

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN, DE LA COOPERATION INTERNATIONALE
ET DU DEVELOPPEMENT

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1^{er} trimestre 2026

N°15
JUIN 2026

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce seizième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif et des agences de placements.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (0,4% après 9,0% au trimestre précédent, pour s'établir à 4488 entreprises créées. Au 1^{er} trimestre 2026, 1395 demandeurs emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport au 4^{ème} trimestre 2025.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 225 offres d'emplois et réalisé 1611 embauches dont 409 hommes au niveau de l'administration central. Les embauches ont augmenté de 46% au 1^{er} trimestre 2026 par rapport au trimestre précédent.

Au 1^{er} trimestre 2026, 2152 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de -34,2% par rapport au 4^{ème} trimestre 2025.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce quatorzième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p02
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi	p06
Embauches.....	p07
Contrats de travail.....	p9
Emplois salariés.....	p11
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p14
Note méthodologique.....	p15
Sigles et Abréviations.....	p16

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 1^{er} trimestre 2026, 1395 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, avec une hausse de 62,4%. Cela est attribuable à la qualification [Technologies de l'information et de la communication 1233,3%], [Santé et protection sociale 466,7%] et des [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques 50,0%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim rencontre une augmentation (62,4% après 11,8% au trimestre précédent) pour s'établir à 1 395. Les inscriptions des femmes ont augmenté au premier trimestre 2026 (112,6%). Contrairement aux hommes (43,9% après 20,3%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (79,6% contre 3,7% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (1,1% après 55,4% au trimestre précédent 2025), s'établissant à 190. Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce,

administration et droit (404 inscrits) et Ingénierie, industries de transformation et Construction (390 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Technologies d'information et de la communication a augmenté de (1233,3%) et Santé et protection sociale de (466,7%).

Celle de ceux ayant le profil Sciences sociales, journalisme et information a diminué (-100%). Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Technologies de l'information et de la communication (25,8%), Commerce, administration et droit (14,6%) et Lettres et arts (9,3%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (56,9% par rapport au 1^{er} trimestre 2025).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (93,1% par rapport au 1^{er} trimestre 2025). Par rapport au 1^{er} trimestre 2025, soit en glissement annuel, les branches « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques 4400% », « Lettres et arts 300% » ont enregistré les plus fortes hausses.

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025[4]	T3-2025[4]	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	889	959	768	859	1 395	11,8	62,4	62,5	56,9
Homme	708	539	522	628	904	20,3	43,9		27,7
Femme	181	420	246	231	491	-6,1	112,6		171,3
AGUIPE	624	631	647	671	1 205	3,7	79,6	62,2	93,1
Homme	485	360	470	494	753	5,1	52,4		55,3
Femme	139	271	177	177	452	0,0	155,4		225,2
Agences privées de placement [1]	265	328	121	188	190	55,4	1,1	0,3	-28,3
Homme	223	179	52	134	151	157,7	12,7		-32,3
Femme	42	149	69	54	39	-21,7	-27,8		-7,1
Qualification/formation	889	959	768	859	1 395	11,8	62,4	62,4	56,9
Programmes et certifications génériques	0	0	0,0	0,0	0,0			0,0	
Éducation	0	0	0,0	0,0	0,0			0,0	
Lettres et arts	20	21	0,0	0,0	80,0			9,3	300,0
Sciences sociales, journalisme et information	66	77	50,0	80,0	0,0	60,0	-100,0	-9,3	-100,0
Commerce, administration et droit	197	248	289,0	279,0	404,0	-3,5	44,8	14,6	105,1
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	2	48	35,0	60,0	90,0	71,4	50,0	3,5	4400,0
Technologies de l'information et de la communication	110	59	5,0	18,0	240,0	260,0	1 233,3	25,8	118,2
Ingénierie, industries de transformation et construction	115	246	252,0	333,0	390,0	32,1	17,1	6,6	239,1
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	63	0	25,0	0,0	40,0	-100,0		4,7	-36,5
Santé et protection sociale	0	28	30,0	15,0	85,0	-50,0	466,7	8,1	
Services	315	232	82,0	74,0	66,0	-9,8	-10,8	-0,9	-79,0
Non déclarés	1	0	0	0	0			0	-100,0

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Les créations d'entreprises.

Au cours du 1^{er} trimestre 2026, les créations d'entreprises s'établissent à 4488. Elles rencontrent une baisse de (0,4% après 9,0% au trimestre précédent).

Au total, 219 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse de (-8,9% après 8,7% au trimestre précédent).

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (0,4% après 9,0% au trimestre précédent 2025). Les créations d'entreprises par les femmes rencontrent une hausse de 8,7% contrairement aux hommes, on constate une baisse de -2,2%.

La baisse des créations d'entreprises est observée dans les branches d'activités le commerce (-1,3%), Tourisme, Hôtellerie et Art (-3,2%) et BTP-Construction (-5,9%). Les branches d'activité ayant les plus contribuées à la variation positive sont Prestation de services (2,7%), Agriculture, Elevage et Pêche (0,3%) et Education et Santé (0,2%). Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-10,9%) par rapport au 1er trimestre 2025). Soit une variation négative chez les hommes (-9,6%) et chez les femmes (-14,4%) par rapport au 1er trimestre 2025). Cette évolution en baisse s'explique par la négativité des branches d'activités par rapport au 1er trimestre 2025.

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026	T1-2026	T1-2026
Ensemble	5038	4708	4103	4471	4488	9,0	0,4	0,4	-10,9
Sexe du promoteur									
Homme	3 674	3 146	3 023	3 396	3 320	12,3	-2,2		-9,6
Femme	1 364	1 562	1 080	1 075	1 168	-0,5	8,7		-14,4
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	297	313	186	225	237	21,0	5,3	0,3	-20,2
Energie et Mines	174	146	162	226	174	39,5	-23,0	-1,2	0,0
Industries	68	48	98	43	34	-56,1	-20,9	-0,2	-50,0
BTP-Construction	551	438	465	562	529	20,9	-5,9	-0,7	-4,0
Commerce	2 182	2 271	1 833	1 918	1 894	4,6	-1,3	-0,5	-13,2
Transport et Logistique	268	206	218	246	212	12,8	-13,8	-0,8	-20,9
Tourisme, Hôtellerie et Art	164	135	114	125	121	9,6	-3,2	-0,1	-26,2
Communication et TIC	71	40	55	54	67	-1,8	24,1	0,3	-5,6
Institutions Financières	11	3	3	5	7	66,7	40,0	0,0	-36,4
Education et Santé	45	35	36	26	36	-27,8	38,5	0,2	-20,0
Prestation de Services	1 203	1 047	931	1 036	1 156	11,3	11,6	2,7	-3,9
Autre	4	26	2	5	21	150,0	320,0	0	425,0

Source : APIP et nos calculs

Au total, 219 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle (-8,9% après 8,7% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS, au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés et plus de 20 salariés rencontrent une baisse au 1^{er} trimestre 2026 respectivement de -12,7% et -43,0 par rapport au trimestre précédent. Sur l'évolution trimestrielle, les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans toutes les branches sauf le Transport et TIC (130,8%) et Service (333,3%). Seules les branches d'activités Transport et TIC

(47,2%) et Services (4,2%) ont la variation positive.

On note, sur un an, une diminution de (17,0% par rapport au 1er trimestre 2025). Des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celles de 1 à 20 salariés ont respectivement diminué de (-52,2%) et (-19,9%). Sur la même période, à l'exception des branches Services (1200,0%) et Transport et TIC (809,1%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé dans toutes les autres branches d'activités.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[1]	T4-2025	T1-2026	T1-2026	T1-2026
Ensemble	264	236	221	240	219	8,7	-8,9	-15,1	-17,0
1 à 20 salariés	241	218	204	221	193	8,3	-12,7	-11,7	-19,9
Plus de 20 salariés	23	18	17	19	11	14,4	-43,0	-3,4	-52,2
Non déclarés	0	0	0	0	15				
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	11	2	6	6	1	5,6	-84,2	-2,2	-90,9
Activités extractives	8	1	8	6	0	-29,2	-100,0	-2,4	-100,0
Industrie	20	0	12	11	0	-11,1	-100,0	-4,4	-100,0
BTP	46	1	61	36	3	-41,0	-91,7	-13,7	-93,5
Commerce	41	1	38	27	0	-29,8	-100,0	-11,1	-100,0
Transport et TIC	22	223	15	87	200	477,8	130,8	47,2	809,1
Service	1	8	0	3	13		333,3	4,2	1 200,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	114	0	81	65	0	-19,8	-100,0	-27,0	-100,0
Non déclaré	1	0	0	0	2		500,0	1	100

Source : CNSS et nos calculs

[1]T1-2026 estimé à partir de T3 et T4-2025

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a diminué de -0,1% après 2,1% au trimestre précédent. Cela attribuable aux établissements de 1 à 20 salariés (0,0%, après 2% au trimestre précédent) et plus de 20 salariés (-1,1%, après 4,1%

au trimestre précédent). La variation la plus importante est constatée dans les branches d'activités Services (12,2%) et Transport et TIC (9,0%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025[3]	T2-2025[3]	T3-2025[3]	T4-2025	T1-2026[3]	T4-2025	T1-2026	T1-2026
Ensemble	11 239	11 475	11 696	11 945	11 937	2,1	-0,1	6,2
1 à 20 salariés	10 577	10 795	10 999	11 220	11 220	2,0	0,0	6,1
Plus de 20 salariés	662	680	697	725	717	4,1	-1,1	8,3
Non déclarés					15			
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	488	490	496	508	503	2,5	-1,0	3,1
Activités extractives	331	332	340	346	340	1,7	-1,6	2,7
Industrie	806	806	818	829	818	1,3	-1,3	1,5
BTP	1 941	1 942	2 003	2 044	2 011	2,0	-1,6	3,6
Commerce	1 725	1 726	1 764	1 792	1 765	1,6	-1,5	2,3
Transport et TIC	934	1 157	1 172	1 262	1 375	7,7	9,0	47,2
Service	71	79	79	82	92	3,8	12,2	29,6
Autres services	0	0	0	0	0			
Administration	4 858	4 858	4 939	5 026	4 961	1,8	-1,3	2,1
Non déclarés	85	85	85	85	87	0	2	2

Source : CNSS et nos calculs

[3] Par addition des effectifs de T4-2025 aux nouvelles entreprises affiliées du T1-2026 à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 1^{er} trimestre 2026 d'enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (75,6% après -47,1% au trimestre précédent).

Après une baisse au 4^{ème} trimestre 2025, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement augmentent au 1^{er} trimestre 2026 (57,3% après -13,9% au trimestre précédent).

Les embauches au 1^{er} trimestre 2026 ont connu une hausse de (48% après -34% au trimestre précédent) pour s'établir à 1637. 153 postes pourvus par les agences privées de placement, 637 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 0 dans les projets et programmes publics de l'Etat, 571 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 847 personnes recrutées dans l'Administration locale). Le

nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE a connu une hausse accrue de (34,7% après 59,5% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont augmenté pour s'établir à 2 152 au 1^{er} trimestre 2026, baisse par rapport au trimestre précédent (63,3% après -34,2 %).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement rencontre une hausse au 1^{er} trimestre 2026 (75,6% après -47,1% au trimestre précédent).

Au total, 144 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 82 au 4^{ème} trimestre 2025.

La hausse trimestrielle est marquée dans toutes les branches. Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en baisse (-8,9%) par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025[4]	T3-2025[4]	T4-2025 [4]	T1-2026	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	158	234	155	82	144	-47,1	75,6	75,6	-8,9
Agriculture, sylviculture et pêche	5	4	0	1	0			-1,2	
Activités extractives	12	31	13	7	8	-46,2	14,3	1,2	-33,3
Industrie	14	32	12	8	12	-33,3	50,0	4,9	-14,3
BTP	28	24	26	29	50	11,5	72,4	25,6	78,6
Commerce	31	39	45	19	24	-57,8	26,3	6,1	-22,6
Transport et TIC	19	54	23	10	25	-56,5	150,0	18,3	31,6
Service	49	49	36	8	23	-77,8	187,5	18,3	-53,1
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	1	0	0	2			2,4	
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Au total, 225 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres augmentent de (57,3% par rapport au 4^{ème} trimestre 2025 soit -13,9%). On constate que des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont augmenté dans toutes les branches d'activités sauf celle du « Transport et TIC ; -2,9% ». Les offres

d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une baisse annuelle de (-40,5% par rapport au 1^{er} trimestre 2025). Au trimestre sous revu, les branches (BTP, -90,2%), (Transport et TIC, -2,4%), (Services, -5,9%) et (Commerce, -50,0%) ont enregistré les plus faibles évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025[2]	T1-2026	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	378	235	166	143	225	-13,9	57,3	57,3	-40,5
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	0			0,0	
Activités extractives	77	37	37	43	79	16,2	83,7	25,2	2,6
Industrie	1	47	57	13	31	-77,2	138,5	12,6	3 000,0
BTP	205	23	24	1	20	-95,8	1 900,0	13,3	-90,2
Commerce	2	7	0	1	1		0,0	0,0	-50,0
Transport et TIC	42	13	7	45	41	542,9	-8,9	-2,8	-2,4
Service	51	93	41	40	48	-2,4	20,0	5,6	-5,9
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	15	0	0	5			3,5	
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Une offre peut être constituée de plusieurs postes

Au 1^{er} trimestre 2026, le nombre d'embauches a connu une hausse au et revient à 153 postes pourvus par les agences privées de placement, 611 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 571 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 847 personnes recrutés dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans les EPA ont augmenté pour se positionner à (41% après -33%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration Centrale, les

recrutements ont augmenté (28% après -39% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement sont en hausses pour s'établir à (24% après -21% au trimestre précédent) dont 115 hommes contre 38 femmes. En glissement annuel, les embauches sont en baissé de (-40,4%) au 1^{er} trimestre 2026. Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-44,4%) par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025[3]	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[3]	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	2 703	6 575	1 679	1 105	1 611	-34	46	58,0	-40,4
Administration centrale	1 582	5 573	780	476	611	-39	28	12,2	-61,4
Homme	657	171	450	0	409	-100		37,0	-37,7
Femme	375	84	154	0	162	-100		14,7	-56,8
Fonctionnaires	304	1 109	0	0	0			0,0	-100,0
Contractuels	246	4 209	176	71	40	-60	-44	-2,8	-83,7
Permanents	0	0	0	0	0			0,0	
Temporaires	4	4 156	136	43	14	-68	-67	-2,6	250,0
d'Etat	242	53	40	28	26	-30	-7	-0,2	-89,3
Projets	3	0	0	0	0			0,0	-100,0
Homme	2	0	0	0	0			0,0	-100,0
Femme	1	0	0	0	0			0,0	-100,0
EPA et Sociétés Publiques	1 029	255	604	405	571	-33	41	15,0	-44,5
Homme	655	171	450	311	409	-31	32	8,9	-37,6
Femme	374	84	154	94	162	-39	72	6,2	-56,7
Contractuels	1 029	255	604	405	571	-33	41	15,0	-44,5
Permanents	402	170	335	110	256	-67	133	13,2	-36,3
Temporaires	627	85	269	295	315	10	7	1,8	-49,8
Administration locale	846	724	744	506	847	-32	67	30,9	0,1
Homme	570	477	522	372	570	-29	53	17,9	0,0
Femme	276	247	222	134	277	-40	107	12,9	0,4
Contractuels	846	724	744	506	847	-32	67	30,9	0,1
Permanents	202	327	341	174	490	-49	182	28,6	142,6

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %) T1-2026
	T1-2025[3]	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[3]	T4-2025	T1-2026		
Temporaires	644	397	403	332	357	-18	8	2,3	-44,6
Privé [1]	275	278	155	123	153	-21	24	2,7	-44,4
Homme	230	239	130	95	115	-27	21	1,8	-50,0
Femme	45	39	25	28	38	12	36	0,9	-15,6
Branche d'activité								0,0	
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	0			0,0	
Activités extractives	24	15	15	29	25	93	-14	-0,4	4,2
Industrie	45	39	39	16	19	-59	19	0,3	-57,8
BTP	129	48	48	3	28	-94	833	2,3	-78,3
Commerce	9	1	1	1	3	0	200	0,2	-66,7
Transport et TIC	25	36	36	21	29	-42	38	0,7	16,0
Service	43	125	125	42	47	-66	12	0,5	9,3
Autres services	0	9	9	0	0	-100		0,0	
Administration	0	5	5	0	0	-100		0,0	
Non déclarés	0	0	0	11	2		-82	-0,8	

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs les données de l'administration locale concernent (33) Préfectures

[3] les données de la fonction publique (contractuels temporaires et Etats) ont été estimé à partir du T3 et T4-2025

Au 1^{er} trimestre 2026, les embauches Totalité des régions plus femmes sont représentent 56%. On constate que dans la quasi- embauchées que leurs homologues hommes.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026	Evolutions trimestrielles T1-2026 (en %)
Ensemble	1 192	1 160	1 128	1 056	1 081	749	1 167	56
Conakry	0	11	282	332	337	260	352	35
Masculin	0	9	219	229	257	187	248	33
Feminin	0	2	63	103	80	73	104	42
Kindia	104	114	124	119	121	42	145	245
Masculin	74	79	87	91	89	32	54	69
Feminin	30	33	37	28	32	10	91	810
Boké	147	151	102	62	64	0	61	
Masculin	40	109	70	38	41	0	40	
Feminin	107	42	32	24	23	0	21	
Mamou	401	31	67	6	24	24	4	-83
Masculin	271	26	59	3	21	19	3	-84
Feminin	130	5	8	3	3	5	1	-80
Labé	162	440	151	124	120	188	74	-61
Masculin	113	377	124	105	102	152	54	-64
Feminin	49	63	27	19	18	36	20	-44
Faranah	210	214	210	105	59	15	74	393
Masculin	140	142	140	60	35	0	45	
Feminin	70	72	70	45	24	15	29	93
Kankan	31	52	85	137	163	72	274	281
Masculin	22	32	39	86	104	49	187	282
Feminin	9	20	46	51	59	23	87	278
N'zerekoré	137	147	107	171	193	148	183	24
Masculin	91	101	51	94	130	106	118	11
Feminin	46	46	56	77	63	42	65	54,76

Source : Administration locale, treize (13) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données de la commune de Lambagni ne sont pas disponibles pour T3-2025

Au 1^{er} trimestre 2026, 1635 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 1155 contrats pour les hommes et 480 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE rencontre augmentation (34,7% après -59,5% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les hommes sont en hausse de (61,8% après une

baisse de -72,5%) au 4^{ème} trimestre 2025. L'augmentation des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDD (soit 39,7% après -68,9% au 4^{ème} trimestre 2025). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative de (-16,2%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	1 951	3 007	2 996	1 214	1 635	-59,5	34,7	34,7	-16,2
CDD	1 327	2 343	2 440	759	1 060	-68,9	39,7	24,8	-20,1
CDI	624	664	556	455	575	-18,2	26,4	9,9	-7,9
Sexe									
Homme	1 571	2 661	2 601	714	1 155	-72,5	61,8	36,3	-26,5
CDD	1 093	2 085	2 117	409	810	-80,7	98,0	33,0	-25,9
CDI	478	576	484	305	345	-37,0	13,1	3,3	-27,8
Femme	380	346	395	500	480	26,6	-4,0	-1,6	26,3
CDD	234	258	323	350	250	8,4	-28,6	-8,2	6,8
CDI	146	88	72	150	230	108	53	7	57,5

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 4287 emplois sont déclarés, en baisse (-4,12% après 8,97% au trimestre précédent). Cette baisse est due à certaines branches Commerce (-2,22%), Tourisme, Hôtellerie et Art (-4,40%) Prestation de Services (-5,07%) et Transport et Logistique (-5,69%). Les emplois déclarés ont diminué de -4,1%. La baisse est constatée dans les

régions de Boké (-12,26%), de Conakry (-5,11%), de Kindia (-4,8%) et de N'Zérékoré (-3,68%). Toutes les branches ont contribué à la variation négative sauf celle de Education et Santé (0,1%) et Industries (0,6%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont augmenté de (18,7%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	3 613	4 708	4 103	4 471	4 287	8,97	-4,12	-4,1	18,7
Agriculture, Elevage et Pêche	120	313	186	225	206	20,97	-8,67	-0,4	71,3
Energie et Mines	199	146	162	226	194	39,51	-14,16	-0,7	-2,5
Industries	90	48	98	43	71	-56,12	63,95	0,6	-21,7
BTP-Construction	333	438	465	562	514	20,86	-8,63	-1,1	54,2
Commerce	1 268	2 271	1 833	1 918	1 876	4,64	-2,22	-1,0	47,9
Transport et Logistique	129	206	218	246	232	12,84	-5,69	-0,3	79,8
Tourisme, Hôtellerie et Art	165	135	114	125	120	9,65	-4,40	-0,1	-27,6
Communication et TIC	132	40	55	54	55	-1,82	0,93	0,0	-58,7
Institutions Financières	34	3	3	5	4	66,67	-20,00	0,0	-88,2
Education et Santé	55	35	36	26	31	-27,78	19,23	0,1	-43,6
Prestation de Services	1 068	1 047	931	1 036	984	11,28	-5,07	-1,2	-7,9
Autre	20	26	2	5	4	150,00	-30,00	0,0	-82,5
Région									
Boke	230	143	120	159	140	32,50	-12,26	-0,4	-39,3
Conakry	2 273	3 292	2 901	3 231	3 066	11,38	-5,11	-3,7	34,9
Faranah	109	85	50	47	49	-6,00	3,19	0,0	-55,5
Kankan	240	272	317	316	317	-0,32	0,16	0,0	31,9
Kindia	445	529	439	478	459	8,88	-4,08	-0,4	3,0
Labe	106	150	145	104	125	-28,28	19,71	0,5	17,5
Mamou	80	71	43	41	42	-4,65	2,44	0,0	-47,5
N'zerekore	130	166	88	95	92	7,95	-3,68	-0,1	-29,6

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 2152 au 1^{er} trimestre 2026, contre 3270 déclarations de salariés au trimestre précédent soit une baisse de (-34,2 après 63,3%). Au total, 1857 déclarations sont faites au profit des hommes contre 296 au profit des femmes. La baisse des déclarations de salariés touche les branches Services (-100%), Industrie (-

82,2%), Commerce (-65,0%), BTP (-25,7%) et Transport et TIC (-21,5%). Les plus faibles contributions sont portées par les branches Industrie (-19,6%), Services (-9,0%) et Commerce (-5,5%). Par rapport au 1^{er} trimestre 2025, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de -58,7% au 1^{er} trimestre 2026.

Tableau11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[1]	T4-2025	T1-2026	T1-2026	T1-2026
Ensemble	5 207	2 600	2 003	3 270	2 152	63,3	-34,2	-74,2	-58,7
Homme	4 492	2243	1728	2821	1857	63,3	-34,2	-29,5	-58,7
Femme	715	357	275	449	296	63,3	-34,2	-4,7	-58,7
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	21	65	24	37	34	52,8	-7,3	-0,1	61,9
Activités extractives	1 396	0	548	648	590	18,2	-9,0	-1,8	-57,7
Industrie	1 396	788	154	779	139	406,1	-82,2	-19,6	-90,0
BTP	687	179	337	401	298	19,0	-25,7	-3,1	-56,6
Commerce	685	25	121	277	97	128,9	-65,0	-5,5	-85,8
Transport et TIC	277	658	165	367	288	122,2	-21,5	-2,4	4,0
Service	1	885	0	295	0		-100,0	-9,0	-100,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	1 318	0	654	657	693	0,5	5,4	1,1	-47,4
Non déclaré	1	0	0	0	13		3 800,0	0,4	1 200,0

Source : CNSS et nos calculs

[1]T1-2026 estimé à partir de T3 et T4-2025

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations/visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 140. Entre janvier et mars 2026, 128 visas de travail ont été accordés aux hommes, soit une baisse de (-91% après 149% au

trimestre précédent) et 12 visas aux femmes, (soit -96% après 1406% au trimestre précédent).

Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont fortement baissées chez les femmes - 71% et chez les hommes -45%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026	T1-2026
Ensemble	465	978	496	1 674	140	238	-92	-70
Homme	443	938	478	1 403	128	194	-91	-71
Femme	22	40	18	271	12	1 406	-96	-45

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 1^{er} trimestre 2026, 293394 agents dans l'administration publique 228702 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés. Au total, 21 conflits collectifs de travail et 41 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 1^{er} trimestre 2026, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 293394. L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 488, les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 86966.

L'effectif des travailleurs dans les programmes projets publics est de 79, soit une augmentation de (68%) par rapport au trimestre précédent. En fin Mars 2026, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 12007, dont 9766 contractuels permanents et 2311 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 3110 dont 1780 contractuels permanents et

1330 contractuels temporaires en fin Mars 2026.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T1-2025[4]	T2-2025[4]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026[3]	T4-2025	T1-2026	T1-2026
Ensemble	162,124	240,887	238,862	293,446	293,394	23	0	81
Administration centrale	156,357	237,850	235,834	278,393	278,207	18	0	78
Fonctionnaires	128,153	128,153	128,153	182,609	182,609	42	0	42
Homme		130387	130385	131425	131425	1	0	
Femme		50530	50532	51184	51184	1	0	
Contractuels permanents	0	8,065	8,065	8,065	8,065	0	0	
Homme		6,320	6,320	6,320	6,320	0	0	
Femme		1,745	1,745	1,745	1,745	0	0	
Contractuels d'Etat	403	744	783	796	488	2	-39	21
Homme	305	528	560	565	240	1	-58	-21
Femme	98	216	223	231	248	4	7	153
Contractuels temporaires	6,646	86,699	86,836	86,876	86,966	0	0	1,209
Homme	6548	67180	67307	67339	67421.5	0	0	930
Femme	98	19519	19529	19537	19544	0	0	19,843
Projets	104	57	56	47	79	-16	68	-24
Homme	74	47	46	38	68	-17	79	-8
Femme	30	10	10	9	11	-10	22	-63
EPA et Sociétés Publiques	21,051	14,132	11,941	11979	12077	-100		-100
Contractuels permanents	9,490	11,012	9,268	9,397	9,766	1	4	3
Homme	7401	5506	7511	7606	7810	1	3	6
Femme	2089	5506	1757	1791	1956	2	9	-6
Contractuels temporaires	11,561	3,120	2,673	2,582	2,311	-3	-10	-80
Homme	9636	1560	1892	1867	1696	-1	-9	-82
Femme	1925	1560	781	715	615	-8	-14	-68
Administration locale	5,767	3,037	3,028	3,074	3,110	2	1	-46
Contractuels permanents	3,532	1,593	1,547	1,616	1,780	4	10	-50
Homme	2639	1054	991	1052	1152	6	10	-56
Femme	893	539	556	564	628	1	11	-30
Contractuels temporaires	2,235	1,444	1,481	1,458	1,330	-2	-9	-40
Homme	1615	899	959	888	729	-7	-18	-55
Femme	620	545	522	570	601	9	5	-3

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les 13 communes de Conakry

[3] les données de la fonction publique (contractuels temporaires et Etats) ont été estimé à partir du T3 et T4-2025

[3] Les effectifs des Fonctionnaires et contractuels permanents en T4-2025 ont été reporté en T1-2026

Au 1^{er} trimestre 2026, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 4371 dont 1263 à Conakry et 799 à Kankan. La région de Kankan enregistre une hausse de (20%) à elle seule. Elle observe la plus forte contribution à la hausse (3%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T1-2026 (en %)	CTR à la variation au T1-2026 (en %)
	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026		
Ensemble	6 250	4 043	4 109	4 413	4 371	-1	-2
Conakry	483	1 006	1 081	1 339	1 263	-6	-2
Contractuels Permanents	263	518	642	648	648	0	0
Contractuels Temporaires	263	488	439	691	615	-11	-2
Kindia	449	330	257	274	291	6	0
Contractuels Permanents	196	139	125	137	137	0	0
Contractuels Temporaires	253	191	132	137	154	12	0

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T1-2026 (en %)	CTR à la variation au T1-2026 (en %)
	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026		
Boké	385	388	375	370	355	-4	0
Contractuels Permanents	115	164	151	151	140	-7	0
Contractuels Temporaires	270	224	224	219	215	-2	0
Mamou	134	169	135	184	126	-32	-1
Contractuels Permanents	107	126	87	132	72	-45	-1
Contractuels Temporaires	27	43	48	52	54	4	0
Labé	812	619	648	627	549	-12	-2
Contractuels Permanents	206	332	344	316	348	10	1
Contractuels Temporaires	606	287	304	311	201	-35	-2
Faranah	1595	287	299	299	267	-11	-1
Contractuels Permanents	1411	114	132	132	155	17	1
Contractuels Temporaires	184	173	167	167	112	-33	-1
Kankan	1713	681	668	665	799	20	3
Contractuels Permanents	1195	502	480	501	634	27	3
Contractuels Temporaires	518	179	188	164	165	1	0
N'Nzérékoré	679	563	646	655	721	10	1
Contractuels Permanents	302	216	228	247	292	18	1
Contractuels Temporaires	377	347	418	408	429	5	0

Source : Administration locale, treize (13) Communes de Conakry et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 228702, soit 1% après 0,3% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins conserve le même rythme de 0,9%. Les

emplois salariés chez les hommes ont atteint 1%, contre 0,3% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 3,4% par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025[1]	T2-2025[1]	T3-2025	T4-2025	T1-2026[1]	T4-2025	T1-2026	T1-2026
Ensemble	221 214	223 814	225 817	226 550	228 702	0,3	1,0	3,4
Homme	190 815	193 058	194 786	195 400	197 257	0,3	1,0	3,4
Femme	30 399	30 756	31 031	31 150	31 446	0,4	0,9	3,4

Source : CNSS et nos calculs

[1] Estimés à partir des effectifs au T4-2025 plus les embauches du T1-2026

Au 1^{er} trimestre 2026, 21 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse légère de 133,3% par rapport au 4^{ème} trimestre 2025. Les conflits individuels sont à

141,2% au trimestre sous revu et (0%) de préavis de grève.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026	T1-2026
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	24	16	10	9	21	-10,0	133,3	-12,5
Conflits individuels du travail	14	21	12	17	41	41,7	141,2	192,9
Préavis de grève	6	3	3	1	1	-67	0	-83,3

Source : IGT et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2024 à 13 989 796 habitants dont 51,35% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 508 879 habitants et représente 53,67% de la population totale. Les jeunes de 15–

35 ans représentent 17,51% et ceux de 15–24 ans, 20,08% de la population.

En 2025, cette population est estimée à 14 363 931 dont 7 371 160 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024			2025		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501	1 105 065	1 122 604	2 227 669
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286	994 384	1 007 254	2 001 638
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212	919 229	948 408	1 867 637
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472	798 884	813 488	1 612 372
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438	658 310	646 844	1 305 154
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297	559 223	517 404	1 076 627
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388	503 736	408 840	912 576
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366	435 458	331 226	766 684
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315	349 098	267 893	616 991
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710	281 250	221 016	502 266
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054	220 622	184 346	404 968
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309	172 360	152 636	324 996
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530	128 020	124 034	252 054
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446	94 361	96 403	190 764
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	434 862	724 891	1 159 753	151 160	150 375	301 535
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 470 716	7 383 361	14 854 077	7 371 160	6 992 771	14 363 931

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication
Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction
Lansana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Yalikhha CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Pierre BEAVOGUI

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et massandouno@gmail.com