

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN, DE LA COOPERATION INTERNATIONALE
ET DU DEVELOPPEMENT

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHE DU TRAVAIL

2^{ème} trimestre 2026

N°17

SEPTEMBRE
2026

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce dix-septième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publics et établissements publics à caractères administratif et des agences de placements.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-4,5% après 0,4% au trimestre précédent, pour s'établir à 4284 entreprises créées. Au 2^{ème} trimestre 2026, 1637 demandeurs emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en baisse par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 109 offres d'emplois et réalisé 922 embauches dont 280 hommes au niveau de l'administration central. Les embauches ont diminué de -18% au 2^{ème} trimestre 2026 par rapport au trimestre précédent.

Au 2^{ème} trimestre 2026, 2475 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 15% par rapport au 1^{er} trimestre 2026.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce Dix-septième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p02
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi	p06
Embauches.....	p07
Contrats de travail.....	p9
Emplois salariés.....	p11
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p14
Note méthodologique.....	p15
Sigles et Abréviations.....	p16

Dr Makan DOUMBOUYA
Directeur Général

Au 2^{ème} trimestre 2026, 1637 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, avec une baisse de 17,3%. Cela est attribuable à la qualification [Lettres et Arts], [Agriculture, sylviculture, halieutique sciences vétérinaires] -100,0% pour chacune et des [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques -97,8%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim rencontre une diminution (17,3% après 62,4% au trimestre précédent) pour s'établir à 1637. Les inscriptions ont diminué chez les femmes (-11,6%) et celui des hommes (33,1%) au deuxième trimestre 2026.

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a diminué de (23,2% contre 79,6% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont diminué (-20,0% après 1,1% au trimestre précédent 2026), s'établissant à 152. Les demandeurs d'emploi inscrits ont considérablement baissé dans les profils

Sciences sociales, Journalisme et Information et Sciences naturelles, mathématiques et statistiques (2,0 inscrits) et Santé et protection social (16,0 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Commerce, administration et droit rencontrent une hausse de (120%) et Technologie de l'Information et de la communication de (34,6%).

Le profil ayant fortement contribué à la variation positive est commerce, administration et droit (34,8%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (-51,6% par rapport au 1^{er} trimestre 2026).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (70,7% par rapport au 2^{ème} trimestre 2025). Par rapport au 2^{ème} trimestre 2025, soit en glissement annuel, les branches « Technologie de l'information et de la communication 447,5% » « Commerce, administration et droit 258,5% » ont enregistré les plus fortes hausses.

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en%)
	T2-2025[4]	T3-2025[4]	T4-2025	T1-2026	T2-2026[4]	T1-2026	T2-2026		T2-2026
Ensemble	959	768	859	1 395	1 637	62,4	17,3	17,3	70,7
Homme	539	522	628	904	1 203	43,9	33,1		123,2
Femme	420	246	231	491	434	112,6	-11,6		3,3
AGUIPE	631	647	671	1 205	1 485	79,6	23,2	20,1	135,3
Homme	360	470	494	753	1 110	52,4	47,4		208,3
Femme	271	177	177	452	375	155,4	-17,0		38,4
Agences privées de placement [1]	328	121	188	190	152	1,1	-20,0	-2,7	-53,7
Homme	179	52	134	151	93	12,7	-38,4		-48,0
Femme	149	69	54	39	59	-27,8	51,3		-60,4
Qualification/formation	959	768	859	1 395	1 637	62,4	17,3	17,3	70,7
Programmes et certifications génériques	0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	
Éducation	0	0,0	0,0	0,0	0,0			0,0	
Lettres et arts	21	0,0	0,0	80,0	0,0		-100,0	-5,7	-100,0
Sciences sociales, journalisme et information	77	50,0	80,0	0,0	2,0	-100,0		0,1	-97,4
Commerce, administration et droit	248	289,0	279,0	404,0	889,0	44,8	120,0	34,8	258,5
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	48	35,0	60,0	90,0	2,0	50,0	-97,8	-6,3	-95,8
Technologies de l'information et de la communication	59	5,0	18,0	240,0	323,0	1 233,3	34,6	5,9	447,5
Ingénierie, industries de transformation et construction	246	252,0	333,0	390,0	333,0	17,1	-14,6	-4,1	35,4
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	0	25,0	0,0	40,0	0,0		-100,0	-2,9	
Santé et protection sociale	28	30,0	15,0	85,0	16,0	466,7	-81,2	-4,9	-42,9
Services	232	82,0	74,0	66,0	72,0	-10,8	9,1	0,4	-69,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de CAWA

Les créations d'entreprises.

Au cours du 2^{ème} trimestre 2026, les créations d'entreprises s'établissent à 4284. Elles rencontrent une baisse de (-4,5% après 0,4% au trimestre précédent).

Au total, 277 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse de (3,6% après -8,9% au trimestre précédent).

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-4,5% après 0,4% au trimestre précédent 2026). Les créations d'entreprises par les femmes rencontrent une baisse de -14,3%, il en est de même que leurs homologues hommes (-1,1%).

La baisse des créations d'entreprises est observée dans la majorité des branches d'activités les institutions financières (-85,7%), les industries (-14,7%), Education et Santé (-13,9%), Agriculture, Elevage et Pêche (-11,4%), Energie et Mines (-10,3%) et Prestation de services (-7,3%). Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-9,0%) par rapport au 2^{ème} trimestre 2026). Soit une variation négative chez les femmes (-35,9%), contrairement aux hommes (4,4%) par rapport au 2^{ème} trimestre 2025). Cette évolution en baisse s'explique par la négativité des branches d'activités par rapport au 2^{ème} trimestre 2025.

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T2-2026	T1-2026	T2-2026		
Ensemble	4708	4103	4471	4488	4284	0,4	-4,5	-4,5	-9,0
Homme	3 146	3 023	3 396	3 320	3 283	-2,2	-1,1		4,4
Femme	1 562	1 080	1 075	1 168	1 001	8,7	-14,3		-35,9
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	313	186	225	237	210	5,3	-11,4	-0,6	-32,9
Energie et Mines	146	162	226	174	156	-23,0	-10,3	-0,4	6,8
Industries	48	98	43	34	29	-20,9	-14,7	-0,1	-39,6
BTP-Construction	438	465	562	529	522	-5,9	-1,3	-0,2	19,2
Commerce	2 271	1 833	1 918	1 894	1 862	-1,3	-1,7	-0,7	-18,0
Transport et Logistique	206	218	246	212	220	-13,8	3,8	0,2	6,8
Tourisme, Hôtellerie et Art	135	114	125	121	116	-3,2	-4,1	-0,1	-14,1
Communication et TIC	40	55	54	67	64	24,1	-4,5	-0,1	60,0
Institutions Financières	3	3	5	7	1	40,0	-85,7	-0,1	-66,7
Education et Santé	35	36	26	36	31	38,5	-13,9	-0,1	-11,4
Prestation de Services	1 047	931	1 036	1 156	1 072	11,6	-7,3	-1,9	2,4
Autre	26	2	5	21	1	320	-95	0	-96

Source : APIP et nos calculs

Au total, 277 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle de (3,6% après -8,9% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS, au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés et plus de 20 salariés rencontrent une hausse au 2^{ème} trimestre 2026 respectivement de 6,8% et 42,9% par rapport au trimestre précédent. Sur l'évolution trimestrielle, les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans les branches d'activités Agriculture, Sylviculture et Pêche (344,4%) et BTP (1011,1%), contrairement aux

branches d'activités Transport et TIC (-49,7%) et Services (-59,0%) ont la variation positive.

On note, sur un an, une diminution de (-3,9% par rapport au 2^{ème} trimestre 2025). Des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celles de 1 à 20 salariés ont respectivement diminué de (-5,5%) et (-12,7%). Sur la même période, à l'exception des branches Services (-33,3%) et Transport et TIC (-54,9%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont augmenté dans toutes les autres branches d'activités.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[1]	T2-2026[1]	T1-2026	T2-2026		T2-2026
Ensemble	236	221	240	219	227	-8,9	3,6	8,1	-3,9
1 à 20 salariés	218	204	221	193	206	-12,7	6,8	6,0	-5,5
Plus de 20 salariés	18	17	19	11	16	-43,0	42,9	2,2	-12,7
Non déclarés	0	0	0	15	5		-66,7		
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	2	6	6	1	4	-84,2	344,4	1,6	122,2
Activités extractives	1	8	6	0	5	-100,0		2,1	355,6
Industrie	0	12	11	0	8	-100,0		3,5	
BTP	1	61	36	3	33	-91,7	1 011,1	13,9	3 233,3
Commerce	1	38	27	0	22	-100,0		9,8	2 055,6
Transport et TIC	223	15	87	200	101	130,8	-49,7	-45,4	-54,9
Service	8	0	3	13	5	333,3	-59,0	-3,5	-33,3
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	81	65	0	49	-100,0		22,2	
Non déclaré	0	0	0	2	1	500	-61	-1	

Source : CNSS et nos calculs

[1]T1-2026 estimé à partir de T3 et T4-2025

[1] Par estimation de la moyenne deT3, T4-2025 au T1-2026

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a connu le même rythme soit une diminué de -1,2% au 2^{ème} trimestre précédent. Cela est attribuable aux établissements de 1 à 20 salariés (-1,2%) et plus de 20 salariés (-1,4%).

Ainsi, on constate une évolution négative dans les branches d'activités Transport et TIC (-9,8%) et Services (-9,4%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025[3]	T3-2025[3]	T4-2025	T1-2026[3]	T2-2026[3]	T1-2026	T2-2026	T2-2026
Ensemble	11 475	11 696	11 945	11 937	11 796	-0,1	-1,2	2,8
1 à 20 salariés	10 795	10 999	11 220	11 220	11 082	0,0	-1,2	2,7
Plus de 20 salariés	680	697	725	717	707	-1,1	-1,4	3,9
Non déclarés				15	8		-50,0	
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	490	496	508	503	500	-1,0	-0,5	2,1
Activités extractives	332	340	346	340	340	-1,6	0,0	2,4
Industrie	806	818	829	818	818	-1,3	0,0	1,5
BTP	1 942	2 003	2 044	2 011	2 007	-1,6	-0,2	3,4
Commerce	1 726	1 764	1 792	1 765	1 765	-1,5	0,0	2,2
Transport et TIC	1 157	1 172	1 262	1 375	1 241	9,0	-9,8	7,2
Service	79	79	82	92	83	12,2	-9,4	5,5
Autres services	0	0	0	0	0			
Administration	4 858	4 939	5 026	4 961	4 954	-1,3	-0,1	2,0
Non déclarés	85	85	85	87	86	2	-2	1

Source : CNSS et nos calculs

[1]T1-2026 estimé à partir de T3 et T4-2025

1) Par estimation de la moyenne deT3, T4-2025 au T1-2026

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 2^{ème} trimestre 2026 d'enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (6,3%).

Après une hausse au 1^{er} trimestre 2026, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement rencontrent une diminution au 2^{ème} trimestre 2026 (-51,6% après 57,3% au trimestre précédent).

Les embauches au 2^{ème} trimestre 2026 ont connu une baisse de (-18% après 48% au trimestre précédent) pour s'établir à 1375. Ainsi, il s'ensuit, 141 postes pourvus par les agences privées de placement, 922 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 26 dans les projets et programmes publics de l'Etat, 423 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 312 personnes recrutées dans l'Administration locale). Le

nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE a connu une baisse de (-18,8% après 34,7% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont augmenté pour s'établir à 2475 au 2^{ème} trimestre 2026, hausse par rapport au trimestre précédent (-34,2% après 15,0%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement observe le même rythme soit une hausse au 2^{ème} trimestre 2026 de (6,3%).

Au total, 153 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 144 au 1^{er} trimestre 2025.

La hausse trimestrielle est marquée dans toutes les branches. Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en baisse de (-34,6%) par rapport au 2^{ème} trimestre 2025.

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025[4]	T3-2025[4]	T4-2025 [4]	T1-2026	T2-2026	T1-2026	T2-2026		T2-2026
Ensemble	234	155	82	144	153	75,6	6,3	6,3	-34,6
Agriculture, sylviculture et pêche	4	0	1	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Activités extractives	31	13	7	8	17	14,3	112,5	6,3	-45,2
Industrie	32	12	8	12	10	50,0	-16,7	-1,4	-68,8
BTP	24	26	29	50	66	72,4	32,0	11,1	175,0
Commerce	39	45	19	24	32	26,3	33,3	5,6	-17,9
Transport et TIC	54	23	10	25	20	150,0	-20,0	-3,5	-63,0
Service	49	36	8	23	5	187,5	-78,3	-12,5	-89,8
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	1	0	0	2	3		50,0	0,7	200,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs
Sans les données de IPS

Au total, 109 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres enregistrent une baisse de (-51,6% par rapport au 1^{er} trimestre 2026 soit 57,3%). On constate que des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont baissé dans toutes les branches d'activités sauf celle du « Commerce ; 100,0% ». Les offres

d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une baisse annuelle de (-53,6% par rapport au 2^{ème} trimestre 2025). Au trimestre sous revu, les branches (Administration, -100%), (Industrie, -78,7%), (Commerce, -71,4%), (BTP, -69,6%) et (Services, -63,4%) ont enregistré les plus faibles évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025[2]	T1-2026	T2-2026	T1-2025	T2-2026	T2-2026 (en %)	T2-2026
Ensemble	235	166	143	225	109	57,3	-51,6	-59,1	-53,6
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	17				
Activités extractives	37	37	43	79	28	83,7	-64,6	-22,7	-24,3
Industrie	47	57	13	31	10	138,5	-67,7	-9,3	-78,7
BTP	23	24	1	20	7	1 900,0	-65,0	-5,8	-69,6
Commerce	7	0	1	1	2	0,0	100,0	0,4	-71,4
Transport et TIC	13	7	45	41	11	-8,9	-73,2	-13,3	-15,4
Service	93	41	40	48	34	20,0	-29,2	-6,2	-63,4
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	15	0	0	5	0		-100,0	-2,2	-100,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Une offre peut être constituée de plusieurs postes

Au 2^{ème} trimestre 2026, le nombre d'embauches a connu une baisse et revient à 141 postes pourvus par les agences privées de placement, 922 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 423 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 312 personnes recrutés dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans les EPA ont diminué pour se positionner à (-26% après 41%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration Centrale, les

recrutements ont conservé le même rythme soit une augmenté de (37%). Les postes pourvus par les agences de placement sont en baisse pour s'établir à (-8% après 24% au trimestre précédent) dont 108 hommes contre 33 femmes. En glissement annuel, les embauches sont en baissé de (-79,1%) au 2^{ème} trimestre 2026. Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-49,3%) par rapport au 2^{ème} trimestre 2025.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[3]	T2-2026	T1-2026	T2-2026	T2-2026 (en %)	T2-2026
Ensemble	6 575	1 679	1 105	1 672	1 375	51	-18	-2,8	-79,1
Administration centrale	5 573	780	476	672	922	41	37	15,0	-83,5
Homme	171	450	0	409	280		-32	-7,7	63,7
Femme	84	154	0	162	143		-12	-1,1	70,2
Fonctionnaires	1 109	0	0	0	3			0,2	-99,7
Contractuels	4 209	176	71	75	470	6	527	23,6	-88,8
Permanents	0	0	0	0	0			0,0	
Temporaires	4 156	136	43	46	195	7	324	8,9	-95,3
d'Etat	53	40	28	29	275	4	848	14,7	418,9
Projets	0	0	0	26	26		0	0,0	
Homme	0	0	0	0	0			0,0	
Femme	0	0	0	0	0			0,0	
EPA et Sociétés Publiques	255	604	405	571	423	41	-26	-8,9	65,9
Homme	171	450	311	409	280	32	-32	-7,7	63,7
Femme	84	154	94	162	143	72	-12	-1,1	70,2
Contractuels	255	604	405	571	423	41	-26	-8,9	65,9
Permanents	170	335	110	256	201	133	-21	-3,3	18,2
Temporaires	85	269	295	315	222	7	-30	-5,6	161,2
Administration locale	724	744	506	847	312	67	-63	-32,0	-56,9
Homme	477	522	372	570	204	53	-64	-21,9	-57,2
Femme	247	222	134	277	108	107	-61	-10,1	-56,3
Contractuels	724	744	506	847	312	67	-63	-32,0	-56,9
Permanents	327	341	174	490	133	182	-73	-21,4	-59,3

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[3]	T2-2026	T1-2026	T2-2026		T2-2026
Temporaires	397	403	332	357	179	8	-50	-10,6	-54,9
Privé [1]	278	155	123	153	141	24	-8	-0,7	-49,3
Homme	239	130	95	115	108	21	-6	-0,4	-54,8
Femme	39	25	28	38	33	36	-13	-0,3	-15,4
Branche d'activité								0,0	
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	0			0,0	
Activités extractives	15	15	29	25	19	-14	-24	-0,4	26,7
Industrie	39	39	16	19	27	19	42	0,5	-30,8
BTP	48	48	3	28	20	833	-29	-0,5	-58,3
Commerce	1	1	1	3	12	200	300	0,5	1 100,0
Transport et TIC	36	36	21	29	21	38	-28	-0,5	-41,7
Service	125	125	42	47	42	12	-11	-0,3	-66,4
Autres services	9	9	0	0	0			0,0	-100,0
Administration	5	5	0	0	0			0,0	-100,0
Non déclarés	0	0	11	2	0	-81,818	-100	-0,1	

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

Les données de l'administration locale concernant (33) Préfectures

[3] les données de la fonction publique (contractuels temporaires et Etats) ont été estimé à partir du T3 et T4-2025

Au 2^{ème} trimestre 2026, les embauches ont observées un repli de (-52% après 56% au trimestre précédent). L'analyse par régions administratives révèle que dans les régions de Conakry, Kindia, Labé, Faranah et N'Zérékoré la

baisse des embauches a été plus marquée chez les femmes que chez les hommes. En revanche, la région de Mamou se distingue par une augmentation des embauches.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026	T2-2026	Evolutions trimestrielles T2-2026 (en %)
Ensemble	1160	1128	1056	1081	749	1167	555	-52
Conakry	11	282	332	337	260	352	243	-31
Masculin	9	219	229	257	187	248	179	-28
Feminin	2	63	103	80	73	104	64	-38
Kindia	114	124	119	121	42	145	36	-75
Masculin	79	87	91	89	32	54	24	-56
Feminin	33	37	28	32	10	91	12	-87
Boké	151	102	62	64	0	61	0	0
Masculin	109	70	38	41	0	40	0	0
Feminin	42	32	24	23	0	21	0	0
Mamou	31	67	6	24	24	4	25	525
Masculin	26	59	3	21	19	3	19	533
Feminin	5	8	3	3	5	1	6	500
Labé	440	151	124	120	188	74	9	-88
Masculin	377	124	105	102	152	54	7	-87
Feminin	63	27	19	18	36	20	2	-90
Faranah	214	210	105	59	15	74	0	0
Masculin	142	140	60	35	0	45	0	0
Feminin	72	70	45	24	15	29	0	0
Kankan	52	85	137	163	72	274	170	-38
Masculin	32	39	86	104	49	187	111	-41

Région Administrative	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026	T2-2026	Evolutions trimestrielles T2-2026 (en %)
Feminin	20	46	51	59	23	87	59	-32
N'zerekoré	147	107	171	193	148	183	72	-61
Masculin	101	51	94	130	106	118	43	-64
Feminin	46	56	77	63	42	65	29	-55

Source: Administration locale, treize (13) Communes de Conakry et nos calculs

Au 2^{eme} trimestre 2026, 1327 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 1140 contrats pour les hommes et 187 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE diminue de (-18,8% après 34,57% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les hommes sont en baisse de (-1,3%

après une hausse de 61,8%) au 1^{er} trimestre 2026. La diminution des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDI (soit -67,5% après 26,4% au 1^{er} trimestre 2026). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative de (-55,9%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T2-2026	T1-2026	T2-2026		T2-2026
Ensemble	3 007	2 996	1 214	1 635	1 327	34,7	-18,8	-18,8	-55,9
CDD	2 343	2 440	759	1 060	1 140	39,7	7,5	4,9	-51,3
CDI	664	556	455	575	187	26,4	-67,5	-23,7	-71,8
Sexe									
Homme	2 661	2 601	714	1 155	1 140	61,8	-1,3	-0,9	-57,2
CDD	2 085	2 117	409	810	910	98,0	12,3	6,1	-56,4
CDI	576	484	305	345	230	13,1	-33,3	-7,0	-60,1
Femme	346	395	500	480	187	-4,0	-61,0	-17,9	-46,0
CDD	258	323	350	250	98	-28,6	-60,8	-9,3	-62,0
CDI	88	72	150	230	89	53	-61	-9	1

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 4287 emplois sont déclarés, en baisse (-4,12% après 8,97% au trimestre précédent). Cette baisse est due à certaines branches Commerce (-2,22%), Tourisme, Hôtellerie et Art (-4,40%) Prestation de Services (-5,07%) et Transport et Logistique (-5,69%). Les emplois déclarés ont diminué de -4,1%. La baisse est constatée dans les

régions de Boké (-12,26%), de Conakry (-5,11%), de Kindia (-4,8%) et de N'Nzérékoré (-3,68%). Toutes les branches ont contribué à la variation négative sauf celle de Education et Santé (0,1%) et Industries (0,6%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont augmenté de (18,7%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre (**)

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026		T1-2026
Ensemble	3 613	4 708	4 103	4 471	4 287	8,97	-4,12	-4,1	18,7
Agriculture, Elevage et Pêche	120	313	186	225	206	20,97	-8,67	-0,4	71,3
Energie et Mines	199	146	162	226	194	39,51	-14,16	-0,7	-2,5
Industries	90	48	98	43	71	-56,12	63,95	0,6	-21,7
BTP-Construction	333	438	465	562	514	20,86	-8,63	-1,1	54,2
Commerce	1 268	2 271	1 833	1 918	1 876	4,64	-2,22	-1,0	47,9
Transport et Logistique	129	206	218	246	232	12,84	-5,69	-0,3	79,8
Tourisme, Hôtellerie et Art	165	135	114	125	120	9,65	-4,40	-0,1	-27,6
Communication et TIC	132	40	55	54	55	-1,82	0,93	0,0	-58,7
Institutions Financières	34	3	3	5	4	66,67	-20,00	0,0	-88,2
Education et Santé	55	35	36	26	31	-27,78	19,23	0,1	-43,6
Prestation de Services	1 068	1 047	931	1 036	984	11,28	-5,07	-1,2	-7,9
Autre	20	26	2	5	4	150,00	-30,00	0,0	-82,5

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026		T1-2026
Région									
Boke	230	143	120	159	140	32,50	-12,26	-0,4	-39,3
Conakry	2 273	3 292	2 901	3 231	3 066	11,38	-5,11	-3,7	34,9
Faranah	109	85	50	47	49	-6,00	3,19	0,0	-55,5
Kankan	240	272	317	316	317	-0,32	0,16	0,0	31,9
Kindia	445	529	439	478	459	8,88	-4,08	-0,4	3,0
Labe	106	150	145	104	125	-28,28	19,71	0,5	17,5
Mamou	80	71	43	41	42	-4,65	2,44	0,0	-47,5
N'zerekore	130	166	88	95	92	7,95	-3,68	-0,1	-29,6

Source : APIP et nos calculs

(**) Données non disponibles pour ce 2^{ème} trimestre

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 2475 au 2^{ème} trimestre 2026, contre 2152 déclarations de salariés au trimestre précédent soit une hausse de (15,0 après -34,2%). Au total, 2135 déclarations sont faites au profit des hommes contre 340 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche les branches

Industrie (157,2%), Commerce (70,1%) et BTP (-15,9%). Les fortes contributions sont portées par les branches Industrie (10,1%), Services (4,6%) et Commerce (3,2%). Par rapport au 2^{ème} trimestre 2025, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de -4,8% au 2^{ème} trimestre 2026.

Tableau11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2026 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026[1]	T2-2026[1]	T1-2026	T2-2026		T2-2026
Ensemble	2 600	2 003	3 270	2 152	2 475	-34,2	15,0	33,0	-4,8
Homme	2243	1728	2821	1857	2135	-34,2	15,0	12,9	-4,8
Femme	357	275	449	296	340	-34,2	15,0	2,1	-4,8
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	65	24	37	34	32	-7,3	-7,2	-0,1	-51,5
Activités extractives	0	548	648	590	595	-9,0	0,9	0,2	
Industrie	788	154	779	139	357	-82,2	157,2	10,1	-54,6
BTP	179	337	401	298	345	-25,7	15,9	2,2	92,9
Commerce	25	121	277	97	165	-65,0	70,1	3,2	560,0
Transport et TIC	658	165	367	288	273	-21,5	-5,1	-0,7	-58,5
Service	885	0	295	0	98	-100,0		4,6	-88,9
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	654	657	693	668	5,4	-3,6	-1,2	
Non déclaré	0	0	0	13	4	3 800,0	-65,8	-0,4	

Source : CNSS et nos calculs

[1]T1-2026 estimé à partir de T3 et T4-2025

[1] Par estimation de la moyenne deT3, T4-2025 au T1-2026

Au trimestre sous revue, le nombre précédent) et 35 visas aux femmes, (soit 192% d'autorisations/visas de travail accordés aux après -96% au trimestre précédent). entreprises s'établit à 160. Entre Avril et Juin 2026, Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont baissées chez les femmes -13% et chez les hommes -87%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles T2-2026 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T2-2026	T1-2026	T2-2026	T2-2026
Ensemble	978	496	1 674	140	160	-92	14	-84
Homme	938	478	1 403	128	125	-91	-2	-87
Femme	40	18	271	12	35	-96	192	-13

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 2^{ème} trimestre 2026, 224578 agents dans l'administration publique, 231177 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au 2^{ème} trimestre 2026, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 224578. L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 918, les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 87083. L'effectif des travailleurs dans les programmes projets publics est de 93, soit

une diminution de (18%) par rapport au trimestre précédent. Enfin Juin 2026, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 11471, dont 9388 contractuels permanents et 2083 contractuels temporaires. Dans l'administration locale, on dénombre 2 987 dont 1716 contractuels permanents et 1 271 contractuels temporaires en fin Juin 2026.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T2-2025[4]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026[3]	T2-2026	T1-2026	T2-2026	T2-2026
Ensemble	240 887	238 862	293 446	225 268	224 578	-23	0	-7
Administration centrale	237 850	235 834	290 372	222 158	221 591	-23	0	-7
Fonctionnaires	128 153	128 153	182 609	121 408	121 143	-34	0	-5
Homme	130387	130385	131425	83347	83113	-37	0	-36
Femme	50530	50532	51184	38061	38030	-26	0	-25
Contractuels permanents	8 065	8 065	8 065	884	883	-89	0	-89
Homme	6 320	6 320	6 320	679	678	-89	0	-89
Femme	1 745	1 745	1 745	205	205	-88	0	-88
Contractuels d'Etat	744	783	796	810	918	2	13	23
Homme	528	560	565	576	643	2	12	22
Femme	216	223	231	234	275	1	18	27
Contractuels temporaires	86 699	86 836	86 876	86 900	87 083	0	0	0
Homme	67180	67307	67339	67362	67524	0	0	1
Femme	19519	19529	19537	19538	19559	0	0	0
Projets	57	56	47	79	93	68	18	63
Homme	47	46	38	68	76	79	12	62
Femme	10	10	9	11	17	22	55	70
EPA et Sociétés Publiques	14 132	11 941	11 979	12 077	11 471	1	-5	-19
Contractuels permanents	11 012	9 268	9 397	9 766	9 388	4	-4	-15
Homme	5506	7511	7606	7810	7488	3	-4	36
Femme	5506	1757	1791	1956	1900	9	-3	-65
Contractuels temporaires	3 120	2 673	2 582	2 311	2 083	-10	-10	-33
Homme	1560	1892	1867	1696	1501	-9	-11	-4
Femme	1560	781	715	615	582	-14	-5	-63
Administration locale	3 037	3 028	3 074	3 110	2 987	1	-4	-2
Contractuels permanents	1 593	1 547	1 616	1 780	1 716	10	-4	8
Homme	1054	991	1052	1152	1055	10	-8	0
Femme	539	556	564	628	661	11	5	23
Contractuels temporaires	1 444	1 481	1 458	1 330	1 271	-9	-4	-12
Homme	899	959	888	729	731	-18	0	-19
Femme	545	522	570	601	540	5	-10	-1

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les 13 communes de Conakry

3] les données de la fonction publique (contractuels temporaires et Etats) ont été estimés à partir du T3 et T4-2025
 [3] Les effectifs des Fonctionnaires et contractuels permanents en T4-2025 ont été reportés en T1-2026

Au 2^{ème} trimestre 2026, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 4060 dont 1220 à Conakry et 865 à Kankan. La région de Kindia enregistre une hausse de (20%) à elle

seule. Les régions de Kindia et Mamou observent une contribution de (1%) chacune et Kankan à (2%)

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T2-2026 (en %)	CTR à la variation au T2-2026 (en %)
	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	T1-2026	T2-2026		
Ensemble	4 043	4 109	4 413	4 371	4 060	-7	-14
Conakry	1 006	1 081	1 339	1 263	1 220	-3	-1
Contractuels Permanents	518	642	648	648	749	16	2
Contractuels Temporaires	488	439	691	615	471	-23	-3
Kindia	330	257	274	291	350	20	1
Contractuels Permanents	139	125	137	137	95	-31	-1
Contractuels Temporaires	191	132	137	154	255	66	2
Boké	388	375	370	355	160	-55	-4
Contractuels Permanents	164	151	151	140	85	-39	-1
Contractuels Temporaires	224	224	219	215	75	-65	-3
Mamou	169	135	184	126	149	18	1
Contractuels Permanents	126	87	132	72	80	11	0
Contractuels Temporaires	43	48	52	54	69	28	0
Labé	619	648	627	549	552	1	0
Contractuels Permanents	332	344	316	348	348	0	0
Contractuels Temporaires	287	304	311	201	204	1	0
Faranah	287	299	299	267	267	0	0
Contractuels Permanents	114	132	132	155	155	0	0
Contractuels Temporaires	173	167	167	112	112	0	0
Kankan	681	668	665	799	865	8	2
Contractuels Permanents	502	480	501	634	645	2	0
Contractuels Temporaires	179	188	164	165	220	33	1
N'Zérékoré	563	646	655	721	497	-31	-5
Contractuels Permanents	216	228	247	292	257	-12	-1
Contractuels Temporaires	347	418	408	429	240	-44	-4

Source: Administration locale, treize (13) Communes de Conakry et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 231177, soit 1,1% après 1,0% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins conserve le même rythme de 1,1%. Les

emplois salariés chez les hommes ont atteint 1,1%, contre 1,0% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 3,3% par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2025[1]	T3-2025	T4-2025	T1-2026[1]	T2-2026	T1-2026	T2-2026	T2-2026
Ensemble	223 814	225 817	226 550	228 702	231 177	1,0	1,1	3,3
Homme	193 058	194 786	195 400	197 257	199 392	1,0	1,1	3,3
Femme	30 756	31 031	31 150	31 446	31 785	0,9	1,1	3,3

Source : CNSS et nos calculs

1] Estimés à partir des effectifs au T4-2025 plus les embauches du T1-2026

Au 1^{er} trimestre 2026, 21 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse

légère de 133,3% par rapport au 4^{ème} trimestre 2025. Les conflits individuels sont à 141,2% au trimestre sous revu et (0%) de préavis de grève.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre (***)

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles T1-2026 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T1-2026	T4-2025	T1-2026	T1-2026
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	24	16	10	9	21	-10,0	133,3	-12,5
Conflits individuels du travail	14	21	12	17	41	41,7	141,2	192,9
Préavis de grève	6	3	3	1	1	-67	0	-83,3

Source : IGT et nos calculs

(***) Données non disponibles pour le 2^{ème} trimestre 2026

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2024 à 13 989 796 habitants dont 51,35% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 508 879 habitants et représente 53,67% de la population totale. Les jeunes de 15–

Tableau 21 : Effectif de la population (***)

35 ans représentent 17,51% et ceux de 15–24 ans, 20,08% de la population. En 2025, cette population est estimée à 14 363 931 dont 7 371 160 de femme.

Groupe d'âges	2023			2024			2025		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501	1 105 065	1 122 604	2 227 669
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286	994 384	1 007 254	2 001 638
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212	919 229	948 408	1 867 637
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472	798 884	813 488	1 612 372
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438	658 310	646 844	1 305 154
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297	559 223	517 404	1 076 627
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388	503 736	408 840	912 576
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366	435 458	331 226	766 684
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315	349 098	267 893	616 991
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710	281 250	221 016	502 266
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054	220 622	184 346	404 968
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309	172 360	152 636	324 996
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530	128 020	124 034	252 054
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446	94 361	96 403	190 764
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	434 862	724 891	1 159 753	151 160	150 375	301 535
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 470 716	7 383 361	14 854 077	7 371 160	6 992 771	14 363 931

Source : INS

(***) Données non disponibles pour le 2^{ème} trimestre 2026

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFPF, DNFPF-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CITE pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle Sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)

Equipe de rédaction

Yalikha CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Pierre BEAVOGUI

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com