

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2^{ème} trimestre 2025

N°12
AOÛT 2025

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce douzième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publics et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-6,6%) au 2^{ème} trimestre 2025 après une hausse de (19,8%) au trimestre précédent, pour s'établir à 4708 entreprises créées. Au 2^{ème} trimestre 2025, 959 demandeurs emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 235 offres d'emplois et réalisé 6575 embauches dont 887 hommes. Les embauches ont augmenté de 143% après une baisse de -87% au trimestre précédent.

Au 2^{ème} trimestre 2025, 2600 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de -50,1% par rapport au 1^{er} trimestre 2025.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données. Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce douzième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi	p07
Embauches.....	p08
Contrats de travail.....	p10
Emplois salariés.....	p11
Formation professionnelle et technique.....	p15
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p18
Sigles et Abréviations.....	p19

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 2^{ème} trimestre 2025, 959 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 7,9% majoritairement avec le profil de [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques 2300,0%], [Ingénierie, industries de transformation et construction 113,9%] et de [Commerce, administration et droit 25,9%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim augmente d'avantage (7,9% après 33,5% au trimestre précédent) pour s'établir à 959. Les inscriptions des femmes ont augmenté au deuxième trimestre 2025 (132,0% après (-9,0%) et celles des hommes ont diminué (-23,9%, après 51,6%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (1,1%, contre 15,1% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (23,8% après 113,7% au trimestre précédent 2025), s'établissant à 328. Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce administration et droit (197 inscrits) et Ingénierie, industries de transformation et construction (246 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Sciences naturelles, mathématiques et statistiques a augmenté de (2300,0%).

Celle de ceux ayant le profil Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires a diminué (-100%). Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Ingénierie, industries de transformation et construction (14,7%) et Commerce, administration et droit (5,7%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (24,7% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (31,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024). Par rapport au 2^{ème} trimestre 2024, soit en glissement annuel, les branches Ingénierie, industries de transformation et construction, 207,5% », « Services 190,0% », et « Santé et protection sociale, 64,7% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Technologies de l'information et de la communication, -54,3% », « Commerce, administration et droit, -36,1% » et « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques, -36,0% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %) T2-2025
	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T1-2025	T2-2025[4]	T1-2025	T2-2025		
Ensemble	769	994	666	889	959	33,5	7,9	10,9	24,7
Homme	541	731	467	708	539	51,6	-23,9		
Femme	228	263	199	181	420	-9,0	132,0		
AGUIPE	480	567	542	624	631	15,1	1,1	0,8	31,5
Homme	320	418	385	485	360	26,0	-25,8		
Femme	160	149	157	139	271	-11,5	95,0		
Agences privées de placement [1]	289	427	124	265	328	113,7	23,8	10,1	13,5
Homme	221	313	82	223	179	172,0	-19,7		
Femme	68	114	42	42	149	0,0	254,8		
Qualification/formation	769	994	666	889	959	33,5	7,9	7,9	
Programmes et certifications génériques	0	0	0	0	0			0,0	
Éducation	0	0	0	0	0			0,0	
Lettres et arts	0	0	0	20	21		5,0	0,1	
Sciences sociales, journalisme et information	0	0	160	66	77	-58,8	16,7	1,2	
Commerce, administration et droit	388	419	67	197	248	194,0	25,9	5,7	-36,1
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	75	0	35	2	48	-94,3	2 300,0	5,2	-36,0
Technologies de l'information et de la communication	129	67	84	110	59	31,0	-46,4	-5,7	-54,3
Ingénierie, industries de transformation et construction	80	263	90	115	246	27,8	113,9	14,7	207,5
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	0	0	24	63	0	162,5	-100,0	-7,1	
Santé et protection sociale	17	27	13	0	28	-100,0		3,1	64,7
Services	80	175	193	315	232	63,2	-26,3	-9,3	190,0
Non déclarés	0	43	0	1	0		-100	0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

[4] Sans les données de CAWA

Les créations d’entreprises.

Au cours du 2^{ème} trimestre 2025, les créations d’entreprises s’établissent à 4708, soit une baisse de -6,6% après une hausse de (19,8%) au 1^{er} trimestre 2025.

Au total, 236 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse de (-10,7% après 39,7%) au trimestre précédent.

Les créations d’entreprises ont connu une baisse (-6,6% après une hausse de 19,8% au 1^{er} trimestre 2025). Les créations d’entreprises par les femmes ont augmenté de (14,5% après -2,2% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une diminution de -14,4% contre une hausse de (30,7%) au trimestre précédent.

La baisse des créations d’entreprises est observée dans toutes les branches d’activité sauf celle de Commerce (0,8% après 4,1%). Les branches d’activité ayant les plus contribuées à la variation négative sont Institutions Financières et Education et Santé (-0,2%) pour chacune. Sur un an, les créations d’entreprises sont en hausse (16,5%) par rapport au 2^{ème} trimestre 2024). Avec une variation négative chez les femmes (-43,9%) et positive chez les hommes (150,3% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024). La branche Prestation de Services (3171,9%) a enregistré la plus forte hausse contre une baisse de -29,0% dans les branches Agriculture, Élevage et Pêche et BTP-Construction -49,8% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024.

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		
Ensemble	4040	4381	4205	5038	4708	19,8	-6,6	-6,6	16,5
Sexe du promoteur									
Homme	1 257	1 234	2 810	3 674	3 146	30,7	-14,4		150,3
Femme	2 783	3 147	1 395	1 364	1 562	-2,2	14,5		-43,9
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	441	249	220	297	313	35,0	5,4	0,3	-29,0
Energie et Mines	2 011	124	125	174	146	39,2	-16,1	-0,6	-92,7
Industries	43	51	36	68	48	88,9	-29,4	-0,4	11,6
BTP-Construction	872	449	403	551	438	36,7	-20,5	-2,2	-49,8
Commerce	163	2 149	2 165	2 182	2 271	0,8	4,1	1,8	1 293,3
Transport et Logistique	113	171	173	268	206	54,9	-23,1	-1,2	82,3
Tourisme, Hôtellerie et Art	44	177	150	164	135	9,3	-17,7	-0,6	206,8
Communication et TIC	124	32	53	71	40	34,0	-43,7	-0,6	-67,7
Institutions Financières	188	8	7	11	3	57,1	-72,7	-0,2	-98,4
Education et Santé	8	52	32	45	35	40,6	-22,2	-0,2	337,5
Prestation de Services	32	917	839	1 203	1 047	43,4	-13,0	-3,1	3 171,9
Autre	1	2	2	4	26	100	550	0	2 500

Source : APIP et nos calculs

Au total, 236 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle (-10,6% après 39,7% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS diminuent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-9,5%) contre une hausse (35,4%) au trimestre précédent. Au niveau des entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une baisse (-21,7% après une hausse de 109,1%). La variation à la baisse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (-21,7%). Sur l'évolution trimestrielle, les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans toutes les branches sauf le Transport et TIC

(913,6%) et Services (700%). Toutes les branches d'activités ont fortement contribué à la variation négative sauf Transport et TIC (76,1%) et Services (2,7%).

On note, sur un an, une augmentation de (6,3% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024). Des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celles de 1 à 20 salariés ont augmenté de (6,3%). Sur la même période, l'exception de la branche Transport et TIC (165,5%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont diminué dans toutes les autres branches d'activités.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprise et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolution s annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		
Ensemble	222	152	189	264	236	39.7	-10.6	-10.6	6.3
1 à 20 salariés	209	145	178	241	218	35.4	-9.5	-8.7	4.3
Plus, de 20 salariés	13	7	11	23	18	109.1	-21.7	-1.9	38.5
Non déclarés	0	0		0	0				
Branche d'activité								0.0	
Agriculture, sylviculture et Pêche	2	1	8	11	2	37.5	-81.8	-3.4	0.0
Activités extractives	4	2	6	8	1	33.3	-87.5	-2.7	-75.0
Industrie	3	2	14	20	0	42.9	-100.0	-7.6	-100.0
BTP	27	26	33	46	1	39.4	-97.8	-17.0	-96.3
Commerce	30	19	29	41	1	41.4	-97.6	-15.2	-96.7
Transport et TIC	84	48	16	22	223	37.5	913.6	76.1	165.5
Service	70	52	0	1	8		700.0	2.7	-88.6
Autres services	1	2	0	0	0			0.0	-100.0
Administrati on	0	0	81	114	0	40.7	-100.0	-43.2	
Non déclaré	1	0	2	1	0	-50	-100	0	-100

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a diminué de 2,1%, après 2,4% au trimestre précédent. La baisse concerne les établissements de 1 à 20 salariés (2,1%, après 10,0% au

trimestre précédent). La variation la plus importante est constatée dans les branches d'activités Transport et TIC (23,9%) et Services (11,3%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles		Evolutions annuelles
	T2- 2024[2]	T3- 2024[3]	T4- 2024	T1- 2025[3]	T2- 2025[3]	(en %)		(en %)
						T1-2025	T2-2025	T2-2025
Ensemble	10 634	10 786	10 975	11 239	11 475	2.4	2.1	7.9
1 à 20 salariés	9 190	9 335	10 336	10 577	10 795	10.7	2.1	17.5
Plus, de 20 salariés	1 444	1 451	639	662	680	-56	2.7	-52.9
Non déclarés	0	0			0			
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et Pêche	232	233	477	488	490	2.3	0.4	111.2
Activités extractives	289	291	323	331	332	2.5	0.3	14.9
Industrie	366	368	786	806	806	2.5	0	120.2
BTP	2 711	2 737	1 895	1 941	1 942	2.4	0.1	-28.4
Commerce	2 127	2 146	1 684	1 725	1 726	2.4	0.1	-18.9
Transport et TIC	685	733	912	934	1 157	2.4	23.9	68.9
Service	3 878	3 930	70	71	79	1.4	11.3	-98
Autres services	238	240	0	0	0			-100
Administration	20	20	4 744	4 858	4 858	2.4	0	24 190.00
Non déclarés	88	88	84	85	85	1	0	-3

Source : CNSS et nos calculs

[2] Par addition de T2-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition de T3-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition des effectifs de T1-2025 aux nouvelles entreprises affiliées du T2-2025 à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 2^{ème} trimestre 2025 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (48,1% après 14,5% au trimestre précédent).

Après une baisse au 1^{er} trimestre 2025, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement augmentent au 2^{ème} trimestre 2025 (-37,8% après -52,6% au trimestre précédent).

Les embauches ont augmenté au 2^{ème} trimestre 2025 (143% après -87% au trimestre précédent) pour s'établir à 6575 postes pourvus par les agences privées de placement, 5573 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 0 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 255 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 724 personnes recrutés dans l'Administration locale. La hausse des embauches au 2^{ème} trimestre 2025 dans le privé (1% après -55% au 1^{er} trimestre 2025) est portée par les branches « Transport et TIC » (44%) et « Services » 191%). Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est passé de (54,1% après 36,8% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont diminué pour s'établir à 2600 au 2^{ème} trimestre 2025, baisse par rapport au trimestre précédent (-50,1% après 20,8%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement augmente au 2^{ème} trimestre 2025 (48,1% après 14,5% au trimestre précédent).

Au total, 234 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 158 au 1^{er} trimestre 2025.

La hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans les branches « Activités Extractives » (158,3% après -7,7%) et « Transport et TIC » (184,2% après 5,6%). Les plus fortes contributions à cette variation positive sont observées dans les branches

« Transport et TIC ; 22,2% », « Activités extractives ; 12,0% » et « Industries ; 11,4% ». Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en hausse (101,7%) par rapport au 2^{ème} trimestre 2024 et principalement dans les branches Services (1125,0%) et Industrie (433,3%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T1-2025	T2-2025[4]	T1-2025	T2-2025		T2-2025
Ensemble	116	99	138	158	234	14,5	48,1	48,1	101,7
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0	1	5	4	400,0	-20,0	-0,6	100,0
Activités extractives	11	7		12	31	-7,7	158,3	12,0	181,8
Industrie	6	5	6	14	32	133,3	128,6	11,4	433,3
BTP	29	25	25	28	24	12,0	-14,3	-2,5	-17,2
Commerce	39	29	24	31	39	29,2	25,8	5,1	0,0
Transport et TIC	18	5	18	19	54	5,6	184,2	22,2	200,0
Service	4	28	49	49	49	0,0	0,0	0,0	1 125,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	7	0	1	0	1	-100,0		0,6	-85,7
Non déclarés	0	0	1	0	0	-100,0		0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work

[4] Sans les données de BCEIP et IPS

Au total, 235 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 1er trimestre 2025 (-37,8% après -52,6% au trimestre précédent).

La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche les branches d'activité « Industrie

;4600,0% », « Commerce ;250,0% », « Services ;82,4% ».

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (13,5% par rapport au 2ème trimestre 2024). Au trimestre sous revu, les branches (BTP, 1050,0%), (Service, 200,0%) et (Industrie, 147,4%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024[2]	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		T2-2025
Ensemble	207	259	797	378	235	-52,6	-37,8	-37,8	13,5
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0	0	0	0				-100,0
Activités extractives	89	117	509	77	37	-84,9	-51,9	-10,6	-58,4
Industrie	19	33	47	1	47	-97,9	4 600,0	12,2	147,4
BTP	2	32	207	205	23	-1,0	-88,8	-48,1	1 050,0
Commerce	4	8	4	2	7	-50,0	250,0	1,3	75,0
Transport et TIC	31	60	4	42	13	950,0	-69,0	-7,7	-58,1
Service	31	9	26	51	93	96,2	82,4	11,1	200,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	30	0	0	0	15			4,0	-50,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[2] Sans les données d'IPS

Le nombre d'embauches a connu une chute au 1er trimestre 2025 et revient à 275 postes pourvus

par les agences privées de placement, 2703 embauches réalisées dans l'Administration

centrale dont 1029 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 846 personnes recrutés dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans les EPA ont augmentés pour se positionner à (57%) après (43%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration Centrale, les recrutements ont diminué (252% après -92% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement baissent pour s'établir à 275 (-55% après 294% au trimestre précédent) dont 230 hommes contre 45 femmes. La baisse des

recrutements est enregistrée au niveau des hommes et des femmes Respectivement (57% et -41%). Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont « Activités extractives » (-1,7%) et « Services » (-0,2%). En glissement annuel, les embauches ont augmenté de 314,0% au 2ème trimestre 2025. Sur un an, on constate une hausse des embauches au niveau du secteur privé (57,1%) par rapport au 2ème trimestre 2024.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
								T2-2025 (en %)	
	T2-2024[3]	T3-2024	T4-2024[3]	T1-2025[3]	T2-2025	T1-2025	T2-2025		T2-2025
Ensemble	1 588	1 919	21 611	2 703	6 575	-87	143	290,9	314,0
Administration centrale	683	573	19 857	1 582	5 573	-92	252	147,7	716,0
Homme	493	400	509	657	171	29	-74	-18,0	-65,3
Femme	212	156	204	375	84	84	-78	-10,8	-60,4
Fonctionnaires	0	0	18 899	304	1 109	-98	265	29,8	
Contractuels	11	50	245	246	4 209	0	1 611	146,6	38 163,6
Permanents	0	0	0	0	0			0,0	
Temporaires	0	31	197	4	4 156	-98	103 800	153,6	
d'Etat	11	19	48	242	53	404	-78	-7,0	381,8
Projets	56	64	56	3	0	-95	-100	-0,1	-100,0
Homme	44	51	44	2	0	-95	-100	-0,1	-100,0
Femme	12	13	12	1	0	-92	-100	0,0	-100,0
EPA et Sociétés Publiques	616	459	657	1 029	255	57	-75	-28,6	-58,6
Homme	428	328	465	655	171	41	-74	-17,9	-60,0
Femme	188	131	192	374	84	95	-78	-10,7	-55,3
Contractuels	616	459	657	1 029	255	57	-75	-28,6	-58,6
Permanents	371	264	391	402	170	3	-58	-8,6	-54,2
Temporaires	245	195	266	627	85	136	-86	-20,1	-65,3
Administration locale	728	1 192	1 147	846	724	-26	-14	-4,5	-0,5
Homme	550	818	866	570	477	-34	-16	-3,4	-13,3
Femme	178	374	281	276	247	-2	-11	-1,1	38,8
Contractuels	728	1 192	1 149	846	724	-26	-14	-4,5	-0,5
Permanents	225	610	260	202	327	-22	62	4,6	45,3
Temporaires	503	582	889	644	397	-28	-38	-9,1	-21,1
Privé [1]	177	154	607	275	278	-55	1	0,1	57,1
Homme	120	125	531	230	239	-57	4	0,3	99,2
Femme	57	29	76	45	39	-41	-13	-0,2	-31,6
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	13	0	0	0	0			0,0	-100,0
Activités extractives	21	26	398	24	15	-94	-38	-0,3	-28,6
Industrie	7	5	40	45	39	13	-13	-0,2	457,1
BTP	8	36	16	129	48	706	-63	-3,0	500,0
Commerce	5	0	8	9	1	13	-89	-0,3	-80,0
Transport et TIC	69	7	21	25	36	19	44	0,4	-47,8
Service	14	0	87	43	125	-51	191	3,0	792,9
Autres services	0	74	0	0	9			0,3	
Administration	40	4	0	0	5			0,2	-87,5
Non déclarés	0	2	37	0	0	-100		0,0	

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs les données de l'administration locale concernant 33 Préfectures.

[3] Les données de la fonction publique par sexe ne sont pas disponibles

Toutes les régions sauf Kankan (61%) et à l'embauche dans toutes les régions sauf Kankan Nzérékoré (60%). On constate moins de femmes (11%) et Nzérékoré (37,5%).

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	331	695	728	1 192	1 160	1 128	1 056	-6
Conakry	52	334	0	0	11	282	332	18
Masculin	31	195	0	0	9	219	229	5
Feminin	21	139	0	0	2	63	103	63
Kindia	4	67	114	104	114	124	119	-4
Masculin	3	43	81	74	79	87	91	5
Feminin	1	24	33	30	33	37	28	-24
Boké	93	75	147	147	151	102	62	-39
Masculin	59	48	107	40	109	70	38	-46
Feminin	34	27	40	107	42	32	24	-25
Mamou	0	2	13	401	31	67	6	-91
Masculin	0	1	12	271	26	59	3	-95
Feminin	0	1	1	130	5	8	3	-63
Labé	33	62	306	162	440	151	124	-18
Masculin	26	40	251	113	377	124	105	-15
Feminin	7	22	55	49	63	27	19	-30
Faranah	4	9	15	210	214	210	105	-50
Masculin	2	6	10	140	142	140	60	-57
Feminin	2	3	5	70	72	70	45	-36
Kankan	43	33	16	31	52	85	137	61
Masculin	23	17	8	22	32	39	86	121
Feminin	20	16	8	9	20	46	51	11
N'zérékoré	102	113	117	137	147	107	171	60
Masculin	76	81	81	91	101	51	94	84
Feminin	26	32	36	46	46	56	77	37,5

Source : Administration locale, Onze (11) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données des communes de Lambagni et Gbessia ne sont pas disponibles pour T2-2025

Au 2ème trimestre 2025, 3007 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 2661 contrats pour les hommes et 346 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE augmente (54,1% après 36,8% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes sont en hausse de (-8,9%)

après une baisse de (-36,9%) au 1er trimestre 2025. La hausse des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDD (soit 76,6% après 60,3% au 1er trimestre 2025). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle positive de (110,4%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		T2-2025
Ensemble	1 429	1 378	1 426	1 951	3 007	36,8	54,1	54,1	110,4
CDD	762	830	828	1327	2343	60,3	76,6	52,1	207,5
CDI	667	548	598	624	664	4,3	6,4	2,1	-0,4
Sexe									
Homme	849	808	824	1571	2661	90,7	69,4	55,9	213,4
CDD	423	489	478	1093	2085	128,7	90,8	50,8	392,9
CDI	426	319	346	478	576	38,2	20,5	5,0	35,2
Femme	580	570	602	380	346	-36,9	-8,9	-1,7	-40,3
CDD	339	341	350	234	258	-33,1	10,3	1,2	-23,9
CDI	241	229	252	146	88	-42	-40	-3	-63,5

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 3613 emplois sont déclarés, en baisse (-19,37% après 2,28% au trimestre précédent). Cette baisse est due à toutes les branches. Les emplois déclarés ont augmenté de 76,92%. Dans la région de Boké après -28,96% et de 35,59% dans la région de Mamou après -3,28%. Les principales branches ayant contribué à la variation négative sont BTP-

Construction (-4,5%), Commerce (-5,1%), Agriculture, Elevage et Pêche (-2,2%) et Prestation de services (-4,7%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué de (-30,7%) dans toutes les régions.

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)			CTR à la variation au T1-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	T4-2024	T2-2025**	T1-2025	T1-2025
Ensemble	5 229	5 183	4 381	4 481	3 613		2.28	-19.37	-19.4	-30.9
Agriculture, Elevage et Pêche	259	633	246	220	120		-10.57	-45.45	-2.2	-53.7
Energie et Mines	191	2309	205	199	199		-2.93	0	0	4.2
Industries	76	62	56	90	90		60.71	0	0	18.4
BTP-Construction	599	1204	633	533	333		-15.8	-37.52	-4.5	-44.4
Commerce	2363	234	1 497	1 498	1 268		0.07	-15.35	-5.1	-46.3
Transport et Logistique	238	205	234	257	129		9.83	-49.81	-2.9	-45.8
Tourisme, Hôtellerie et Art	155	56	165	165	165		0	0	0	6.5
Communication et TIC	70	165	62	132	132		112.9	0	0	88.6
Institutions Financières	12	246	24	34	34		41.67	0	0	183.3
Education et Santé	49	24	44	55	55		25	0	0	12.2
Prestation de Services	1206	44	1 214	1 278	1 068		5.27	-16.43	-4.7	-11.4
Autre	11	1	1	20	20		1900	0	0	81.8
Région										
Boke	208	173	183	130	230		-28.96	76.92	2.2	10.6
Conakry	3673	3745	2 871	3 283	2 273		14.35	-30.76	-22.5	-38.1
Faranah	108	61	63	98	109		55.56	11.22	0.2	0.9
Kankan	372	351	361	240	240		-33.52	0	0	-35.5
Kindia	560	541	591	445	445		-24.7	0	0	-20.5
Labe	92	121	121	96	106		-20.66	10.42	0.2	15.2
Mamou	99	61	61	59	80		-3.28	35.59	0.5	-19.2
N'Zérékoré	117	130	130	130	130		0	0	0	11

Source : APIP et nos calculs

[1] Données de T2-2025 des emplois réels déclarés non disponibles

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 5207 au 1^{er} trimestre 2025, contre 4311 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (20,8% après -14,95%).

Au total, 4492 déclarations sont faites au profit des hommes contre 715 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités.

Les plus fortes contributions sont portées par les branches Industrie (16,6%), Administration (5,3%) et Activités extractives (5,6%).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2024, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de 6% au 1^{er} trimestre 2025.

Tableau11: Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		T2-2025
Ensemble	4 197	5 069	4 311	5 207	2 600	20,8	-50,1	-111,2	-38,1
Homme	3 621	4 401	3 719	4 492	2 243	20,8	-50,1	-43,2	-38,1
Femme	576	668	592	715	357	20,8	-50,1	-6,9	-38,0
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	26	3	17	21	65	23,5	209,5	0,8	150,0
Activités extractives	545	550	1156	1396	0	20,8	-100,0	-26,8	-100,0
Industrie	173	342	680	1396	788	105,3	-43,6	-11,7	355,5
BTP	782	1150	569	687	179	20,7	-73,9	-9,8	-77,1
Commerce	298	377	567	685	25	20,8	-96,4	-12,7	-91,6
Transport et TIC	227	527	229	277	658	21,0	137,5	7,3	189,9
Service	2 027	1 878	0	1	885		88 400,0	17,0	-56,3
Autres services	86	210	0	0	0			0,0	-100,0
Administration	0	0	1091	1318	0	20,8	-100,0	-25,3	
Non déclaré	33	32	2	1	0	-50,0	-100,0	0,0	-100,0

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations/visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 978. Entre Avril et Juin 2025, 938 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 112% après 18% au trimestre

précédent) et 22 visas aux femmes, (soit 82% après 38% au trimestre précédent).

Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont fortement baissée chez les hommes 182% et augmentent chez les femmes 135%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025	T2-2025
Ensemble	350	258	391	465	978	19	110	179
Homme	333	241	375	443	938	18	112	182
Femme	17	17	16	22	40	38	82	135

Source: AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 2^{ème} trimestre 2025, 234815 agents dans l'administration publique 223814 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 16 conflits collectifs de travail et 21 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 2^{ème} trimestre 2025, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 240887. L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 744, soit une augmentation de

(85%), les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 86699.

L'effectif des travailleurs dans les programmes projets publics est de 57, soit une diminution de (-45%) par rapport au trimestre précédent. En fin Juin 2025, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 14132, dont 11012 contractuels permanents et 3120 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 1444 contractuels temporaires en fin Juin 2025.
3037 dont 1593 contractuels permanents et

Tableau 13: Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024[4]	T1-2025[4]	T2-2025[4]	T1-2025	T2-2025	T2-2025
Ensemble	115 128	129 736	153 494	162 124	240 887	6	49	109
Administration centrale								
Fonctionnaires	93 450	101 970	127 849	128 153	128 153	0	0	37
Homme	63 964	70504			130387			104
Femme	29 486	31466			50530			71
Contractuels permanents	843	843	919	0	8 065	-100		857
Homme	641	641			6 320			886
Femme	202	202			1 745			764
Contractuels d'Etat	298	575	350	403	744	15	85	150
Homme	221	461	267	305	528	14	73	139
Femme	77	114	83	98	216	18	120	181
Contractuels temporaires	3 651	7 089	5 337	6 646	86 699	25	1 205	2 275
Homme	2 327	4861	3492	6548	67180	88	926	2 787
Femme	1 324	2228	1845	98	19519	-95	19 817	1 374
Projets	408	416	408	104	57	-75	-45	-86
Homme	370	364	370	74	47	-80	-36	-87
Femme	38	52	38	30	10	-21	-67	-74
EPA et Sociétés Publiques	8 085	11 186	11 671	21 051	14 132	80	-33	75
Contractuels permanents	5 111	8 131	8 845	9 490	11 012	7	16	115
Homme	3 850	6 518	7 089	7 401	5 506	4	-26	43
Femme	1 261	1 613	1 756	2 089	5 506	19	164	337
Contractuels temporaires	2 974	3 055	2 826	11 561	3 120	309	-73	5
Homme	1 917	2 019	2 051	9 636	1 560	370	-84	-19
Femme	1057	1036	775	1925	1560	148	-19	48
Administration locale	8 393	7 657	6 960	5 767	3 037	-17	-47	-64
Contractuels permanents	6 285	5 474	4 607	3 532	1 593	-23	-55	-75
Homme	4 549	3 860	3 348	2 639	1 054	-21	-60	-77
Femme	1 736	1 614	1 259	893	539	-29	-40	-69
Contractuels temporaires	2 108	2 183	2 353	2 235	1 444	-5	-35	-31
Homme	1 393	1 490	1 660	1 615	899	-3	-44	-35
Femme	715	693	693	620	545	-11	-12	-24

Source: DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[4] Les données de la fonction publique de T4-2024 ne sont pas disponibles par sexe

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique ne sont pas disponibles par sexe

Au 2^{ème} trimestre 2025, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 4043 dont 681 à Kankan et 619 à Labé. La baisse est observée dans toutes les régions sauf Mamou (26%).

Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans toutes les régions sauf Conakry (8%) et Mamou (1%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T2-2025 (en %)	CTR à la variation au T2-2025 (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]		
Ensemble	8 882	8 086	7 435	6 250	4 043	-35	-56
Conakry	489	489	455	483	1 006	108	8
Contractuels	472	472	374	263	518	97	4
Permanents	17	17	81	263	488	86	4
Temporaires							
Kindia	422	407	425	449	330	-27	-2
Contractuels	216	173	184	196	139	-29	-1
Permanents	206	234	241	253	191	-25	-1
Contractuels							
Temporaires							
Boké	651	652	678	385	388	1	-4
Contractuels	439	440	450	115	164	43	1
Permanents	212	212	228	270	224	-17	-1
Contractuels							
Temporaires							
Mamou	619	992	127	134	169	26	1
Contractuels	550	937	100	107	126	18	0
Permanents	69	55	27	27	43	59	0
Contractuels							
Temporaires							
Labé	517	533	818	812	619	-24	-3
Contractuels	243	196	202	206	332	61	2
Permanents	274	337	616	606	287	-53	-5
Contractuels							
Temporaires							
Faranah	2 443	1 861	1 670	1595	287	-82	-21
Contractuels	2 195	1 619	1 524	1411	114	-92	-2
Permanents	248	242	146	184	173	-6	0
Contractuels							
Temporaires							
Kankan	3 105	2 534	2 574	1713	681	-60	-17
Contractuels	2 339	1 813	1 841	1195	502	-58	-11
Permanents	766	721	733	518	179	-65	-5
Contractuels							
Temporaires							
N'zerekoré	636	618	688	679	563	-17	-2
Contractuels	303	236	306	302	216	-28	-1
Permanents	333	382	382	377	347	-8	0
Contractuels							
Temporaires							

Source : Administration locale, Onze (11) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données des communes de Lambagni et Gbessia ne sont pas disponibles pour T2-2025. [1] Les Regions de Kankan et Faranah ont moins de Contractuels Permanents et Temporaires dans les communes en T2-2025 par manque de paiement

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 221214, soit 2,4% après 2,0% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté de 2%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 2,4%, contre 2,5% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 9,4% par rapport au 1^{er} trimestre 2024.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024[1]	T3-2024[1]	T4-2024	T1-2025[1]	T2-2025[1]	T1-2025	T2-2025	T2-2025
Ensemble	206 466	211 696	216 007	221 214	223 814	2,4	1,2	8,4
Homme	177 337	181 738	186 323	190 815	193 058	2,4	1,2	8,9
Femme	29 129	29 958	29 684	30 399	30 756	2	1,2	5,6

Source : CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T1-2025 plus les embauches du T2-2025

Au 2^{ème} trimestre 2025, 16 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de -33,3% par rapport au 1^{er} trimestre. Les conflits

individuels du travail augmentent de 21 soit 50,0% au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025	T2-2025
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	91	28	20	24	16	20,0	-33,3	-82,4
Conflits individuels du travail	134	52	34	14	21	-58,8	50,0	-84,3
Préavis de grève	8	8	4	6	3	50,0	-50	-62,5

Source : IGT et nos calculs

En 2024, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2016 membres dont les plus représentées sont les Services (71,23%), les BTP (10,81%), Activités

extractives (8,43%) et. Ces trois branches représentent plus de 90% des membres de la CGE-GUI

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2024	%
Ensemble	2016	100
Agriculture, sylviculture et pêche	27	1,34
Activités extractives	170	8,43
Industrie	40	1,98
BTP	218	10,81
Commerce	93	4,61
Transport et TIC	32	1,59
Service	1436	71,23
Autres services	0	0,00
Administration	0	0,00

Source : CGE-GUI et nos calculs

NB : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

La formation professionnelle

En 2024, 2976 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 2613 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au cours de l'année 2024, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 2 613 dont 1 102 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (19,1%, soit 498 qualifiés et Electricité bâtiment (24,9%, soit 650 qualifiés). Dans les centres de formation de Conakry 413 personnes ont été formées soit (15,8%), 556 dans la région de Boké soit (21,3%) et 464 dans la région de Mamou soit (17,8%).

Tableau 18: Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2024	%
Ensemble	2 613	100.0
Sexe		
Homme	1 511	57.8
Femme	1 102	42.2
Filière		
Coiffure	166	6.4
Maçonnerie	43	1.6
Maçonnerie /carrelage	311	11.9
Electricité Bâtiment	650	24.9
Couture	498	19.1
Couture Broderie	50	1.9
Plomberie Sanitaire	172	6.6
Teinture	25	1.0
Elevage	25	1.0
Marraichage pepinière	159	6.1
Menuiserie/ Aluminium	50	1.9
Menuiserie/bois	7	0.3
Saponification	12	0.5
Bar Restaurant	100	3.8
Ferraillage	50	1.9
Mecanique	42	1.6
Mecanique Moto	114	4.4
Porciculture	17	0.7
Staff Masticage	82	3.1
Auxiliaire D'elevage	17	0.7
Aviculture	23	0.9

Source: DNAFPP-S et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations	
	2024	%
Ensemble	2 613	100
Boké	556	21.3
Conakry	413	15.8
Faranah	242	9.3
Kankan	208	8
Kindia	325	12.4
Labé	248	9.5
Mamou	464	17.8
N'Zérékoré	157	6

Au total, les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) ont contribué à la formation de 2 976 personnes dont 1306 hommes, soit 56,1%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 6,7% des formés et les 17-24 ans, 40,3%. 348 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 586 dans la région de Boké.

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2024	%
Ensemble	2 976	100
Sexe		
Homme	1 670	56.1
Femme	1 306	43.9
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	200	6.7
17 à 24 ans	1 200.00	40.3
25 à 36 ans	1 576.00	53
Région		
Boké	586	19.7
Conakry	348	11.7
Faranah	464	15.6
Kankan	332	11.2
Kindia	611	20.5
Labé	208	7
Mamou	270	9.1
N'Zérékoré	157	5.3

Source : DNAFPP et nos calculs

En 2024, le départ à la retraite s'élevait de 1244, femmes. Concernant, les contractuels dont 1223 fonctionnaires et 21 contractuels permanents, seulement 1,2% des femmes et 0,5 permanents. Parmi les fonctionnaires, 61,5% des femme hommes ont connu ce fait contre 36,8% des

Tableau 21 : Effectif des départs à la retraite parmi les fonctionnaires et contractuels permanents

Départ à la retraite	2024	%
Ensemble	1244	100
Fonctionnaire	1223	98.3
Homme	765	61.5
Femme	458	36.8
Contractuels permanents	21	1.7
Homme	15	1.2
Femme	6	0.5

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2024 à 13 989 796 habitants dont 51,35% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 508 879 habitants et représente 53,67% de la population totale. Les jeunes de 15–

35 ans représentent 17,51% et ceux de 15–24 ans, 20,08% de la population. En 2025, cette population est estimée à 14 363 931 dont 7 371 160 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

2023			2024			2025		
Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501	1 105 065	1 122 604	2 227 669
968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286	994 384	1 007 254	2 001 638
879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212	919 229	948 408	1 867 637
745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472	798 884	813 488	1 612 372
615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438	658 310	646 844	1 305 154
537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297	559 223	517 404	1 076 627
483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388	503 736	408 840	912 576
405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366	435 458	331 226	766 684
321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315	349 098	267 893	616 991
260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710	281 250	221 016	502 266
203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054	220 622	184 346	404 968
158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309	172 360	152 636	324 996
117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530	128 020	124 034	252 054
88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446	94 361	96 403	190 764
145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472	151 160	150 375	301 535
6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 183 853	6 805 943	13 989 796	7 371 160	6 992 771	14 363 931

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CITE pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle Sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Yalikhya CAMARA
Pierre BEAVOGUI
Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Moussa SYLLA

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com