embauches dont 1 435 hommes. Les embauches ont diminué de -46,6%, après une augmentation de 255,1% au trimestre précédent.

Au 1^{er} trimestre 2024, 5 236 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 18,5% par rapport au 4^{ème} trimestre 2023.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce cinquième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Makan DOUMBOUYA

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 03
Création d'entreprises.....	p 04
Offres d'emploi	p 08
Embauches.....	p09
Emplois salariés et conditions de travail.....	p 12
Formation professionnelle et technique.....	p 17
Données de population et caractéristiques de l'emploi.....	p18
Note méthodologique.....	p19
Sigles et Abréviations.....	p20

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 1^{er} trimestre 2024, 687 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 7,8%, majoritairement avec le profil de [Technologies de l'information et de la communication 61,2%], de [Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires 15,4%] et de [Commerce, administration et droit 15,7%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim a augmenté (7,8%, après -71,3% au trimestre précédent) pour s'établir à 687. Les inscriptions des femmes ont baissé au premier trimestre 2024, (-1,8% après 17,6%). Celles des hommes ont augmenté (13,0%, après 79,6%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a baissé de (8,0%, contre de 12,0% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (+7,7% après -87,4% au 4^{ème} trimestre 2023), s'établissant à 253.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce, administration et droit

(362 inscrits) et Technologies de l'information et de la communication (108 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Commerce, administration et droit a augmenté (15,7%, après -22,7% au trimestre précédent). Celle de ceux ayant le profil Services a baissé (-23,8%). Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Commerce, administration et droit (7,7%) et Technologies de l'information et de la communication (6,4%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (-56,7% par rapport au 1^{er} trimestre 2023).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (8,2% par rapport au 1^{er} trimestre 2023). Par contre elles sont en baisse dans les agences privées de placement et d'intérim (-78,7% par rapport au 1^{er} trimestre 2023).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2023, soit en glissement annuel, les branches « Technologies de l'information et de la communication, 125,0% », « Commerce, administration et droit, 68,4% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Sciences sociales, journalisme et information, -100,0% », « Ingénierie, industries de transformation et construction, -64,5% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023 [1]	T2-2023[2]	T3-2023[2]	T4-2023[3]	T1-2024[4]	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	1 588	1 304	2 223	637	687	-71,3	7,8	7,8	-56,7
Homme	1 271	1 125	2 035	416	470	-79,6	13,0		-63,0
Femme	317	179	188	221	217	17,6	-1,8		-31,5
AGUIPE	401	492	359	402	434	12,0	8,0	5,0	8,2
Homme	301	450	283	245	283	-13,4	15,5		-6,0
Femme	100	42	76	157	151	106,6	-3,8		51,0
Agences privées de placement [1]	1 187	812	1 864	235	253	-87,4	7,7	2,8	-78,7
Homme	970	675	1 752	171	187	-90,2	9,4		-80,7
Femme	217	137	112	64	66	-42,9	3,1		-69,6
Qualification/formation	1 588	1 304	2 223	637	687	-71,3	7,8	7,8	-56,7
Programmes et certifications génériques	0	0	1	0	0	-100,0		0,0	
Éducation	0	0	2	0	0	-100,0		0,0	
Lettres et arts	0	0	0	0	4			0,6	
Sciences sociales, journalisme et information	72	90	0	0	0			0,0	-100,0
Commerce, administration et droit	215	587	405	313	362	-22,7	15,7	7,7	68,4
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	0	126	115	0	11	-100,0		1,7	
Technologies de l'information et de la communication	48	13	26	67	108	157,7	61,2	6,4	125,0
Ingénierie, industries de transformation et construction	220	296	1 453	96	78	-93,4	-18,8	-2,8	-64,5
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	0	0	15	13	15	-13,3	15,4	0,3	
Santé et protection sociale	0	0	41	22	13	-46,3	-40,9	-1,4	
Services	142	64	152	126	96	-17,1	-23,8	-4,7	-32,4
Non déclarés	891	128	13	0	0	-100,0		0,0	-100,0

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[2] Sans les données de Burval, Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa et Guinea work

Les créations d'entreprises.

Au cours du 1^{er} trimestre 2024, les créations d'entreprises s'établissent à 4 238, soit une hausse de 15,5% après une baisse de (- 21,5%) au 4^{ème} trimestre 2023.

Au total, 201 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse de (-14,5%) après (+6,3%) au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse (15,5% après une baisse -21,5% au 4^{ème} trimestre 2023). Les créations d'entreprises par les femmes ont augmenté (12,1% après une hausse 96,7% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une hausse de 24,3% contre une baisse de (-69,2%) au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activité Industries (103,6% après -50,0%), Transport et logistique (+57,7% après

-17,2% et Prestation de Services (+51,5% après -41,0%). En revanche, la création d'entreprise a connu une baisse dans les branches d'activités des Education et Santé (-7,5% après -21,6%), et du commerce (-2,4% après -5,6%).

La branche d'activité ayant la plus contribué à la variation négative est Prestation de Services (-8,9%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-15,4% par rapport au 1^{er} trimestre 2023). Avec une variation positive chez les femmes (100,7%) et chez les hommes (-64,0% par rapport au 1^{er} trimestre 2023). Par rapport au 1^{er} trimestre 2023, la branche Agriculture, Elevage et Pêche (-35,5%) a enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 10,8% dans la branche Transport et Logistique et 8,8% dans celle de Energie et Mines.

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	5 011	4 131	4 674	3 670	4 238	-21,5	15,5	-21,5	-15,4
Sexe du promoteur									
Homme	3 534	2 959	3 329	1 024	1 273	-69,2	24,3		-64,0
Femme	1 477	1 172	1 345	2 646	2 965	96,7	12,1		100,7
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	313	390	287	164	202	-42,9	23,2	-2,6	-35,5
Energie et Mines	102	116	89	81	111	-9,0	37,0	-0,2	8,8
Industries	124	47	56	28	57	-50,0	103,6	-0,6	-54,0
BTP-Construction	524	437	445	284	401	-36,2	41,2	-3,4	-23,5
Commerce	2 478	1 898	2 344	2 212	2 159	-5,6	-2,4	-2,8	-12,9
Transport et Logistique	158	138	134	111	175	-17,2	57,7	-0,5	10,8
Tourisme, Hôtellerie et Art	178	132	187	102	125	-45,5	22,5	-1,8	-29,8
Communication et TIC	75	70	65	38	55	-41,5	44,7	-0,6	-26,7
Institutions Financières	6	8	3	6	4	100,0	-33,3	0,1	-33,3
Education et Santé	57	40	51	40	37	-21,6	-7,5	-0,2	-35,1
Prestation de Services	989	842	1 013	598	906	-41,0	51,5	-8,9	-8,4
Autre	7	13	0	6	6		0,0	0	-14,3

Source: APIP et nos calculs

Au total, 201 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle de (-14,5% après +6,3% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS diminuent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-20,3%) contre une hausse (+5,2%) au trimestre

précédent. Par contre, les entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une hausse (84,6% après une hausse de 30,0%). La variation à la baisse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 1 à 20 salariés (-20,3%).

Les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans les branches (BTP, -36,2%), (Commerce, -36,0%), (Activités extractives et Industrie, -25,0%). Par contre elles ont connu une hausse dans les branches (Agriculture, sylviculture et pêche, 375,0%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative sont les BTP (-8,9%), le commerce (-7,7%) et Service (-2,1%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé (-34,5%) au premier trimestre 2023. On note, sur un an, une augmentation de (118,2% par rapport au 1^{er} trimestre 2023) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS, les affiliations des entreprises de 1 à 20 salariés baissent par rapport au 1^{er} trimestre 2023 (-40,2%). Sur la même période, à l'exception des branches Agriculture, sylviculture et pêche (+216,7%) et Transport et TIC (+53,8%), les affiliations des entreprises à la CNSS ont presque diminué dans toutes les branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	307	232	221	235	201	6,3	-14,5	-14,5	-34,5
1 à 20 salariés	296	226	211	222	177	5,2	-20,3	-19,1	-40,2
Plus de 20 salariés	11	6	10	13	24	30,0	84,6	4,7	118,2
Non déclarés	0	0	0	0	0				
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	6	5	2	4	19	100,0	375,0	6,4	216,7
Activités extractives	10	4	5	8	6	60,0	-25,0	-0,9	-40,0
Industrie	6	5	10	4	3	-60,0	-25,0	-0,4	-50,0
BTP	85	48	53	58	37	9,4	-36,2	-8,9	-56,5
Commerce	70	50	43	50	32	16,3	-36,0	-7,7	-54,3
Transport et TIC	13	18	19	23	20	21,1	-13,0	-1,3	53,8
Service	111	95	87	85	80	-2,3	-5,9	-2,1	-27,9
Autres services	2	4	2	1	2	-50,0	100,0	0,4	0,0
Administration	0	0	0	0	0			0,0	
Non déclaré	4	3	0	2	2		0,0	0,0	-50,0

Source: CNSS et nos calculs

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,0%, après 2,4% au trimestre précédent. La hausse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (2,0%, soit 8 981 entreprises, après 2,6% au trimestre

précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Agriculture, sylviculture et pêche (9,0%), Transport et TIC (3,4%) et Activités extractives (2,2%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023[1]	T2-2023[1]	T3-2023[1]	T4-2023[1]	T1-2024[1]	T4-2023	T1-2024	T1-2024
Ensemble	9 523	9 755	9 976	10 211	10 412	2,4	2,0	9,3
1 à 20 salariés	8 145	8 371	8 582	8 804	8 981	2,6	2,0	10,3
Plus de 20 salariés	1 378	1 384	1 394	1 407	1 431	0,9	1,7	3,8
Non déclarés	0	0	0	0	0			
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	200	205	207	211	230	1,9	9,0	15,0
Activités extractives	262	266	271	279	285	3,0	2,2	8,8
Industrie	341	346	356	360	363	1,1	0,8	6,5
BTP	2 488	2 536	2 589	2 647	2 684	2,2	1,4	7,9
Commerce	1 922	1 972	2 015	2 065	2 097	2,5	1,5	9,1
Transport et TIC	521	539	558	581	601	4,1	3,4	15,4
Service	3 461	3 556	3 643	3 728	3 808	2,3	2,1	10,0
Autres services	228	232	234	235	237	0,4	0,9	3,9
Administration	20	20	20	20	20	0,0	0,0	0,0
Non déclarés	80	83	83	85	87	2,4	2,4	8,8

Source: CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T4-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une légère hausse au 1^{er} trimestre 2024 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (+3,0% après -12,9% au trimestre précédent).

Après une hausse au 4^{ème} trimestre 2023, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement continue leur hausse au 1^{er} trimestre 2024 en (75,4% après 15,1% au trimestre précédent).

Les embauches ont diminué au 1^{er} trimestre 2024 (-46,6% après +255,1% au trimestre précédent) pour s'établir à 91 postes pourvus par les agences privées de placement, 1 639 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 791 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 848 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 361 personnes recrutés dans l'Administration locale. La baisse des embauches au 1^{er} trimestre 2024 dans le privé (-28,9% après -32,3% au 4^{ème} trimestre 2023) est portée par presque toutes les branches de l'économie à l'exception des branches

« Commerce » (50,0%) et « Transport et TIC » (50,0%).

Après une baisse au 4^{ème} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en hausse au 1^{er} trimestre 2024 (118,9% après -59,3 au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont diminué pour s'établir à 5 236 au 1^{er} trimestre 2024, hausse par rapport au trimestre précédent (18,5% après -60,6%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement hausse légèrement au 1^{er} trimestre 2023 (3,0% après -12,9% au trimestre précédent). Au total, 139 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 135 au 4^{ème} trimestre 2023. Cette hausse est principalement due aux branches « Service » et « Industrie » qui ont connu une hausse respective de (73,1%) et (22,2%). Par contre, la baisse trimestrielle la plus importante a été observé dans la branche « Activités extractives » (-72,2% après 125,0%). Les plus fortes contributions à cette variation positive sont observées dans les branches

« Services ; +14,1% » et « Agriculture, sylviculture et pêche ; +2,2% ».

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en baisse (-36,5% par

rapport au 1^{er} trimestre 2023) et principalement dans les branches Activités extractives (-68,8%), BTP (-51,3%) et Services (-46,4%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T1-2024[4]	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	219	156	155	135	139	-12,9	3,0	3,0	-36,5
Agriculture, sylviculture et pêche	5	5	3	0	3	-100,0		2,2	-40,0
Activités extractives	16	8	8	18	5	125,0	-72,2	-9,6	-68,8
Industrie	5	21	10	9	11	-10,0	22,2	1,5	120,0
BTP	39	3	42	23	19	-45,2	-17,4	-3,0	-51,3
Commerce	48	26	40	40	41	0,0	2,5	0,7	-14,6
Transport et TIC	21	6	12	17	14	41,7	-17,6	-2,2	-33,3
Services	84	85	40	26	45	-35,0	73,1	14,1	-46,4
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	2	0	2	1		-50,0	-0,7	
Non déclarés	1	0	0	0	0			0,0	-100,0

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work

Au total, 321 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 4^{ème} trimestre 2023 (+75,4% après 15,1% au trimestre précédent).

La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche presque toutes les branches d'activité sauf la branche « Activités extractives ; -

100,0% » et « Commerce ; -56,5% » au trimestre sous revue.

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (136,0% par rapport au 4^{ème} trimestre 2023). Au trimestre sous revu, les branches (Industrie, 5 450,0%) et (BTP, 1 400,0%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres¹ d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023[1]	T3-2023[2]	T4-2023[3]	T1-2024[3]	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	136	208	159	183	321	15,1	75,4	75,4	136,0
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0	0	0	0			0,0	-100,0
Activités extractives	62	31	57	9	0	-84,2	-100,0	-4,9	-100,0
Industrie	2	30	17	3	111	-82,4	3 600,0	59,0	5 450,0
BTP	6	12	5	26	90	420,0	246,2	35,0	1 400,0
Commerce	3	11	3	23	10	666,7	-56,5	-7,1	233,3
Transport et TIC	23	38	25	10	26	-60,0	160,0	8,7	13,0
Service	38	74	52	3	84	-94,2	2 700,0	44,3	121,1
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	12	0	0	0			0,0	
Non déclarés	0	0	0	109	0		-100,0	-59,6	

Source:AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa et Guinea Work

1 : Une offre peut être constituée de plusieurs postes

Le nombre d'embauches diminué au 1^{er} trimestre 2024 et atteint 91 postes pourvus par les agences privées de placement, 1 639 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 848 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 361 personnes recrutés dans l'Administration locale.

Les embauches réalisées dans le public ont diminué de (-46,6%) après une hausse de (-255,1%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont augmenté (9,1% après -30,8% au trimestre précédent).

Les postes pourvus par les agences de placement diminuent pour s'établir à 91 (-28,9% après -

32,3% au trimestre précédent) dont 55 hommes contre 36 femmes. La baisse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes (-41,5% après -34,3% au trimestre précédent), par contre chez les femmes (+5,9% après -26,1 au 4^{ème} trimestre 2023).

Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont « Services » (-0,8%), « Transport et TIC » (-0,3%).

En glissement annuel, les embauches ont augmenté de 136,0% au 1^{er} trimestre 2024. Par contre sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-77,2%) par rapport au 1^{er} trimestre 2023.

Tableau 7 : Embauche au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolution s annuelles (en %)
	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	4 128	1 722	1 102	3 913	2 091	255,1	-46,6	-31,0	-49,3
Administration centrale	1 263	367	435	3 454	1 639	694,0	-52,5	-46,4	29,8
Homme	420	247	255	3 302	1 435	1 194,9	-56,5		241,7
Femme	29	120	185	168	237	-9,2	41,1		717,2
Fonctionnaires	0	0	0	0	0				
Contractuels	38	33	28	17	0	-39,3	-100,0		-100,0
Permanents	0	0	0	0	0				
Temporaires	0	0	0	0	0				
d'Etat	38	33	28	17	0	-39,3	-100,0		-100,0
Projets	353	8	2	3 199	791	159 850,0	-75,3		124,1
Homme	340	7	1	3 132	772	313 100,0	-75,4		127,1
Femme	13	1	1	67	19	6 600,0	-71,6		46,2
EPA et Sociétés Publiques	872	326	405	238	848	-41,2	256,3	15,6	-2,8
Homme	611	219	233	149	642	-36,1	330,9		5,1
Femme	261	107	172	89	206	-48,3	131,5		-21,1
Contractuels	872	326	405	238	848	-41,2	256,3		-2,8
Permanents	343	73	275	84	298	-69,5	254,8		-13,1
Temporaires	529	253	130	154	550	18,5	257,1		4,0
Administration locale	1 594	885	478	331	361	-30,8	9,1	0,8	-77,4
Homme	1 097	650	124	220	236	77,4	7,3		-78,5
Femme	497	235	354	111	125	-68,6	12,6		-74,8
Contractuels	1 594	885	478	279	361	-41,6	29,4		-77,4
Permanents	756	408	325	94	130	-71,1	38,3		-82,8
Temporaires	838	477	153	185	231	20,9	24,9		-72,4
Privé [1]	399	144	189	128	91	-32,3	-28,9	-0,9	-77,2
Homme	272	95	143	94	55	-34,3	-41,5	-1,0	-79,8
Femme	127	49	46	34	36	-26,1	5,9	0,1	-71,7
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	1			0,0	
Activités extractives	15	43	53	6	5	-88,7	-16,7	0,0	-66,7
Industrie	51	17	3	3	2	0,0	-33,3	0,0	-96,1
BTP	60	11	5	12	0	140,0	-100,0	-0,3	-100,0
Commerce	63	11	3	2	3	-33,3	50,0	0,0	-95,2
Transport et TIC	37	27	30	12	18	-60,0	50,0	0,2	-51,4
Service	173	7	84	93	62	10,7	-33,3	-0,8	-64,2
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	28	0	0	0			0,0	
Non déclarés	0	0	11	0	0	-100,0		0,0	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

Au 1^{er} trimestre 2024, 695 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 334 à Conakry, 113 à Nzérékoré et 75 à Boké.

La hausse des embauches au cours du trimestre dans l'administration locale touche

presque toutes les régions sauf la région de Boké (-19,4%) et Kankan (-23,3%).

On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région administrative	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	1 594	893	715	331	695	110,0
Conakry	168	8	227	52	334	542,3
Masculin	111	8	142	31	195	529,0
Feminin	57	0	85	21	139	561,9
Kindia	264	217	92	4	67	1 575,0
Masculin	165	132	57	3	43	1 333,3
Feminin	99	85	35	1	24	2 300,0
Boké	103	94	101	93	75	-19,4
Masculin	69	65	63	59	48	-18,6
Feminin	34	29	38	34	27	-20,6
Mamou	16	4	4	0	2	
Masculin	14	2	3	0	1	
Feminin	2	2	1	0	1	
Labé	285	240	94	33	62	87,9
Masculin	211	208	74	26	40	53,8
Feminin	74	32	20	7	22	214,3
Faranah	1	0	7	4	9	125,0
Masculin	1	0	6	2	6	200,0
Feminin	0	0	1	2	3	50,0
Kankan	92	206	66	43	33	-23,3
Masculin	58	156	38	23	17	-26,1
Feminin	34	50	28	20	16	-20,0
N'zérékoré	665	124	124	102	113	10,8
Masculin	468	87	84	76	81	6,6
Feminin	197	37	40	26	32	23,1

Source: Administration locale et nos calculs

Au 1^{er} trimestre 2024, 1 482 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 844 contrats pour les hommes et 638 pour les femmes. Après une baisse au 4^{ème} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en hausse (+118,9% après -59,3% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les femmes ont augmenté (+126,2%) après une baisse (-58,0%) au 4^{ème} trimestre 2023.

La hausse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE concerne les CDD : 848 (soit 134,9%, après -61,8% au 4^{ème} trimestre 2023) et les CDI

: 634 (soit 100,6% après -56,1% au trimestre précédent).

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative (-2,4%). Cette variation négative est constatée uniquement chez les hommes (-23,9%), par contre chez les femmes, nous constatons une variation annuelle positive (-55,6%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2022	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	1 519	789	1 663	677	1 482	-59,3	118,9	118,9	-2,4
CDD	1 310	460	944	361	848	-61,8	134,9	71,9	-35,3
CDI	209	329	719	316	634	-56,1	100,6	47,0	203,3
Sexe									
Homme	1 109	512	992	395	844	-60,2	113,7		-23,9
CDD	980	338	598	207	498	-65,4	140,6		-49,2
CDI	129	174	394	188	346	-52,3	84,0		168,2
Femme	410	277	671	282	638	-58,0	126,2		55,6
CDD	330	122	346	154	350	-55,5	127,3		6,1
CDI	80	155	325	128	288	-60,6	125,0		260,0

Source: AGUIPE et nos calculs

Au total, 3 673 emplois sont déclarés à Conakry, en baisse (-75,2% après +281,2% au trimestre précédent).

Les emplois déclarés ont diminué de -81,1% dans la région de Nzérékoré après +204,4%, de -81,0% dans la région de Labé après +264,7% et de -77,6% dans la région de Kindia après +264,0%.

Les principales branches ayant contribué à la variation négative sont Energie et Mines (-43,9%) et BTP-Construction (-18,6%).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2023, les emplois réels déclarés lors de la création des entreprises ont diminué de -32,8%. Cette baisse est due à toutes les branches de l'économie Education et Santé (-58,8%), Communication et TIC (-51,4%) et industries (-51,3%).

Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué dans presque toutes les régions sauf la région de Faranah (134,8%) et N'zerekore (13,6%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	7 782	5 099	5 611	21 291	5 229	279,4	-75,4	-75,4	-32,8
Agriculture, Elevage et Pêche	524	448	335	2460	259	634,3	-89,5	-10,3	-50,6
Energie et Mines	229	205	154	9541	191	6 095,5	-98,0	-43,9	-16,6
Industries	156	82	64	342	76	434,4	-77,8	-1,2	-51,3
BTP-Construction	905	107	635	4551	599	616,7	-86,8	-18,6	-33,8
Commerce	3 534	2150	2547	778	2 363	-69,5	203,7	7,4	-33,1
Transport et Logistique	270	197	197	684	238	247,2	-65,2	-2,1	-11,9
Tourisme, Hôtellerie et Art	280	282	239	310	155	29,7	-50,0	-0,7	-44,6
Communication et TIC	144	90	84	803	70	856,0	-91,3	-3,4	-51,4
Institutions Financières	16	50	5	1414	12	28 180,0	-99,2	-6,6	-25,0
Education et Santé	119	85	60	44	49	-26,7	11,4	0,0	-58,8
Prestation de Services	1 595	1298	1280	294	1 206	-77,0	310,2	4,3	-24,4
Autre	10	105	11	70	11	536,4	-84,3	-0,3	10,0
Région									
Boke	244	161	183	745	208	307,1	-72,1	-2,5	-14,8
Conakry	5 983	3537	3888	14822	3 673	281,2	-75,2	-52,4	-38,6
Faranah	46	45	54	242	108	348,1	-55,4	-0,6	134,8
Kankan	580	319	340	1528	372	349,4	-75,7	-5,4	-35,9
Kindia	631	643	688	2504	560	264,0	-77,6	-9,1	-11,3
Labe	104	122	133	485	92	264,7	-81,0	-1,8	-11,5
Mamou	91	81	122	347	99	184,4	-71,5	-1,2	8,8
N'zerekore	103	191	203	618	117	204,4	-81,1	-2,4	13,6

Source: APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 5 236 au 1^{er} trimestre 2024, contre 4 417 déclarations de salariés au trimestre précédent (+18,5% après -60,6% au trimestre précédent).

Au total, 4 499 déclarations sont faites au profit des hommes contre 737 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche presque toutes les branches d'activités sauf la branche industrie (-46,6% après -53,5% au trimestre précédent) et transport et TIC (-41,6% après -33,3% au trimestre précédent).

Les plus fortes contributions à la hausse sont portées par les branches Services (8,9%) et BTP (6,5%).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2023, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a augmenté de 43,1% au 1^{er} trimestre 2024. Et, cela presque dans toutes les branches d'activité sauf la branche administration (-97,1%) et activités extractives (-6,3%).

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	3 660	3 469	11 220	4 417	5 236	-60,6	18,5	18,5	43,1
Homme	3 092	2 914	9 329	3 865	4 499	-58,6	16,4		45,5
Femme	568	555	1 891	552	737	-70,8	33,5		29,8
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	170	24	419	13	244	-96,9	1 776,9	5,2	43,5
Activités extractives	848	437	1 731	586	795	-66,1	35,7	4,7	-6,3
Industrie	161	465	1 024	476	254	-53,5	-46,6	-5,0	57,8
BTP	462	458	1 311	674	962	-48,6	42,7	6,5	108,2
Commerce	224	214	980	239	381	-75,6	59,4	3,2	70,1
Transport et TIC	236	341	935	624	367	-33,3	-41,2	-5,8	55,5
Services	1 407	1 404	4 440	1 720	2 115	-61,3	23,0	8,9	50,3
Autres services	107	100	233	64	107	-72,5	67,2	1,0	0,0
Administration	35	4	68	0	1	-100,0		0,0	-97,1
Non déclaré	10	22	79	21	10	-73,4	-52,4	-0,2	0,0

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 90. Entre janvier et mars 2024, 76 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit -80,6% après -47,3% au trimestre

précédent) et 14 visas aux femmes, (soit -51,7% après -93,5% au trimestre précédent).

Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont diminué de -74,3% avec -71,9% chez les hommes et -82,5% chez les femmes.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024	
Ensemble	350	350	882	465	90	-47,3	-80,6	-74,3
Homme	270	336	438	436	76	-0,5	-82,6	-71,9
Femme	80	14	444	29	14	-93,5	-51,7	-82,5

Source: AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 1^{er} trimestre 2024, 115 325 agents de l'administration publique et 202 269 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 55 conflits collectifs de travail et 76 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 1^{er} trimestre 2024, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 115 325, soit une augmentation de (+2,1%). L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanent est resté stable, celui des contractuels d'Etat s'est retrouvé à

313, soit une diminution de (-83,6%), les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 4 636.

L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 1 118, soit une augmentation de (-69,6%) par rapport au trimestre précédent.

En fin mars 2024, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 6 718, dont 4 573 contractuels permanents et 2 145 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 8 247 dont 6 210 contractuels permanents et 2 037 contractuels temporaires en fin mars 2024.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T1-2023 [3]	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T4-2023	T1-2024	T4-2023	T1-2024	T1-2024
Ensemble	130 624	127 839	126 966	112 956	115 325	-11,0	2,1	-11,7
Administration centrale								
Fonctionnaires	100 905	100 905	100 905	93 450	93 450	-7,4	0,0	-7,4
Homme	69 281	69 281	69 281	63 964	63 964	-7,7	0,0	-7,7
Femme	31 624	31 624	31 624	29 486	29 486	-6,8	0,0	-6,8
Contractuels permanents	983	983	983	843	843	-14,2	0,0	-14,2
Homme	745	745	745	641	641	-14,0	0,0	-14,0
Femme	238	238	238	202	202	-15,1	0,0	-15,1
Contractuels d'Etat	6 592	1 859	1 887	1 904	313	0,9	-83,6	-95,3
Homme	4 544	569	591	605	234	2,4	-61,3	-94,9
Femme	2 048	1 290	1 296	1 299	79	0,2	-93,9	-96,1
Contractuels temporaires	5 167	6 791	5 917	441	4 636	-92,5	951,2	-10,3
Homme	3 658	1 977	4 119	274	3 093	-93,3	1 028,8	-15,4
Femme	1 509	4 814	1 798	167	1 543	-90,7	824,0	2,3
Projets	1 904	866	496	3 681	1 118	642,1	-69,6	-41,3
Homme	1 810	797	424	3 537	1 061	734,2	-70,0	-41,4
Femme	94	69	72	144	57	100,0	-60,4	-39,4
EPA et Sociétés Publiques	6 231	6 914	8 233	5 184	6 718	-37,0	29,6	7,8
Contractuels permanents	4 952	5 799	6 169	3 345	4 573	-45,8	36,7	-7,7
Homme	3 775	4 532	4 679	2 428	3 439	-48,1	41,6	-8,9
Femme	1 177	1 267	1 490	917	1 134	-38,5	23,7	-3,7
Contractuels temporaires	1 279	1 115	2 064	1 839	2 145	-10,9	16,6	67,7
Homme	959	800	1 574	1 406	1 570	-10,7	11,7	63,7
Femme	320	315	490	433	575	-11,6	32,8	79,7
Administration locale	8 842	9 521	8 545	7 453	8 247	-12,8	10,7	-6,7
Contractuels permanents	5 723	6 886	6 285	5 501	6 210	-12,5	12,9	8,5
Homme	4 152	5 094	4 605	4 041	4 435	-12,2	9,8	6,8
Femme	1 571	1 792	1 680	1 460	1 775	-13,1	21,6	13,0
Contractuels temporaires	3 119	2 635	2 260	1 952	2 037	-13,6	4,4	-34,7
Homme	2 204	1 752	1 506	1 205	1 356	-20,0	12,5	-38,5
Femme	915	883	754	747	681	-0,9	-8,8	-25,6

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] les données de l'administration locale concernent les trente trois Prefectures et les cinq communes de Conakry

[3] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] Les données de la fonction publique de T4-2022 ont été reporté au T1-2023

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

Au 1^{er} trimestre 2024, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 9 086 dont 3 094 à Kankan, 2 243 à Faranah et 707 à Nzérékoré. La hausse des effectifs est observée dans toutes les régions sauf (Conakry, -3,6% et

Nzérékoré, -12,6%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans la région de N'zerekoré (-5,3%), Labé (-68,6%) et Faranah (-4,4%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectifs					Evolutions trimestrielles au T1-2024 (en %)	CTR à la variation au T1-2024 (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024		
Ensemble	8 841	9 521	9 392	8 323	9 086	9,2	-11,4
Conakry	524	604	847	870	839	-3,6	0,2
Contractuels Permanents	174	231	447	447	530	18,6	
Contractuels Temporaires	350	373	400	423	309	-27,0	
Kindia	276	507	415	420	442	5,2	0,1
Contractuels Permanents	87	217	168	170	165	-2,9	
Contractuels Temporaires	189	290	247	250	277	10,8	
Boké	788	787	737	612	704	15,0	-1,3
Contractuels Permanents	488	501	480	429	502	17,0	
Contractuels Temporaires	300	286	257	183	202	10,4	
Mamou	232	202	152	168	604	259,5	0,2
Contractuels Permanents	127	132	125	133	538	304,5	
Contractuels Temporaires	105	70	27	35	66	88,6	
Labé	379	468	420	420	453	7,9	0,0
Contractuels Permanents	140	258	182	182	197	8,2	
Contractuels Temporaires	239	210	238	238	256	7,6	
Faranah	1 804	2 291	2 228	1 815	2 243	23,6	-4,4
Contractuels Permanents	1 291	2 161	2 098	1 594	2 100	31,7	
Contractuels Temporaires	513	130	130	221	143	-35,3	
Kankan	3 048	3 424	3 289	3 209	3 094	-3,6	-0,9
Contractuels Permanents	2 529	2 811	2 606	2 534	2 338	-7,7	
Contractuels Temporaires	519	613	683	675	756	12,0	
N'zerekoré	1 790	1 238	1 304	809	707	-12,6	-5,3
Contractuels Permanents	886	575	626	459	370	-19,4	
Contractuels Temporaires	904	663	678	350	337	-3,7	

Source: Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 202 269, soit un accroissement de 2,7% après 2,3% enregistrée au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté de 2,6%. Les emplois salariés chez les

hommes ont atteint 2,7%, contre 2,3% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 12,7% par rapport au 1er trimestre 2023.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023[1]	T4-2023[1]	T1-2024[1]	T4-2023	T1-2024	T1-2024
Ensemble	177 927	181 396	192 616	197 033	202 269	2,3	2,7	13,7
Homme	153 109	156 023	165 352	169 217	173 716	2,3	2,7	13,5
Femme	24 818	25 373	27 264	27 816	28 553	2,0	2,6	15,0

Source: CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T2-2023 plus les embauches au cours du trimestre

Au 1^{er} trimestre 2024, 55 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une stabilisation de 0,0% par rapport au 4^{ème} trimestre 2023. Et, de même pour les conflits individuels du travail.

Par rapport au 1^{er} trimestre 2023, les conflits collectifs de travail ont augmenté de 189,5%, et les conflits individuels du travail de 1,3% au 1^{er} trimestre 2024.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023[1]	T1-2024[1]	T4-2023	T1-2024	T1-2023
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	19	17	55	55	55	0,0	0,0	189,5
Conflits individuels du travail	75	83	76	76	76	0,0	0,0	1,3
Préavis de grève	1	2						-100,0

Source: IGT et nos calculs

[1] Les données de T3-2023 ont été reporté en T4-2023 et T1-2024

En 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et les 17-24 ans, 61,6%.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5%, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7% soit 224) et Electricité bâtiments (20,9%, soit 148 qualifiés).

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	2022	%
Ensemble	153	100
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFPP et nos calculs

Tableau 18 : Formation disponible et effectif des sortants des centres d'apprentissage et de formation professionnelle post-primaire et secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	707	100,0
Sexe		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
Filière		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNAFPPS et nos calculs

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source: DNAFPP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente 53,2% de la population totale. Les jeunes de

15 – 35 ans représentent 34,8% et ceux de 15 – 24 ans, 19,9% de la population.

En 2024, cette population est estimée à 13 989 796 dont 7 183 853 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 183 853	6 805 943	13 989 796

Source: INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CITE pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Aly CISSE
Yalikhha CAMARA
Djouwane FALL
Amadou Djouldé Bah
Moussa SYLLA (Stagiaire)
Souleymane TOURE (Stagiaire)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com