

**REPUBLIQUE DE GUINEE**  
**MINISTÈRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION**  
**INTERNATIONALE**  
**INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE**



**BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES  
DU MARCHE DU TRAVAIL**

**2<sup>ème</sup> trimestre 2025**

**N°12**

**AOÛT 2025**

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



**Editorial**

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce douzième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-6,6%) au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 après une hausse de (19,8%) au trimestre précédent, pour s'établir à 4708 entreprises créées. Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, 959 demandeurs d'emploi se sont faits enrégistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2025.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 235 offres d'emplois et réalisé 6575 embauches dont 887 hommes. Les embauches ont augmenté de 143% après une baisse de -87% au trimestre précédent.

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, 2600 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de -50,1% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2025.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce douzième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

**Sommaire**

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi .....	p07
Embauches.....	p08
Contrats de travail.....	p10
Emplois salariés.....	p11
Formation professionnelle et technique.....	p15
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p17
Sigles et Abréviations.....	p18

## **Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.**

**Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, 959 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 7,9% majoritairement avec le profil de [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques 2300,0%], [Ingénierie, industries de transformation et construction 113,9%] et de [Commerce, administration et droit 25,9%].**

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim augmente d'avantage (7,9% après 33,5% au trimestre précédent) pour s'établir à 959. Les inscriptions des femmes ont augmenté au deuxième trimestre 2025 (132,0% après (-9,0%) et celles des hommes ont diminué (-23,9%, après 51,6%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (1,1%, contre 15,1% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (23,8% après 113,7% au trimestre précédent 2025), s'établissant à 328. Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce administration et droit (197 inscrits) et Ingénierie, industries de transformation et construction (246 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Sciences naturelles, mathématiques et statistiques a augmenté de (2300,0%).

Celle de ceux ayant le profil Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires a diminué (-100%). Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Ingénierie, industries de transformation et construction (14,7%) et Commerce, administration et droit (5,7%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (24,7% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (31,5% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024). Par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, soit en glissement annuel, les branches Ingénierie, industries de transformation et construction, 207,5% », « Services 190,0% », et « Santé et protection sociale, 64,7% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Technologies de l'information et de la communication, -54,3% », « Commerce, administration et droit, -36,1% » et « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques, -36,0% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T1-2025	T2-2025[4]	T1-2025	T2-2025		
<b>Ensemble</b>	<b>769</b>	<b>994</b>	<b>666</b>	<b>889</b>	<b>959</b>	<b>33,5</b>	<b>7,9</b>	<b>10,9</b>	<b>24,7</b>
Homme	541	731	467	708	539	51,6	-23,9		
Femme	228	263	199	181	420	-9,0	132,0		
<b>AGUIPE</b>	<b>480</b>	<b>567</b>	<b>542</b>	<b>624</b>	<b>631</b>	<b>15,1</b>	<b>1,1</b>	<b>0,8</b>	<b>31,5</b>
Homme	320	418	385	485	360	26,0	-25,8		
Femme	160	149	157	139	271	-11,5	95,0		
<b>Agences privées de placement [1]</b>	<b>289</b>	<b>427</b>	<b>124</b>	<b>265</b>	<b>328</b>	<b>113,7</b>	<b>23,8</b>	<b>10,1</b>	<b>13,5</b>
Homme	221	313	82	223	179	172,0	-19,7		
Femme	68	114	42	42	149	0,0	254,8		
<b>Qualification/formation</b>	<b>769</b>	<b>994</b>	<b>666</b>	<b>889</b>	<b>959</b>	<b>33,5</b>	<b>7,9</b>	<b>7,9</b>	
Programmes et certifications génériques	0	0	0	0	0			0,0	
Éducation	0	0	0	0	0			0,0	
Lettres et arts	0	0	0	20	21			5,0	0,1
Sciences sociales, journalisme et information	0	0	160	66	77	-58,8	16,7	1,2	
Commerce, administration et droit	388	419	67	197	248	194,0	25,9	5,7	-36,1
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	75	0	35	2	48	-94,3	2 300,0	5,2	-36,0
Technologies de l'information et de la communication	129	67	84	110	59	31,0	-46,4	-5,7	-54,3
Ingénierie, industries de transformation et construction	80	263	90	115	246	27,8	113,9	14,7	207,5
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	0	0	24	63	0	162,5	-100,0	-7,1	
Santé et protection sociale	17	27	13	0	28	-100,0		3,1	64,7
Services	80	175	193	315	232	63,2	-26,3	-9,3	190,0
Non déclarés	0	43	0	1	0	-100		0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

[4] Sans les données de CAWA

## Les créations d'entreprises.

**Au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, les créations d'entreprises s'établissent à 4708, soit une baisse de -6,6% après une hausse de (19,8%) au 1<sup>er</sup> trimestre 2025.**

**Au total, 236 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse de (-10,7%) après 39,7%) au trimestre précédent.**

Les créations d'entreprises ont connu une baisse (-6,6% après une hausse de 19,8% au 1<sup>er</sup> trimestre 2025). Les créations d'entreprises par les femmes ont augmenté de (14,5% après -2,2% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une diminution de -14,4% contre une hausse de (30,7%) au trimestre précédent.

La baisse des créations d'entreprises est observée dans toutes les branches d'activité sauf celle de Commerce (0,8% après 4,1%). Les branches d'activité ayant les plus contribuées à la variation négative sont Institutions Financières et Education et Santé (-0,2%) pour chacune. Sur un an, les créations d'entreprises sont en hausse (16,5%) par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024). Avec une variation négative chez les femmes (-43,9%) et positive chez les hommes (150,3% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024). La branche Prestation de Services (3171,9%) a enregistré la plus forte hausse contre une baisse de -29,0% dans les branches Agriculture, Élevage et Pêche et BTP-Construction -49,8% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024.

Tableau 2 : Crédit d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif							Evolutions trimestrielles (en %)	CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025			
<b>Ensemble</b>	<b>4040</b>	<b>4381</b>	<b>4205</b>	<b>5038</b>	<b>4708</b>	<b>19,8</b>	<b>-6,6</b>	<b>-6,6</b>	<b>-6,6</b>	<b>16,5</b>
<b>Sexe du promoteur</b>										
Homme	1 257	1 234	2 810	3 674	3 146	30,7	-14,4			150,3
Femme	2 783	3 147	1 395	1 364	1 562	-2,2	14,5			-43,9
<b>Branche d'activité</b>										
Agriculture, Elevage et Pêche	441	249	220	297	313	35,0	5,4	0,3		-29,0
Energie et Mines	2 011	124	125	174	146	39,2	-16,1	-0,6		-92,7
Industries	43	51	36	68	48	88,9	-29,4	-0,4		11,6
BTP-Construction	872	449	403	551	438	36,7	-20,5	-2,2		-49,8
Commerce	163	2 149	2 165	2 182	2 271	0,8	4,1	1,8		1 293,3
Transport et Logistique	113	171	173	268	206	54,9	-23,1	-1,2		82,3
Tourisme, Hôtellerie et Art	44	177	150	164	135	9,3	-17,7	-0,6		206,8
Communication et TIC	124	32	53	71	40	34,0	-43,7	-0,6		-67,7
Institutions Financières	188	8	7	11	3	57,1	-72,7	-0,2		-98,4
Education et Santé	8	52	32	45	35	40,6	-22,2	-0,2		337,5
Prestation de Services	32	917	839	1 203	1 047	43,4	-13,0	-3,1		3 171,9
Autre	1	2	2	4	26	100	550	0		2 500

Source : APIP et nos calculs

Au total, 236 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle (-10,6% après 39,7% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS diminuent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-9,5%) contre une hausse (35,4%) au trimestre précédent. Au niveau des entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une baisse (-21,7% après une hausse de 109,1%). La variation à la baisse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (-21,7%). Sur l'évolution trimestrielle, les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans

toutes les branches sauf le Transport et TIC (913,6%) et Services (700%). Toutes les branches d'activités ont fortement contribué à la variation négative sauf Transport et TIC (76,1%) et Services (2,7%).

On note, sur un an, une augmentation de (6,3% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024). Des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celles de 1 à 20 salariés ont augmenté de (6,3%). Sur la même période, l'exception de la branche Transport et TIC (165,5%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont diminué dans toutes les autres branches d'activités.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif							Evolutions trimestrielles (en %)	CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolution s annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025			
<b>Ensemble</b>	<b>222</b>	<b>152</b>	<b>189</b>	<b>264</b>	<b>236</b>	<b>39.7</b>	<b>-10.6</b>	<b>-10.6</b>	<b>6.3</b>	
1 à 20 salariés	209	145	178	241	218	35.4	-9.5	-8.7	4.3	
Plus, de 20 salariés	13	7	11	23	18	109.1	-21.7	-1.9	38.5	
Non déclarés	0	0		0	0					
<b>Branche d'activité</b>								<b>0.0</b>		
Agriculture, sylviculture et Pêche	2	1	8	11	2	37.5	-81.8	-3.4	0.0	
Activités extractives	4	2	6	8	1	33.3	-87.5	-2.7	-75.0	
Industrie	3	2	14	20	0	42.9	-100.0	-7.6	-100.0	
BTP	27	26	33	46	1	39.4	-97.8	-17.0	-96.3	
Commerce	30	19	29	41	1	41.4	-97.6	-15.2	-96.7	
Transport et TIC	84	48	16	22	223	37.5	913.6	76.1	165.5	
Service	70	52	0	1	8		700.0	2.7	-88.6	
Autres services	1	2	0	0	0			0.0	-100.0	
Administration	0	0	81	114	0	40.7	-100.0	-43.2		
Non déclaré	1	0	2	1	0	-50	-100	0	-100	

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a diminué de 2,1%, après 2,4% au trimestre précédent. La baisse concerne les établissements de 1 à 20 salariés (2,1%, après 10,0% au trimestre

précédent). La variation la plus importante est constatée dans les branches d'activités Transport et TIC (23,9%) et Services (11,3%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif							Evolutions trimestrielles (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024[2]	T3-2024[3]	T4-2024	T1-2025[3]	T2-2025[3]	T1-2025	T2-2025		
<b>Ensemble</b>	<b>10 634</b>	<b>10 786</b>	<b>10 975</b>	<b>11 239</b>	<b>11 475</b>	<b>2.4</b>	<b>2.1</b>	<b>7.9</b>	
1 à 20 salariés	9 190	9 335	10 336	10 577	10 795	10.7	2.1		17.5
Plus, de 20 salariés	1 444	1 451	639	662	680	-56	2.7		-52.9
Non déclarés	0	0			0				
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et Pêche	232	233	477	488	490	2.3	0.4		111.2
Activités extractives	289	291	323	331	332	2.5	0.3		14.9
Industrie	366	368	786	806	806	2.5	0		120.2
BTP	2 711	2 737	1 895	1 941	1 942	2.4	0.1		-28.4
Commerce	2 127	2 146	1 684	1 725	1 726	2.4	0.1		-18.9
Transport et TIC	685	733	912	934	1 157	2.4	23.9		68.9
Service	3 878	3 930	70	71	79	1.4	11.3		-98
Autres services	238	240	0	0	0				-100
Administration	20	20	4 744	4 858	4 858	2.4	0	24 190.00	
Non déclarés	88	88	84	85	85	1	0		-3

Source : CNSS et nos calculs

[2] Par addition de T2-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition de T3-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition des effectifs de T1-2025 aux nouvelles entreprises affiliées du T2-2025 à la CNSS

### Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (48,1% après 14,5% au trimestre précédent).

Après une baisse au 1<sup>er</sup> trimestre 2025, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement augmentent au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 (-37,8% après -52,6% au trimestre précédent).

Les embauches ont augmenté au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 (143% après -87% au trimestre précédent) pour s'établir à 6575 postes pourvus par les agences privées de placement, 5573 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 0 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 255 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 724 personnes recrutées dans l'Administration locale. La hausse des embauches au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 dans le privé (1% après -55% au 1<sup>er</sup> trimestre 2025) est portée par les branches « Transport et TIC » (44%) et « Services » 191%). Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est passé de (54,1% après 36,8% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont diminué pour s'établir à 2600 au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, baisse par rapport au trimestre précédent (-50,1% après 20,8%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement augmente au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025 (48,1% après 14,5% au trimestre précédent).

Au total, 234 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 158 au 1<sup>er</sup> trimestre 2025.

La hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans les branches « Activités Extractives » (158,3% après -7,7%) et « Transport et TIC » (184,2% après 5,6%). Les plus fortes contributions à cette variation positive sont observées dans les branches

« Transport et TIC ; 22,2% », « Activités extractives ; 12,0% » et « Industries ; 11,4% ». Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en hausse (101,7%) par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 et principalement dans les branches Services (1125,0%) et Industrie (433,3%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T1-2025	T2-2025[4]	T1-2025	T2-2025		
<b>Ensemble</b>	<b>116</b>	<b>99</b>	<b>138</b>	<b>158</b>	<b>234</b>	<b>14,5</b>	<b>48,1</b>	<b>48,1</b>	<b>101,7</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	2	0	1	5	4	400,0	-20,0	-0,6	100,0
Activités extractives	11	7		12	31	-7,7	158,3	12,0	181,8
Industrie	6	5	6	14	32	133,3	128,6	11,4	433,3
BTP	29	25	25	28	24	12,0	-14,3	-2,5	-17,2
Commerce	39	29	24	31	39	29,2	25,8	5,1	0,0
Transport et TIC	18	5	18	19	54	5,6	184,2	22,2	200,0
Service	4	28	49	49	49	0,0	0,0	0,0	1 125,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	7	0	1	0	1	-100,0		0,6	-85,7
Non déclarés	0	0	1	0	0	-100,0		0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work

[4] Sans les données de BCEIP et IPS

Au total, 235 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 1er trimestre 2025 (-37,8% après -52,6% au trimestre précédent).

La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche les branches d'activité « Industrie

;4600,0% », « Commerce ;250,0% », « Services ;82,4% ».

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (13,5% par rapport au 2ème trimestre 2024). Au trimestre sous revu, les branches (BTP, 1050,0%), (Service, 200,0%) et (Industrie, 147,4%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024[2]	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		
<b>Ensemble</b>	<b>207</b>	<b>259</b>	<b>797</b>	<b>378</b>	<b>235</b>	<b>-52,6</b>	<b>-37,8</b>	<b>-37,8</b>	<b>13,5</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	1	0	0	0	0				-100,0
Activités extractives	89	117	509	77	37	-84,9	-51,9	-10,6	-58,4
Industrie	19	33	47	1	47	-97,9	4 600,0	12,2	147,4
BTP	2	32	207	205	23	-1,0	-88,8	-48,1	1 050,0
Commerce	4	8	4	2	7	-50,0	250,0	1,3	75,0
Transport et TIC	31	60	4	42	13	950,0	-69,0	-7,7	-58,1
Service	31	9	26	51	93	96,2	82,4	11,1	200,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	30	0	0	0	15			4,0	-50,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[2] Sans les données d'IPS

Le nombre d'embauches a connu une chute au 1<sup>er</sup> trimestre 2025 et revient à 275 postes pourvus par les agences privées de placement, 2703 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 1029 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 846 personnes recrutées dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans les EPA ont augmenté pour se positionner à (57%) après (43%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration Centrale, les recrutements ont diminué (252% après -92% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement baissent pour s'établir à 275 hommes contre 45 femmes. La baisse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes et des femmes Respectivement (57% et -41%). Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont « Activités extractives » (-1,7%) et « Services » (-0,2%). En glissement annuel, les embauches ont augmenté de 314,0% au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025. Sur un an, on constate une hausse des embauches au niveau du secteur privé (57,1%) par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif						Evolutions trimestrielles (en %)	CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024[3]	T3-2024	T4-2024[3]	T1-2025[3]	T2-2025	T1-2025			
<b>Ensemble</b>	<b>1 588</b>	<b>1 919</b>	<b>21 611</b>	<b>2 703</b>	<b>6 575</b>	<b>-87</b>	<b>143</b>	<b>290,9</b>	<b>314,0</b>
<b>Administration centrale</b>	<b>683</b>	<b>573</b>	<b>19 857</b>	<b>1 582</b>	<b>5 573</b>	<b>-92</b>	<b>252</b>	<b>147,7</b>	<b>716,0</b>
Homme	493	400	509	657	171	29	-74	-18,0	-65,3
Femme	212	156	204	375	84	84	-78	-10,8	-60,4
<b>Fonctionnaires</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18 899</b>	<b>304</b>	<b>1 109</b>	<b>-98</b>	<b>265</b>	<b>29,8</b>	
<b>Contractuels</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>245</b>	<b>246</b>	<b>4 209</b>	<b>0</b>	<b>1 611</b>	<b>146,6</b>	<b>38 163,6</b>
Permanents	0	0	0	0	0			0,0	
Temporaires	0	31	197	4	4 156	-98	103 800	153,6	
d'Etat	11	19	48	242	53	404	-78	-7,0	381,8
<b>Projets</b>	<b>56</b>	<b>64</b>	<b>56</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>-95</b>	<b>-100</b>	<b>-0,1</b>	<b>-100,0</b>
Homme	44	51	44	2	0	-95	-100	-0,1	-100,0
Femme	12	13	12	1	0	-92	-100	0,0	-100,0
<b>EPA et Sociétés Publiques</b>	<b>616</b>	<b>459</b>	<b>657</b>	<b>1 029</b>	<b>255</b>	<b>57</b>	<b>-75</b>	<b>-28,6</b>	<b>-58,6</b>
Homme	428	328	465	655	171	41	-74	-17,9	-60,0
Femme	188	131	192	374	84	95	-78	-10,7	-55,3
<b>Contractuels</b>	<b>616</b>	<b>459</b>	<b>657</b>	<b>1 029</b>	<b>255</b>	<b>57</b>	<b>-75</b>	<b>-28,6</b>	<b>-58,6</b>
Permanents	371	264	391	402	170	3	-58	-8,6	-54,2
Temporaires	245	195	266	627	85	136	-86	-20,1	-65,3
<b>Administration locale</b>	<b>728</b>	<b>1 192</b>	<b>1 147</b>	<b>846</b>	<b>724</b>	<b>-26</b>	<b>-14</b>	<b>-4,5</b>	<b>-0,5</b>
Homme	550	818	866	570	477	-34	-16	-3,4	-13,3
Femme	178	374	281	276	247	-2	-11	-1,1	38,8
<b>Contractuels</b>	<b>728</b>	<b>1 192</b>	<b>1 149</b>	<b>846</b>	<b>724</b>	<b>-26</b>	<b>-14</b>	<b>-4,5</b>	<b>-0,5</b>
Permanents	225	610	260	202	327	-22	62	4,6	45,3
Temporaires	503	582	889	644	397	-28	-38	-9,1	-21,1
<b>Privé [1]</b>	<b>177</b>	<b>154</b>	<b>607</b>	<b>275</b>	<b>278</b>	<b>-55</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>57,1</b>
Homme	120	125	531	230	239	-57	4	0,3	99,2
Femme	57	29	76	45	39	-41	-13	-0,2	-31,6
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	13	0	0	0	0			0,0	-100,0
Activités extractives	21	26	398	24	15	-94	-38	-0,3	-28,6
Industrie	7	5	40	45	39	13	-13	-0,2	457,1
BTP	8	36	16	129	48	706	-63	-3,0	500,0
Commerce	5	0	8	9	1	13	-89	-0,3	-80,0
Transport et TIC	69	7	21	25	36	19	44	0,4	-47,8
Service	14	0	87	43	125	-51	191	3,0	792,9
Autres services	0	74	0	0	9			0,3	
Administration	40	4	0	0	5			0,2	-87,5
Non déclarés	0	2	37	0	0	-100		0,0	

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs les données de l'administration locale concernent 33 Préfectures.

[3] Les données de la fonction publique par sexe ne sont pas disponibles

Toutes les régions sauf Kankan (61%) et Nzérékoré (60%). On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions sauf Kankan (11%) et Nzérékoré (37,5%).

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	Evolutions trimestrielles (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>331</b>	<b>695</b>	<b>728</b>	<b>1 192</b>	<b>1 160</b>	<b>1 128</b>	<b>1 056</b>	<b>-6</b>
<b>Conakry</b>	<b>52</b>	<b>334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>282</b>	<b>332</b>	<b>18</b>
Masculin	31	195	0	0	9	219	229	5
Feminin	21	139	0	0	2	63	103	63
<b>Kindia</b>	<b>4</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>104</b>	<b>114</b>	<b>124</b>	<b>119</b>	<b>-4</b>
Masculin	3	43	81	74	79	87	91	5
Feminin	1	24	33	30	33	37	28	-24
<b>Boké</b>	<b>93</b>	<b>75</b>	<b>147</b>	<b>147</b>	<b>151</b>	<b>102</b>	<b>62</b>	<b>-39</b>
Masculin	59	48	107	40	109	70	38	-46
Feminin	34	27	40	107	42	32	24	-25
<b>Mamou</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>401</b>	<b>31</b>	<b>67</b>	<b>6</b>	<b>-91</b>
Masculin	0	1	12	271	26	59	3	-95
Feminin	0	1	1	130	5	8	3	-63
<b>Labé</b>	<b>33</b>	<b>62</b>	<b>306</b>	<b>162</b>	<b>440</b>	<b>151</b>	<b>124</b>	<b>-18</b>
Masculin	26	40	251	113	377	124	105	-15
Feminin	7	22	55	49	63	27	19	-30
<b>Faranah</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>210</b>	<b>214</b>	<b>210</b>	<b>105</b>	<b>-50</b>
Masculin	2	6	10	140	142	140	60	-57
Feminin	2	3	5	70	72	70	45	-36
<b>Kankan</b>	<b>43</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>52</b>	<b>85</b>	<b>137</b>	<b>61</b>
Masculin	23	17	8	22	32	39	86	121
Feminin	20	16	8	9	20	46	51	11
<b>N'zerekoré</b>	<b>102</b>	<b>113</b>	<b>117</b>	<b>137</b>	<b>147</b>	<b>107</b>	<b>171</b>	<b>60</b>
Masculin	76	81	81	91	101	51	94	84
Feminin	26	32	36	46	46	56	77	37,5

Source : Administration locale, Onze (11) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données des communes de Lambagni et Gbessia ne sont pas disponibles pour T2-2025

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, 3007 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 2661 contrats pour les hommes et 346 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE augmente (54,1% après 36,8% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes sont en hausse de (-8,9%)

après une baisse de (-36,9%) au 1er trimestre 2025. La hausse des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDD (soit 76,6% après 60,3% au 1er trimestre 2025). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle positive de (110,4%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		
<b>Ensemble</b>	<b>1 429</b>	<b>1 378</b>	<b>1 426</b>	<b>1 951</b>	<b>3 007</b>	<b>36,8</b>	<b>54,1</b>	<b>54,1</b>	<b>110,4</b>
CDD	762	830	828	1327	2343	60,3	76,6	52,1	207,5
CDI	667	548	598	624	664	4,3	6,4	2,1	-0,4
<b>Sexe</b>									
<b>Homme</b>	<b>849</b>	<b>808</b>	<b>824</b>	<b>1 571</b>	<b>2 661</b>	<b>90,7</b>	<b>69,4</b>	<b>55,9</b>	<b>213,4</b>
CDD	423	489	478	1093	2085	128,7	90,8	50,8	392,9
CDI	426	319	346	478	576	38,2	20,5	5,0	35,2
<b>Femme</b>	<b>580</b>	<b>570</b>	<b>602</b>	<b>380</b>	<b>346</b>	<b>-36,9</b>	<b>-8,9</b>	<b>-1,7</b>	<b>-40,3</b>
CDD	339	341	350	234	258	-33,1	10,3	1,2	-23,9
CDI	241	229	252	146	88	-42	-40	-3	-63,5

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 4708 emplois sont déclarés, en hausse de (30,31% après -19,37% au trimestre précédent). Cette hausse est due aux branches, Agriculture, Elevage et Pêche (160,83%), commerce (79,10%) et Transport et Logistique (59,69%). Les emplois réels ont connu une hausse dans les régions de Conakry (44,83%) et Labé (41,51%).

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont Commerce (27,8%) et Agriculture, Elevage et Pêche (5,3%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué de (-9,2%) dans certaines régions.

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025		
<b>Ensemble</b>	<b>5 183</b>	<b>4 381</b>	<b>4 481</b>	<b>3 613</b>	<b>4 708</b>	<b>-19,37</b>	<b>30,31</b>	<b>30,3</b>	<b>-9,2</b>
Agriculture, Elevage et Pêche	633	246	220	120	313	-45,45	160,83	5,3	-50,6
Energie et Mines	2309	205	199	199	146	0,00	-26,63	-1,5	-93,7
Industries	62	56	90	90	48	0,00	-46,67	-1,2	-22,6
BTP-Construction	1204	633	533	333	438	-37,52	31,53	2,9	-63,6
Commerce	234	1 497	1 498	1 268	2 271	-15,35	79,10	27,8	870,5
Transport et Logistique	205	234	257	129	206	-49,81	59,69	2,1	0,5
Tourisme, Hôtellerie et Art	56	165	165	165	135	0,00	-18,18	-0,8	141,1
Communication et TIC	165	62	132	132	40	0,00	-69,70	-2,5	-75,8
Institutions Financières	246	24	34	34	3	0,00	-91,18	-0,9	-98,8
Education et Santé	24	44	55	55	35	0,00	-36,36	-0,6	45,8
Prestation de Services	44	1 214	1 278	1 068	1 047	-16,43	-1,97	-0,6	2 279,5
Autre	1	1	20	20	26	0,00	30,00	0,2	2 500,0
<b>Région</b>									
Boké	173	183	130	230	143	76,92	-37,83	-2,4	-17,3
Conakry	3745	2 871	3 283	2 273	3 292	-30,76	44,83	28,2	-12,1
Faranah	61	63	98	109	85	11,22	-22,02	-0,7	39,3
Kankan	351	361	240	240	272	0,00	13,33	0,9	-22,5
Kindia	541	591	445	445	529	0,00	18,88	2,3	-2,2
Labe	121	121	96	106	150	10,42	41,51	1,2	24,0
Mamou	61	61	59	80	71	35,59	-11,25	-0,2	16,4
N'Nzérékoré	130	130	130	130	166	0,00	27,69	1,0	27,7

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 5207 au 1<sup>er</sup> trimestre 2025, contre 4311 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (20,8% après -14,95%).

Au total, 4492 déclarations sont faites au profit des hommes contre 715 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités.

Les plus fortes contributions sont portées par les branches Industrie (16,6%), Administration (5,3%) et Activités extractives (5,6%).

Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de 6% au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

Tableau11: Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles		CTR à la variation au T2-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)		
						(en %)					
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025				
<b>Ensemble</b>	<b>4 197</b>	<b>5 069</b>	<b>4 311</b>	<b>5 207</b>	<b>2 600</b>	20,8	-50,1	<b>-111,2</b>	-38,1		
Homme	3 621	4 401	3 719	4 492	2 243	20,8	-50,1	-43,2	-38,1		
Femme	576	668	592	715	357	20,8	-50,1	-6,9	-38,0		
<b>Branche d'activité</b>											
Agriculture, sylviculture et pêche	26	3	17	21	65	23,5	209,5	0,8	150,0		
Activités extractives	545	550	1 156	1 396	0	20,8	-100,0	-26,8	-100,0		
Industrie	173	342	680	1 396	788	105,3	-43,6	-11,7	355,5		
BTP	782	1 150	569	687	179	20,7	-73,9	-9,8	-77,1		
Commerce	298	377	567	685	25	20,8	-96,4	-12,7	-91,6		
Transport et TIC	227	527	229	277	658	21,0	137,5	7,3	189,9		
Service	2 027	1 878	0	1	885		88 400,0	17,0	-56,3		
Autres services	86	210	0	0	0			0,0	-100,0		
Administration	0	0	1 091	1 318	0	20,8	-100,0	-25,3			
Non déclaré	33	32	2	1	0	-50,0	-100,0	0,0	-100,0		

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations/visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 978. Entre Avril et Juin 2025, 938 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 112% après 18% au trimestre

précédent) et 22 visas aux femmes, (soit 82% après 38% au trimestre précédent).

Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont fortement baissée chez les hommes 182% et augmentent chez les femmes 135%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025	
<b>Ensemble</b>	<b>350</b>	<b>258</b>	<b>391</b>	<b>465</b>	<b>978</b>	<b>19</b>	<b>110</b>	<b>179</b>
Homme	333	241	375	443	938	18	112	<b>182</b>
Femme	17	17	16	22	40	38	82	135

Source: AGUIPE et nos calculs

## Emplois salariés et conditions de travail

**Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, 234815 agents dans l'administration publique 223814 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.**

**Au total, 16 conflits collectifs de travail et 21 conflits individuels de travail ont été enregistrés.**

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 240887. L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 744, soit une augmentation de (85%), les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 86699.

L'effectif des travailleurs dans les programmes projets publics est de 57, soit une diminution de (-45%) par rapport au trimestre précédent. En fin Juin 2025, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 14132, dont 11012 contractuels permanents et 3120 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 3037 dont 1593 contractuels permanents et 1444 contractuels temporaires en fin Juin 2025.

Tableau 13: Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024[4]	T1-2025[4]	T2-2025[4]	T1-2025	T2-2025	
<b>Ensemble</b>	<b>115 128</b>	<b>129 736</b>	<b>153 494</b>	<b>162 124</b>	<b>240 887</b>	<b>6</b>	<b>49</b>	<b>109</b>
<b>Administration centrale</b>								
<b>Fonctionnaires</b>	<b>93 450</b>	<b>101 970</b>	<b>127 849</b>	<b>128 153</b>	<b>128 153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>37</b>
Homme	63 964	70504				130387		104
Femme	29 486	31466				50530		71
<b>Contractuels permanents</b>	<b>843</b>	<b>843</b>	<b>919</b>	<b>0</b>	<b>8 065</b>	<b>-100</b>		<b>857</b>
Homme	641	641				6 320		886
Femme	202	202				1 745		764
<b>Contractuels d'Etat</b>	<b>298</b>	<b>575</b>	<b>350</b>	<b>403</b>	<b>744</b>	<b>15</b>	<b>85</b>	<b>150</b>
Homme	221	461	267	305	528	14	73	139
Femme	77	114	83	98	216	18	120	181
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>3 651</b>	<b>7 089</b>	<b>5 337</b>	<b>6 646</b>	<b>86 699</b>	<b>25</b>	<b>1 205</b>	<b>2 275</b>
Homme	2 327	4861	3492	6548	67180	88	926	2 787
Femme	1 324	2228	1845	98	19519	-95	19 817	1 374
<b>Projets</b>	<b>408</b>	<b>416</b>	<b>408</b>	<b>104</b>	<b>57</b>	<b>-75</b>	<b>-45</b>	<b>-86</b>
Homme	370	364	370	74	47	-80	-36	-87
Femme	38	52	38	30	10	-21	-67	-74
<b>EPA et Sociétés Publiques</b>	<b>8 085</b>	<b>11 186</b>	<b>11 671</b>	<b>21 051</b>	<b>14 132</b>	<b>80</b>	<b>-33</b>	<b>75</b>
<b>Contractuels permanents</b>	<b>5 111</b>	<b>8 131</b>	<b>8 845</b>	<b>9 490</b>	<b>11 012</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>115</b>
Homme	3 850	6 518	7 089	7 401	5 506	4	-26	43
Femme	1 261	1 613	1 756	2 089	5 506	19	164	337
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>2 974</b>	<b>3 055</b>	<b>2 826</b>	<b>11 561</b>	<b>3 120</b>	<b>309</b>	<b>-73</b>	<b>5</b>
Homme	1 917	2 019	2 051	9 636	1 560	370	-84	-19
Femme	1 057	1 036	775	1 925	1 560	148	-19	48
<b>Administration locale</b>	<b>8 393</b>	<b>7 657</b>	<b>6 960</b>	<b>5 767</b>	<b>3 037</b>	<b>-17</b>	<b>-47</b>	<b>-64</b>
<b>Contractuels permanents</b>	<b>6 285</b>	<b>5 474</b>	<b>4 607</b>	<b>3 532</b>	<b>1 593</b>	<b>-23</b>	<b>-55</b>	<b>-75</b>
Homme	4 549	3 860	3 348	2 639	1 054	-21	-60	-77
Femme	1 736	1 614	1 259	893	539	-29	-40	-69
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>2 108</b>	<b>2 183</b>	<b>2 353</b>	<b>2 235</b>	<b>1 444</b>	<b>-5</b>	<b>-35</b>	<b>-31</b>
Homme	1 393	1 490	1 660	1 615	899	-3	-44	-35
Femme	715	693	693	620	545	-11	-12	-24

[4] Les données de la fonction publique de T4-2024 ne sont pas disponibles par sexe

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique ne sont pas disponibles par sexe

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 4043 dont 681 à Kankan et 619 à Labé. La baisse est observée dans toutes les régions sauf Mamou (26%).

Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans toutes les régions sauf Conakry (8%) et Mamou (1%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T2-2025 (en %)	CTR à la variation au T2-2025 (en %)
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]		
<b>Ensemble</b>	<b>8 882</b>	<b>8 086</b>	<b>7 435</b>	<b>6 250</b>	<b>4 043</b>	-35	-56
<b>Conakry</b>	<b>489</b>	<b>489</b>	<b>455</b>	<b>483</b>	<b>1 006</b>	<b>108</b>	<b>8</b>
Contractuels Permanents	472	472	374	263	518	97	4
Contractuels Temporaires	17	17	81	263	488	86	4
<b>Kindia</b>	<b>422</b>	<b>407</b>	<b>425</b>	<b>449</b>	<b>330</b>	<b>-27</b>	<b>-2</b>
Contractuels Permanents	216	173	184	196	139	-29	-1
Contractuels Temporaires	206	234	241	253	191	-25	-1
<b>Boké</b>	<b>651</b>	<b>652</b>	<b>678</b>	<b>385</b>	<b>388</b>	<b>1</b>	<b>-4</b>
Contractuels Permanents	439	440	450	115	164	43	1
Contractuels Temporaires	212	212	228	270	224	-17	-1
<b>Mamou</b>	<b>619</b>	<b>992</b>	<b>127</b>	<b>134</b>	<b>169</b>	<b>26</b>	<b>1</b>
Contractuels Permanents	550	937	100	107	126	18	0
Contractuels Temporaires	69	55	27	27	43	59	0
<b>Labé</b>	<b>517</b>	<b>533</b>	<b>818</b>	<b>812</b>	<b>619</b>	<b>-24</b>	<b>-3</b>
Contractuels Permanents	243	196	202	206	332	61	2
Contractuels Temporaires	274	337	616	606	287	-53	-5
<b>Faranah</b>	<b>2 443</b>	<b>1 861</b>	<b>1 670</b>	<b>1 595</b>	<b>287</b>	<b>-82</b>	<b>-21</b>
Contractuels Permanents	2 195	1 619	1 524	1 411	114	-92	-2
Contractuels Temporaires	248	242	146	184	173	-6	0
<b>Kankan</b>	<b>3 105</b>	<b>2 534</b>	<b>2 574</b>	<b>1 713</b>	<b>681</b>	<b>-60</b>	<b>-17</b>
Contractuels Permanents	2 339	1 813	1 841	1 195	502	-58	-11
Contractuels Temporaires	766	721	733	518	179	-65	-5
<b>N'zerekoré</b>	<b>636</b>	<b>618</b>	<b>688</b>	<b>679</b>	<b>563</b>	<b>-17</b>	<b>-2</b>
Contractuels Permanents	303	236	306	302	216	-28	-1
Contractuels Temporaires	333	382	382	377	347	-8	0

Source : Administration locale, Onze (11) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données des communes de Lambagni et Gbessia ne sont pas disponibles pour T2-2025. [1] Les Régions de Kankan et Faranah ont moins de Contractuels Permanents et Temporaires dans les communes en T2-2025 par manque de paiement

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 221214, soit 2,4% après 2,0% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté de 2%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 2,4%, contre 2,5% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 9,4% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)	
	T2-2024[1]	T3-2024[1]	T4-2024	T1-2025[1]	T2-2025[1]	T1-2025	T2-2025	T2-2025
<b>Ensemble</b>	<b>206 466</b>	<b>211 696</b>	<b>216 007</b>	<b>221 214</b>	<b>223 814</b>	<b>2,4</b>	<b>1,2</b>	<b>8,4</b>
Homme	177 337	181 738	186 323	190 815	193 058	2,4	1,2	8,9
Femme	29 129	29 958	29 684	30 399	30 756	2	1,2	5,6

Source : CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T1-2025 plus les embauches du T2-2025

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, 16 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de

-33,3% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre. Les conflits individuels du travail augmentent de 21 soit 50,0% au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)	
	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T1-2025	T2-2025	T2-2025
<b>Ensemble</b>								
Conflits collectifs du travail	91	28	20	24	16	20,0	-33,3	-82,4
Conflits individuels du travail	134	52	34	14	21	-58,8	50,0	-84,3
Préavis de grève	8	8	4	6	3	50,0	-50	-62,5

Source : IGT et nos calculs

En 2024, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2016 membres dont les plus représentées sont les Services (71,23%), les BTP (10,81%), Activités extractives (8,43%) et. Ces trois branches représentent plus de 90% des membres de la CGE-GU

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2024	%
<b>Ensemble</b>	2016	100
Agriculture, sylviculture et pêche	27	1,34
Activités extractives	170	8,43
Industrie	40	1,98
BTP	218	10,81
Commerce	93	4,61
Transport et TIC	32	1,59
Service	1436	71,23
Autres services	0	0,00
Administration	0	0,00

Source : CGE-GUI et nos calculs

NB : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

## La formation professionnelle

**En 2024, 2976 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 2613 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.**

Au cours de l'année 2024, l'effectif des sortants qualifiées des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 2 613 dont 1 102 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (19,1%, soit 498 qualifiés) et Electricité bâtiment (24,9%, soit 650 qualifiés). Dans les centres de formation de Conakry 413 personnes ont été formées soit (15,8%), 556 dans la région de Boké soit (21,3%) et 464 dans la région de Mamou soit (17,8%).

Tableau 18 : Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2024	%
<b>Ensemble</b>	<b>2 613</b>	<b>100,0</b>
<b>Sexe</b>		
Homme	1 511	57,8
Femme	1 102	42,2
<b>Filière</b>		
Coiffure	166	6,4
Maçonnerie	43	1,6
Maçonnerie /carrelage	311	11,9
Electricité Batiment	650	24,9
Couture	498	19,1
Couture Broderie	50	1,9
Plomberie Sanitaire	172	6,6
Teinture	25	1,0
Elevage	25	1,0
Marraichage pepinière	159	6,1
Menuserie/ Aluminum	50	1,9
Menuserie/bois	7	0,3
Saponification	12	0,5
Bar Restaurant	100	3,8
Ferraillage	50	1,9
Mecanique	42	1,6
Mecanique Moto	114	4,4
Porciculture	17	0,7
Staff Masticage	82	3,1
Auxilliaire D'elevage	17	0,7
Aviculture	23	0,9

Source: DNAFPP-S et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations	
	2024	%
<b>Ensemble</b>	<b>2 613</b>	<b>100</b>
Boké	556	21,3
Conakry	413	15,8
Faranah	242	9,3
Kankan	208	8
Kindia	325	12,4
Labé	248	9,5
Mamou	464	17,8
N'Zérékoré	157	6

Au total, les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) ont contribué à la formation de 2 976 personnes dont 1306 hommes, soit 56,1%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 6,7% des formés et les 17-24 ans, 40,3%. 348 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 586 dans la région de Boké. Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2024	%
<b>Ensemble</b>	<b>2 976</b>	<b>100</b>
<b>Sexe</b>		
Homme	1 670	56,1
Femme	1 306	43,9
<b>Groupe d'âges</b>		
Moins de 17 ans	200	6,7
17 à 24 ans	1 200,00	40,3
25 à 36 ans	1 576,00	53,0
<b>Région</b>		
Boké	586	19,7
Conakry	348	11,7
Faranah	464	15,6
Kankan	332	11,2
Kindia	611	20,5
Labé	208	7,0
Mamou	270	9,1
N'Zérékoré	157	5,3

Source : DNAFPP et nos calculs

## Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2024 à 13 989 796 habitants dont 51,35% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 508 879 habitants et représente 53,67% de la population totale. Les jeunes de 15–

35 ans représentent 17,51% et ceux de 15–24 ans, 20,08% de la population.

En 2025, cette population est estimée à 14 363 931 dont 7 371 160 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

2023			2024			2025		
Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501	1 105 065	1 122 604	2 227 669
968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286	994 384	1 007 254	2 001 638
879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212	919 229	948 408	1 867 637
745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472	798 884	813 488	1 612 372
615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438	658 310	646 844	1 305 154
537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297	559 223	517 404	1 076 627
483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388	503 736	408 840	912 576
405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366	435 458	331 226	766 684
321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315	349 098	267 893	616 991
260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710	281 250	221 016	502 266
203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054	220 622	184 346	404 968
158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309	172 360	152 636	324 996
117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530	128 020	124 034	252 054
88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446	94 361	96 403	190 764
145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472	151 160	150 375	301 535
<b>6 999 913</b>	<b>6 622 486</b>	<b>13 622 399</b>	<b>7 183 853</b>	<b>6 805 943</b>	<b>13 989 796</b>	<b>7 371 160</b>	<b>6 992 771</b>	<b>14 363 931</b>

## Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFPP, DNFPP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce ,Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

**Date de publication.** Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

**Processus de traitement.** Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CITP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle Sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$\text{Evolution trimestrielle} = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$\text{Evolution annuelle} = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

## Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

### Direction de publication

### Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG  
Mamadou CAMARA, DGA

### Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

### Equipe de rédaction

Yalikha CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah  
Pierre BEAVOGUI

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

### Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi

Agence de la Promotion des Investissements Privés

Confédération Générale des Entreprises de Guinée

Caisse Nationale de la Sécurité Sociale

Direction Générale du Budget

Direction Nationale de la Fonction Publique

Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique

Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire

Inspection Générale du Travail

Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

## Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à [secretariat@insguinee.org](mailto:secretariat@insguinee.org) et [lmassandouno@gmail.com](mailto:lmassandouno@gmail.com)