

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

1^{er} trimestre 2023

N°03

JUN 2023

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, et vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce troisième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publics et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de 27,6% au 1^{er} trimestre 2023 après une diminution de 2,8% au trimestre précédent, pour s'établir à 5 011 entreprises créées. Au 1^{er} trimestre 2023, 1 588 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès des agences de placement, en baisse par rapport au 4^{ème} trimestre 2022.

AGUIPE et les agences de placement et d'intérim ont reçu 136 offres d'emplois et réalisé 399 embauches dont 127 femmes. Les embauches ont baissé de 7,6%, après -80,2% au trimestre précédent.

Au 1^{er} trimestre 2023, 3 660 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de 7,0% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce troisième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Makan DOUMBOUYA
Directeur Général

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 03
Création d'entreprises...p	04
Offres d'emploi.....	p 07
Embauches.....	p 08
Embauche dans l'administration locale/Contrat de travail.....	p 09
Emplois salariés et conditions de travail.....	p 10
Effectif total dans l'Administration publique.....	p12
Formation professionnelle et technique.....	p 14
Données de population et caractéristiques de l'emploi.....	p15
Note méthodologique.	p16
Sigles et Abréviations.....	p17

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 1^{er} trimestre 2023, 1 588 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès des agences de placement et d'intérim, en baisse de 33,1%, majoritairement avec le profil de [Ingénierie, industries de transformation et construction, 220 demandeurs d'emploi] , de [commerce, administration et droit, 215] et de [service, 142].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans les agences de placement a baissé (-33,1%, après 36,0% au trimestre précédent) pour s'établir à 1 588. Les inscriptions des femmes sont en baisse de nouveau de 32,0%, après (-24,5%). Celles des hommes ont baissé (-33,3%, après une hausse de 69,1% au trimestre précédent).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a baissé de 41,5%, contre une hausse (+239,6%) au trimestre précédent.

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont baissé (-29,6% après une hausse de 9,3% au 4^{ème} trimestre 2022), le nombre d'inscrits s'établissant à 1 187.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Ingénierie, industries de transformation et construction (220 inscrits) et de commerce, d'administration et de droit (215

inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Services a augmenté de 168,3%, contre une baisse (-81,0%) au trimestre précédent. Celle de ceux ayant le profil Sciences naturelles, mathématiques et statistiques a diminué de 100,0%, après une hausse de 150,0% au trimestre précédent. Le profil ayant fortement contribué à la variation négative est le commerce, l'administration et le droit (-13,8%) et Services (- 7,8%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (- 30,1% par rapport au 1^{er} trimestre 2022). En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (83,1% par rapport au 1^{er} trimestre 2022). Par contre, ils sont en baisse dans les agences privées de placement (-42,2% par rapport au 1^{er} trimestre 2022). Par rapport au 1^{er} trimestre 2022, soit en glissement annuel, les « branches Éducation, Lettres et arts », « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques », « Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires » et « Santé et protection sociale » ont enregistré les plus fortes baisses (-100%) contre une hausse dans la « branche Ingénierie, industries de transformation et construction, 547,1% », « service, 264,1% » et « Technologies de l'information et de la communication, 220,0% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022 [1]	T2-2022 [1]	T3-2022 [1]	T4 2022	T1-2023 [2]	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	2 272	1 850	1 744	2 372	1 588	36,0	-33,1	-33,1	-30,1
Homme	1 427	1 233	1 127	1 906	1 271	69,1	-33,3		-10,9
Femme	845	617	617	466	317	-24,5	-32,0		-62,5
AGUIPE	219	415	202	686	401	239,6	-41,5	-12,0	83,1
Homme	167	282	107	496	301	363,6	-39,3		80,2
Femme	52	133	95	190	100	100,0	-47,4		92,3
Agences privées de placement [1]	2 053	1 435	1 542	1 686	1 187	9,3	-29,6	-21,0	-42,2
Homme	1 260	951	1 020	1 410	970	38,2	-31,2		-23,0
Femme	793	484	522	276	217	-47,1	-21,4		-72,6
Qualification/formation	2 272	1 850	1 744	2 372	1 588	36,0	-33,1		-30,1
Programmes et certifications génériques	0	1	0	0					
Éducation	156	122	172	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Lettres et arts	468	209	214	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Sciences sociales, journalisme et information	537	378	313	0	72	-100,0		3,0	-86,6
Commerce, administration et droit	865	883	331	543	215	64,0	-60,4	-13,8	-75,1
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	6	19	2	5	0	150,0	-100,0	-0,2	-100,0
Technologies de l'information et de la communication	15	29	15	0	48	-100,0		2,0	220,0
Ingénierie, industries de transformation et construction	34	55	431	82	220	-81,0	168,3	5,8	547,1
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	28	4	12	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Santé et protection sociale	7	13	5	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Services	39	56	42	327	142	678,6	-56,6	-7,8	264,1
Non déclarés	117	81	207	1415	891	583,6	-37,0	-22,1	661,5

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de CAWA-Guinée et Environ-SARL

[2] Sans les données de Burval, Guinée work, Trust-Africa

Les créations d'entreprises.

Les créations d'entreprises continuent sa progression entamée au trimestre précédent pour se situer à 5 011 au 1^{er} trimestre 2023, soit une hausse de 27,6% après 2,8% au 4^{ème} trimestre 2022.

Au total, 307 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une forte augmentation de +29,5% après +0,9% au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse (+27,6% après +2,8% au 4^{ème} trimestre 2022). Les créations d'entreprises par les femmes ont connu une baisse de 44,8% contre +135,1% au trimestre précédent. Au niveau des hommes, il y a une importante augmentation de 182,5% contre -53,4% au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est enregistrée dans les branches d'activité des

industries (+121,4% après +19,1%), de BTP-Construction (+49,7% après -2,2%) et de la communication et TIC (+36,4% après +31,0%). En revanche, seul dans la branche d'activité des institutions financières, la création d'entreprise a connu une baisse (-14,3% après +133,3%).

La branche d'activité ayant le plus contribué à la variation positive est le commerce (+11,7%).

Sur un an, les créations d'entreprises se sont accrues (+14,6% par rapport au 1^{er} trimestre 2022) avec un accroissement plus élevé chez les hommes (+17,3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022) que chez les femmes (+8,7% par rapport au 1^{er} trimestre 2022). Par rapport au 1^{er} trimestre 2022, les branches Industrie (+300,0%) et Communication et TIC (+74,0%) ont enregistré les plus fortes hausses contre une baisse de 11,3% dans la branche Energie et mines.

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	4 371	4 306	3 820	3 926	5 011	2,8	27,6	27,6	14,6
Sexe du promoteur									
Homme	3 012	2 926	2 682	1 251	3 534	-53,4	182,5		17,3
Femme	1 359	1 380	1 138	2 675	1 477	135,1	-44,8		8,7
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	237	320	238	253	313	6,3	23,7	1,5	32,1
Energie et Mines	115	108	93	86	102	-7,5	18,6	0,4	-11,3
Industries	31	34	47	56	124	19,1	121,4	1,7	300,0
BTP-Construction	444	432	358	350	524	-2,2	49,7	4,4	18,0
Commerce	2 213	2 093	1 889	2 019	2 478	6,9	22,7	11,7	12,0
Transport et Logistique	147	146	128	118	158	-7,8	33,9	1,0	7,5
Tourisme, Hôtellerie et Art	125	112	168	162	178	-3,6	9,9	0,4	42,4
Communication et TIC	43	55	42	55	75	31,0	36,4	0,5	74,4
Institutions Financières	4	5	3	7	6	133,3	-14,3	0,0	50,0
Education et Santé	43	48	30	47	57	56,7	21,3	0,3	32,6
Prestation de Services	962	951	805	772	989	-4,1	28,1	5,5	2,8
Autre	7	2	19	1	7	-94,7	600,0	0,2	0,0

Source : APIP et nos calculs

Au total, 307 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle de 29,5%, après +0,9% au trimestre précédent. Les nouvelles affiliations à la CNSS continuent leur hausse au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (+29,3% après +4,1%) et des entreprises de plus de 20 salariés (+37,5% après -46,7%). La variation à la hausse des nouvelles affiliations est principalement due aux entreprises de 1 à 20 salariés (+28,3%).

A l'exception de la branche administration, les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans

toutes les branches d'activité de l'économie dont les branches agriculture, sylviculture et pêche (200,0% après -60,0%), BTP (73,5% après 2,1%), transport et TIC (62,5% après -38,5%) et commerce (22,8% après -1,7% au trimestre précédent).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation positive sont les BTP (15,2%), le commerce (5,5%) et les services (5,1%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont augmenté de 42,1% au

premier trimestre 2023. On note, sur un an, un repli (-8,3% par rapport au 1^{er} trimestre 2022) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS, mais les affiliations des entreprises de de 1 à 20 salariés dépassent leur niveau au 1^{er} trimestre 2022 (+75,1%). Sur la même période, les affiliations des entreprises à la CNSS ont

augmenté dans les branches BTP (+150,0%), Commerce (+34,6%) et Transport (+30,0%), mais ont connu une baisse dans les branches Industrie (-40,0%) et Activités extractives (-9,1%).

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %) T1-2023
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	216	254	235	237	307	0,9	29,5	29,5	42,1
1 à 20 salariés	169	237	220	229	296	4,1	29,3	28,3	75,1
Plus de 20 salariés	12	17	15	8	11	-46,7	37,5	1,3	-8,3
Non déclarés	35	0	0	0	0			0,0	-100,0
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	6	5	5	2	6	-60,0	200,0	1,7	0,0
Activités extractives	11	17	2	10	10	400,0	0,0	0,0	-9,1
Industrie	10	6	5	6	6	20,0	0,0	0,0	-40,0
BTP	34	70	48	49	85	2,1	73,5	15,2	150,0
Commerce	52	45	58	57	70	-1,7	22,8	5,5	34,6
Transport et TIC	10	13	13	8	13	-38,5	62,5	2,1	30,0
Service	92	87	71	99	111	39,4	12,1	5,1	20,7
Autres services	1	5	3	3	2	0,0	-33,3	-0,4	100,0
Administration	0	1	0	1	0		-100,0	-0,4	
Non déclaré	0	5	30	2	4	-93,3	100,0	0,8	

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 3,3%, après +2,6% au trimestre précédent. La hausse concerne plus les établissements de plus de 20 salariés (+27,4%, soit 1 378 entreprises, après +0,7% au trimestre

précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches activités extractives (+4,0%), commerce (+3,8%) et BTP (3,5%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023
Ensemble	8 525	8 774	8 979	9 216	9 523	2,6	3,3
1 à 20 salariés	7 448	7 685	7 905	8 134	8 145	2,9	0,1
Plus de 20 salariés	1 042	1 059	1 074	1 082	1 378	0,7	27,4
Non déclarés	35	30	0	0	0		
Branche d'activité							
Agriculture, sylviculture et pêche	182	187	192	194	200	1,0	3,1
Activités extractives	223	240	242	252	262	4,1	4,0
Industrie	318	324	329	335	341	1,8	1,8
BTP	2 236	2 306	2 354	2 403	2 488	2,1	3,5
Commerce	1 692	1 737	1 795	1 852	1 922	3,2	3,8
Transport et TIC	474	487	500	508	521	1,6	2,6
Service	3 093	3 180	3 251	3 350	3 461	3,0	3,3
Autres services	215	220	223	226	228	1,3	0,9
Administration	18	19	19	20	20	5,3	0,0
Non déclarés	74	74	74	76	80	2,7	5,3

Source : CNSS et nos calculs

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une baisse au 1^{er} trimestre 2023 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (+11,7% après +79,8% au trimestre précédent).

Après une hausse au 4^{ème} trimestre 2022, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement baissent au 1^{er} trimestre 2023 (-38,7% après +152,3% au trimestre précédent).

Le nombre d'embauches baisse au 1^{er} trimestre 2022 et atteint 399 postes pourvus par les agences privées de placement et 38 contractuels d'Etat recrutés dans le public. La baisse des embauches au 1^{er} trimestre 2023 dans le privé est essentiellement portée par les branches « Administration » (-100,0%) et « Activités extractives » (-48,3%).

Après une baisse au 4^{ème} trimestre 2022, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE reprend au 1^{er} trimestre 2023 (+86,0% après -9,2% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 7 782 au 1^{er} trimestre 2023, en hausse par rapport au trimestre précédent (+57,9% après +3,0%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement continue sa hausse entamée au 4^{ème} trimestre 2022 (+11,7% après +79,8% au trimestre précédent). Au total, 219

entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 196 au 4^{ème} trimestre 2022. Cette hausse est principalement due à la branche « Service » qui a connu une hausse de +236,0% après +4,2% au trimestre précédent. Les baisses trimestrielles les plus importantes ont été observées dans les branches « Administration » (-100,0% après 0,0%), « Commerce » (-17,2% après +222,2%) et « Industrie » (-16,7% après +20,0%). Les plus fortes contributions à cette variation sont observées dans la branche « service ; +30,1% » et « BTP ; +6,1% ».

Sur un an, les enregistrées d'entreprises à l'AGUIPE et dans les agences de placement et d'intérim se sont accrues (+46,0% par rapport au 1^{er} trimestre 2022) et principalement dans les branches Activités extractives (+300,0%), Agriculture, sylviculture et pêche (+150,0%) et Transport et TIC (+110,0%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023 [1]	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	150	160	109	196	219	79,8	11,7	35,2	46,0
Agriculture, sylviculture et pêche	2	3	2	5	5	150,0	0,0	0,0	150,0
Activités extractives	4	6	10	17	16	70,0	-5,9	-0,5	300,0
Industrie	6	7	5	6	5	20,0	-16,7	-0,5	-16,7
BTP	30	47	41	27	39	-34,1	44,4	6,1	30,0
Commerce	43	37	18	58	48	222,2	-17,2	-5,1	11,6
Transport et TIC	10	16	8	10	21	25,0	110,0	5,6	110,0
Service	55	44	24	25	84	4,2	236,0	30,1	52,7
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	0	1	1	0	0,0	-100,0	-0,5	
Non déclarés	0	0	0	47	1	0,0	-97,9	-23,5	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval, Guinée Work et Trust Africa

Au total, 136 offres d'emplois ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en baisses par rapport au 4^{ème} trimestre 2022 (-38,7% après +152,3% au trimestre précédent).

La baisse des offres d'emplois adressées à l'AGUIPE et aux agences de placement et d'intérim touche toutes les branches d'activité au trimestre sous revus.

Les offres d'emplois adressées à l'AGUIPE et aux agences de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (+67,9% par rapport au 1^{er} trimestre 2022). Au trimestre sous revu, les branches Transport et TIC (+2 200,0%) et Commerce (+200,0%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles contre une baisse de (-100,0%) dans la branche Administration.

Tableau 6: Offres d'emplois adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3 2022	T4 2022	T1-2023 [1]	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	81	98	88	222	136	152,3	-38,7	-38,7	67,9
Agriculture, sylviculture et pêche				0	2			0,9	
Activités extractives				36	62		72,2	11,7	
Industrie	5	23	17	19	2	11,8	-89,5	-7,7	-60,0
BTP				20	6		-70,0	-6,3	
Commerce	1	1		21	3		-85,7	-8,1	200,0
Transport et TIC	1	1	2	38	23	1 800,0	-39,5	-6,8	2 200,0
Service	57	53	59	88	38	49,2	-56,8	-22,5	-33,3
Autres services	1	1	1	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Administration	1	0	1	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Non déclarés	15	19	8	0	0	-100		0	-100

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval, Guinée Work et Trust Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

Le nombre d'embauches continu sa baisse entamée au 4^{ème} trimestre 2022 et atteint 399 postes pourvus par les agences privées de placement et 38 contractuels d'Etat recrutés. Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de 201,7% après une baisse de 38,5% au trimestre précédent. Les postes pourvus par les agences de placement baissent à 399 (- 7,6% après -80,2% au trimestre précédent) dont 272 hommes contre 127 femmes. Une baisse des recrutements est enregistrée au niveau des femmes (-26,6% après 19,3% au trimestre précédent), contre une hausse de 5,0% des

recrutements chez les hommes, après -87,3% au 4^{ème} trimestre 2022.

Les Branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont « Activités extractives » (-3,2%), « Commerce » (-2,8%) et « Administration » (-0,5%).

En glissement annuel, les Embauches ont augmenté de 32,9% au 1^{er} trimestre 2023. Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-83,3%) par rapport au 1^{er} trimestre 2022.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022 [1]	T1-2023	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	2 422	2 099	5 950	5 191	3 218	-12,8	-38,0	-38	
Administration centrale	26	55	660	406	1 225	-38,5	201,7	16	
Homme	24	40	604	368		-39,1	-100,0		
Femme	2	15	56	38		-32,1	-100,0		
Fonctionnaires	0	0	0	0					
Contractuels	26	55	80	96		20,0	-100,0		
Permanents	0	0	0	0	0				
Temporaires d'Etat	26	55	80	96	0	20,0	-100,0		
					38				
Projets	0	0	580	310	353	-46,6	13,9		
Homme	0	0	541	288	340	-46,8	18,1		
Femme	0	0	39	22	13	-43,6	-40,9		
EPA et Sociétés Publiques					872				
Homme					611				
Femme					261				
Contractuels					872				
Permanents					343				
Temporaires					529				
Administration locale	0	0	3 107	4 353	1 594	40,1	-63,4	-53	
Homme	0	0	1 791	3 009	1 097	68,0	-63,5		
Femme	0	0	1 316	1 344	497	2,1	-63,0		
Contractuels	0	0	3 085	4 353	1 594	41,1	-63,4		
Permanents	0	0	1 825	2 127	756	16,5	-64,5		
Temporaires	0	0	1 260	2 226	838	76,7	-62,4		
Privé [1]	2 396	2 044	2 183	432	399	-80,2	-7,6	-1	-83,3
Homme	2 126	1 851	2 038	259	272	-87,3	5,0		-87,2
Femme	270	193	145	173	127	19,3	-26,6		-53,0
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	6	9	9	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Activités extractives	0	0	0	29	15		-48,3	-3,2	
Industrie	19	30	30	48	51	60,0	6,3	0,7	168,4
BTP	75	3	3	4	60	33,3	1 400,0	13,0	-20,0
Commerce	6	2	3	75	63	2 400,0	-16,0	-2,8	950,0
Transport et TIC	106	82	84	23	37	-72,6	60,9	3,2	-65,1
Service	2 098	1 818	2 054	148	173	-92,8	16,9	5,8	-91,8
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	0	0	2	0		-100,0	-0,5	
Non déclarés	86	100	0	103	0		-100,0	-23,8	-100,0

Source : DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

[1] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[2] les données de l'administration locale concernent les trente-trois Préfectures et les cinq communes de Conakry

[1] [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

Au 1^{er} trimestre 2023, 1 594 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 665 à Nzérékoré, 285 à Labé et 264 à Kindia.

On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région administrative	T1 2023
Ensemble	1 594
Conakry	168
Masculin	111
Féminin	57
Kindia	264
Masculin	165
Féminin	99
Boké	103
Masculin	69
Féminin	34
Mamou	16
Masculin	14
Féminin	2
Labé	285
Masculin	211
Féminin	74
Faranah	1
Masculin	1
Féminin	0
Kankan	92
Masculin	58
Féminin	34
N'zerekoré	665
Masculin	468
Féminin	197

Source : Administration locale et nos calculs

Au 1^{er} trimestre 2023, 1 519 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 1 109 contrats pour les hommes et 410 pour les femmes. Après une baisse au 4^{ème} trimestre 2022, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE augmente (+86,0% après -9,2% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les femmes ont augmenté de 170,0% après une baisse de 23,6% au 4^{ème} trimestre 2022.

La hausse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE concerne les CDD : 1 310 (soit 126,0%,

après -20,4% au 4^{ème} trimestre 2022) contrairement aux CDI : 209 (soit -12,0% après + 37,6% au trimestre précédent).

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une évolution annuelle de 29,0% avec un accroissement plus élevé chez les femmes (+38,0%) que chez les hommes (+26,0%) par rapport au 1^{er} trimestre 2022.

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	1 179	1 460	900	817	1 519	-9,2	86	85,9	29
CDD	928	1 144	727	579	1 310	-20,4	126	89,5	41
CDI	251	316	173	238	209	37,6	-12	-3,5	-17
Sexe									
Homme	881	1 145	777	665	1 109	-14,4	67		26
CDD	728	925	657	465	980	-29,2	111		35
CDI	153	220	120	200	129	66,7	-36		-16
Femme	298	315	123	152	410	23,6	170		38
CDD	200	219	70	114	330	62,9	189		65
CDI	98	96	53	38	80	-28,3	111		-18

Source : AGUIPE et nos calculs

En fin mars 2023, les entreprises créées ont déclaré 7 782 emplois, en hausse (+57,9% après +3,0% au trimestre précédent). Cette hausse se concentre sur les branches Communication et TIC (105,7% après +22,8%), industries (105,3% après

+2,7%) et l'Education et Santé (75,0% après - 2,9%). En revanche, les emplois déclarés ont diminué de -23,8% dans les institutions financières après +250,0% au trimestre précédent.

Au total, 5 983 emplois sont déclarés à Conakry, en hausse (69,8% après +4,4% au trimestre précédent).

Les emplois déclarés ont augmenté de 170,6% dans la région de Faranah après -58,5% et de 64,3% dans la région de Kankan après 5,1%.

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont le commerce (+24,9%) et les Prestations de service (+11,8%).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2022, les emplois réels déclarés lors de la création des entreprises ont

connu une augmentation de 35,6%. Cette hausse est due aux branches Industries (+246,7%) et Communication et Tic (+111,8%). Par contre, un repli dans la branche Energie et mines (-6,9%) est constaté.

Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont plus augmenté à Kankan (+120,5%) et Boké (+56,4%) qu'à Mamou (15,2%) et Nzérékoré (9,6%). Seule dans la région de Labé y a eu une baisse de (-16,1%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	5 740	5 344	4 787	4 929	7 782	3,0	57,9	57,9	35,6
Agriculture, Elevage et Pêche	354	393	311	319	524	2,6	64,3	4,2	48,0
Energie et Mines	246	217	176	158	229	-10,2	44,9	1,4	-6,9
Industries	45	53	74	76	156	2,7	105,3	1,6	246,7
BTP-Construction	665	615	534	538	905	0,7	68,2	7,4	36,1
Commerce	2 552	2 350	2 124	2 309	3 534	8,7	53,1	24,9	38,5
Transport et Logistique	184	203	178	166	270	-6,7	62,7	2,1	46,7
Tourisme, Hôtellerie et Art	147	134	203	187	280	-7,9	49,7	1,9	90,5
Communication et TIC	68	74	57	70	144	22,8	105,7	1,5	111,8
Institutions Financières	8	6	6	21	16	250,0	-23,8	-0,1	100,0
Education et Santé	68	69	70	68	119	-2,9	75,0	1,0	75,0
Prestation de Services	1 386	1 226	1 048	1 015	1 595	-3,1	57,1	11,8	15,1
Autre	17	4	6	2	10	-66,7	400,0	0,2	-41,2
Région								0,0	
Boke	156	113	138	189	244	37,0	29,1	1,1	56,4
Conakry	4 473	3 886	3 375	3 524	5 983	4,4	69,8	49,9	33,8
Faranah	31	86	41	17	46	-58,5	170,6	0,6	48,4
Kankan	263	459	336	353	580	5,1	64,3	4,6	120,5
Kindia	520	534	552	513	631	-7,1	23,0	2,4	21,3
Labe	124	78	115	78	104	-32,2	33,3	0,5	-16,1
Mamou	79	103	84	98	91	16,7	-7,1	-0,1	15,2
Nzerekore	94	85	146	157	103	7,5	-34,4	-1,1	9,6

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 3 660 au 1^{er} trimestre 2023, soit 7,0% de plus qu'au trimestre précédent, contre 3 421 déclarations de salariés enregistrés au trimestre précédent. Au total, 3 092 déclarations sont faites au profit des hommes contre 568 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités sauf l'administration (-56,8% après +237,5% au trimestre précédent) et l'industrie (-47,7% après +18,9% au trimestre précédent).

Les plus fortes contributions à la hausse sont portées par les branches Activités extractives (+12,2%) et Transport et TIC (+5,9%).

Par rapport au 1^{er} trimestre 2022, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a progressé de 25,6% au 1^{er} trimestre 2023. Sur la même période, les branches Agriculture, sylviculture et pêche (+672,7%) et Administration (+288,9%) ont connu les évolutions les plus fortes.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation T1-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023		
Ensemble	2 913	5 384	2 939	3 421	3 660	16,4	7,0	7,0	25,6
Homme	2 563	4 779	2 576	2 879	3 092	11,8	7,4		20,6
Femme	350	605	363	542	568	49,3	4,8		62,3
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	22	18	6	15	170	150,0	1 033	4,5	672,7
Activités extractives	718	1 044	537	429	848	-20,1	97,7	12,2	18,1
Industrie	288	850	259	308	161	18,9	-47,7	-4,3	-44,1
BTP	303	667	159	527	462	231,4	-12,3	-1,9	52,5
Commerce	248	263	299	216	224	-27,8	3,7	0,2	-9,7
Transport et TIC	258	389	151	34	236	-77,5	594,1	5,9	-8,5
Service	994	1 995	1 456	1 563	1 407	7,3	-10,0	-4,6	41,5
Autres services	43	126	48	105	107	118,8	1,9	0,1	148,8
Administration	9	16	24	81	35	237,5	-56,8	-1,3	288,9
Non déclaré	30	16	0	143	10		-93,0	-3,9	-66,7

Source : CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revu, le nombre d'autorisation / visas de travail accordés aux entreprises est en hausse (+42,3% après +42,2% au trimestre précédent) pour atteindre 350 visas de travail contre 246 au 4^{ème} trimestre 2022. Entre Janvier et Mars 2023,

270 visas de travail ont été accordés aux hommes et 80 visas aux femmes.

Sur un an, les autorisations / visas de contrat de travail ont augmenté de +1,2% plus élevée chez les femmes (+1500,0%) que chez les hommes (- 20,8%).

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023	
Ensemble	346	520	173	246	350	42,2	42,3	1,2
Homme	341	515	167	222	270	32,9	21,6	-20,8
Femme	5	5	6	24	80	300,0	233,3	1500,0

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 1^{er} trimestre 2023, 130 623 agents de l'administration publique et 177 927 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 19 conflits collectifs de travail et 75 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 1^{er} trimestre 2023, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 130 623, soit une progression de 25,8%. L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanents sont restés stables.

L'effectif des contractuels d'Etat est de 6 592 et 5 167 temporaires.

L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics sont de 1 904, soit une légère diminution (-0,4%) par rapport au trimestre précédent.

L'effectif dans les sociétés publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 6 231, dont 4 952 contractuels permanents et 1 279 temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 8 841 dont 5 722 contractuels permanents et 3 119 contractuels temporaires.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Évolutions trimestrielles (en %)		Évolutions annuelles (en %)
	T1-2022	T2-2022	T3-2022	T4 2022 [2]	T1-2023 [3]	T4-2022	T1-2023	T1-2023
Ensemble	102 844	102 844	105 093	103 800	130 623	-1,2	20,3	21,4
Administration centrale								
Fonctionnaires	101 855	101 855	101 855	100 905	100 905	-0,9	0,0	-0,9
Homme	69 934	69 934	69 934	69 281	69 281	-0,9	0,0	-0,9
Femme	31 921	31 921	31 921	31 624	31 624	-0,9	0,0	-0,9
Contractuels permanents	989	989	989	983	983	-0,6	0,0	-0,6
Homme	750	750	750	745	745	-0,7	0,0	-0,7
Femme	239	239	239	238	238	-0,4	0,0	-0,4
Contractuels d'Etat	0	0	0	0	6 592			
Homme					4 544			
Femme					2 048			
Contractuels temporaires	0	0	0	0	5 167			
Homme					3 658			
Femme					1 509			
Projets	0	0	2 249	1 912	1 904	-15,0	-0,4	
Homme			2 135	1 794	1 810	-16,0	0,9	
Femme			114	118	94	3,5	-20,3	
EPA et Sociétés Publiques					6 231			
Contractuels permanents					4 952			
Homme					3 775			
Femme					1 177			
Contractuels temporaires					1 279			
Homme					959			
Femme					320			
Administration locale					8 841			
Contractuels permanents	0	0	0	0	5 722			
Homme					4 152			
Femme					1 571			
Contractuels temporaires	0	0	0	0	3 119			
Homme					2 204			
Femme					915			

Source : DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] les données de l'administration locale concernent les trente-trois Préfectures et les cinq communes de Conakry

[3] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] Les données de la fonction publique de T4-2022 ont été reporté au T1-2023

Au 1^{er} trimestre 2023, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale était de 8 841 dont les trois quarts sont dans les régions de Kankan (3 048), Faranah (1 804) et de Nzérékoré (1 790).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	T1 2023
Ensemble	8 841
Conakry	524
Contractuels Permanents	174
Contractuels Temporaires	350
Kindia	276
Contractuels Permanents	87
Contractuels Temporaires	189
Boké	788
Contractuels Permanents	488
Contractuels Temporaires	300
Mamou	232
Contractuels Permanents	127
Contractuels Temporaires	105
Labé	379
Contractuels Permanents	140
Contractuels Temporaires	239
Faranah	1 804
Contractuels Permanents	1 291
Contractuels Temporaires	513
Kankan	3 048
Contractuels Permanents	2 529
Contractuels Temporaires	519
Nzérékoré	1 790
Contractuels Permanents	886
Contractuels Temporaires	904

Source : Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 177 927, soit un accroissement de 2,1% après une hausse de 2,0% enregistrée au trimestre précédent. Celui des emplois salariés

féminins a augmenté 2,3%, constant par rapport au trimestre précédent. Les emplois salariés chez les hommes ont atteint 2,1%, contre 2,0% au trimestre précédent.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022 [1]	T1-2023	T4-2022	T1-2023
Ensemble	162 523	167 907	170 846	174 267	177 927	2,0	2,1
Homme	139 783	144 562	147 138	150 017	153 109	2,0	2,1
Femme	22 740	23 345	23 708	24 250	24 818	2,3	2,3

Source : CNSS et nos calculs

[1] estimées à partir des effectifs au T3-2022 plus les embauches au T4-2022

Au 1^{er} trimestre 2023, 19 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de 59,6 % par rapport au 4^{ème} trimestre 2022. Par contre, les conflits individuels de travail sont en

baisse (- 59,9%). Les préavis de grève ont baissé, passant de 25 préavis de grève au 4^{ème} trimestre à 1 au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T4-2022	T1-2023
Ensemble							
Conflits collectifs du travail		26	100	47	19	-53,0	-59,6
Conflits individuels du travail		61	16	187	75	1 068,8	-59,9
Préavis de grève		12	9	25	1	177,8	-96,0

Source : IGT et nos calculs

En 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 18: Formation disponible et effectif des sortants des centres d'apprentissage et de formation professionnelle post-primaire et secondaire

Région	2022	%
Ensemble	153	100
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFPF et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	707	100,0
Sexe		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
Filière		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNFPPS et nos calculs

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et les 17-24 ans, 61,6%.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5%, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7% soit 224) et Electricité bâtiments (20,9%, soit 148 qualifiés).

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source: DNAFPP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2022 à 13 261 639 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 004 054 habitants et représente 52,8% de la population totale. Les jeunes de 15 – 35 ans représentent 34,5% et ceux de 15 – 24 ans, 19,7% de la population.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2021			2022		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 038 008	1 053 709	2 091 717	1 054 166	1 070 405	2 124 571
5 - 9 ans	943 327	970 144	1 913 471	956 240	978 810	1 935 050
10 - 14 ans	832 030	851 949	1 683 979	856 525	880 541	1 737 066
15 - 19 ans	691 594	688 187	1 379 781	718 248	719 743	1 437 991
20 - 24 ans	581 374	548 750	1 130 124	597 148	570 241	1 167 389
25 - 29 ans	520 600	436 309	956 909	528 457	456 168	984 625
30 - 34 ans	458 139	350 923	809 062	471 452	363 381	834 833
35 - 39 ans	372 954	285 697	658 651	389 177	296 730	685 907
40 - 44 ans	299 685	235 205	534 890	310 361	242 275	552 636
45 - 49 ans	238 847	198 032	436 879	249 472	203 350	452 822
50 - 54 ans	188 137	166 536	354 673	195 369	170 731	366 100
55 - 59 ans	32 382	29 841	62 223	33 866	30 563	64 429
56 - 59 ans	30 523	28 765	59 288	32 046	29 448	61 494
57 - 59 ans	28 695	27 720	56 415	30 185	28 364	58 549
58 - 59 ans	26 990	26 698	53 688	28 353	27 306	55 659
59 - 59 ans	25 446	25 683	51 129	26 642	26 265	52 907
60 - 64 ans	109 142	113 083	222 225	113 006	115 707	228 713
65 - 69 ans	83 412	87 864	171 276	85 845	89 856	175 701
70 ans ou plus	140 642	140 377	281 019	142 738	142 459	285 197
Total général	6 641 927	6 265 472	12 907 399	6 819 296	6 442 343	13 261 639

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (14) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, il sera calculé des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lansana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Djouwane FALL
Amadou Djouldé BAH
Yalikhha CAMARA
Aly CISSE
Moussa SYLLA (Stagiaire)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com