

RÉPUBLIQUE DE GUINÉE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

3^{ème} trimestre 2022

N°01

OCTOBRE 2022

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, et vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de 11,3 % au 3^{ème} trimestre après une diminution de 1,5 % au trimestre précédent, pour s'établir à 3 820 entreprises créées. Au 3^{ème} trimestre 2022, 1 744 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès des agences de placement, en baisse par rapport au 2^{ème} trimestre 2022.

Les agences de placement ont reçu 88 offres d'emplois et réalisé 2 183 embauches dont 145 femmes. Les embauches ont augmenté de 6,8 %, après -14,7 % au trimestre précédent.

Au 3^{ème} trimestre 2022, 2 939 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de 45,4 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2022.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie tous ceux qui ont contribué à la réalisation de ce bulletin, en l'occurrence tous les points focaux des structures publiques et des agences privées de placement. C'est aussi l'occasion pour moi de témoigner ma reconnaissance à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce premier numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Makan DOUMBOUYA
Directeur Général

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 02
Création d'entreprises.....	p 03
Offres d'emploi et embauches.....	p 05
Emplois salariés et conditions de travail...	p 09
Formation professionnelle et technique.....	p 10
Données de population et caractéristiques de l'emploi.....	p 11
Note méthodologique..	p.12
Sigles et Abréviations..	p13

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 3^{ème} trimestre 2022, 1 744 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès des agences de placement et d'intérim, en baisse de 5,7 %, majoritairement avec le profil d'Ingénierie, d'industries de transformation et de construction (431), de commerce, administration et droit (331) et de sciences sociales, journalisme et information (313).

Au 3^{ème} trimestre 2022, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans les agences de placement a baissé (-5,7 %, après -18,6 % au trimestre précédent) pour s'établir à 1 744. Les inscriptions des femmes sont stables, après une baisse de 27 %. Celles des hommes ont baissé de nouveau (-8,6 %, contre 13,6 % au trimestre précédent).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a baissé de 51,3 %, contre une hausse de 89,5 % au trimestre précédent.

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté de 7,5 %, après une

baisse de 30,1 % au 2^{ème} trimestre 2022, le nombre d'inscrits s'établissant à 1 542.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil d'Ingénierie, d'industries de transformation et de construction (431 inscrits) et de commerce, d'administration et de droit (331). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil d'Ingénierie, d'industries de transformation et de construction a augmenté de 683,6 %, contre une hausse de 61,8 % au trimestre précédent. Celle de ceux ayant le profil de commerce, d'administration et de droit s'est contracté de 62,5%, après une augmentation de 2,1 % au trimestre précédent. L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil de de sciences sociales, de journalisme et d'information est en baisse de nouveau (-17,2 %, après +29,6 % au trimestre précédent). Le profil ayant fortement contribué à la variation négative est le commerce, l'administration et le droit (-29,8 %) et les sciences sociales, le journalisme et l'information (-3,5 %).

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 ^{ème} trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble	2 272	1 850	1 744	-18,6	-5,7	-5,7
Homme	1 427	1 233	1 127	-13,6	-8,6	
Femme	845	617	617	-27,0	0,0	
AGUIPE	219	415	202	89,5	-51,3	-11,5
Homme	167	282	107	68,9	-62,1	
Femme	52	133	95	155,8	-28,6	
Agences privées de placement [1]	2 053	1 435	1 542	-30,1	7,5	5,8
Homme	1 260	951	1 020	-24,5	7,3	
Femme	793	484	522	-39,0	7,9	
Qualification/formation	2 272	1 850	1 744	-18,6	-5,7	-3,2
Programmes et certifications génériques	0	1	0		-100,0	-0,1
Éducation	156	122	172	-21,8	41,0	2,7
Lettres et arts	468	209	214	-55,3	2,4	0,3
Sciences sociales, journalisme et information	537	378	313	-29,6	-17,2	-3,5
Commerce, administration et droit	865	883	331	2,1	-62,5	-29,8
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	6	19	2	216,7	-89,5	-0,9
Technologies de l'information et de la communication	15	29	15	93,3	-48,3	-0,8
Ingénierie, industries de transformation et construction	34	55	431	61,8	683,6	20,3
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	28	4	12	-85,7	200,0	0,4
Santé et protection sociale	7	13	5	85,7	-61,5	-0,4
Services	39	56	42	43,6	-25,0	-0,8
Non déclarés	117	81	207	-30,8	155,6	6,8

[1] BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce et LAGUIPRES

Agence de placement et d'intérim= AGUIPE et agences privées de placement et d'intérim

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et d'intérim et nos calculs

Les créations d'entreprises.

Les créations d'entreprises ralentissent au 3^{ème} trimestre 2022 pour se stabiliser à 3 820, soit une baisse de 11,3 % après -1,5 % au cours du 2^{ème} trimestre 2022.

Au total, 235 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle de 7,5 %, après +17,6 % au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse (-11,3 % après -1,5 % au 2^{ème} trimestre 2022). Les créations d'entreprises par les femmes ont connu une baisse de 17,5 %, contre une hausse de 1,5 % au trimestre précédent. Au niveau des hommes, la baisse se poursuit, avec -8,3% après -2,9% au trimestre précédent.

La baisse des créations d'entreprises est généralisée dans presque toutes les branches d'activité à l'exception du tourisme, de l'hôtellerie et art (50 % après -10,4%) et de l'Industrie (38,2 % après 9,7%). La baisse est de 40 % dans les institutions financières, après une hausse de 25 % au 2^{ème} trimestre 2022, de 37,5 % dans l'éducation et la santé (après +11,6 %), de 25,6 % dans l'agriculture, l'élevage et la pêche (après +35,0%) et 23,6% dans la communication et les TIC (après +27,9%).

Les branches d'activités ayant le plus contribué à la variation négative sont le commerce (- 4,7 %), la prestation de services (- 3,4 %), l'agriculture, l'élevage et la pêche (-1,9 %) ainsi que les BTP-et la construction (-1,7 %).

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 ^{ème} trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble	4 371	4 306	3 820	-1,5	-11,3	-11,3
Sexe du promoteur						
Homme	3 012	2 926	2 682	-2,9	-8,3	
Femme	1 359	1 380	1 138	1,5	-17,5	
Branche d'activité						
Agriculture, Elevage et Pêche	237	320	238	35,0	-25,6	-1,9
Energie et Mines	115	108	93	-6,1	-13,9	-0,3
Industries	31	34	47	9,7	38,2	0,3
BTP-Construction	444	432	358	-2,7	-17,1	-1,7
Commerce	2 213	2 093	1 889	-5,4	-9,7	-4,7
Transport et Logistique	147	146	128	-0,7	-12,3	-0,4
Tourisme, Hôtellerie et Art	125	112	168	-10,4	50,0	1,3
Communication et TIC	43	55	42	27,9	-23,6	-0,3
Institutions Financières	4	5	3	25,0	-40,0	0,0
Education et Santé	43	48	30	11,6	-37,5	-0,4
Prestation de Services	962	951	805	-1,1	-15,4	-3,4
Autre	7	2	19	-71,4	850,0	0,4

Source : APIP et nos calculs

Au total, 235 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS soit une baisse trimestrielle de 7,5 %, après +17,6% au trimestre précédent. Les nouvelles affiliations à la CNSS sont en baisse au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-7,2 % après une hausse de 40,2 %) et des entreprises de plus de 20 salariés (-11,8% après une hausse de 41,7%). La variation à la baisse des nouvelles affiliations est principalement due aux entreprises de 1 à 20 salariés (-6,7%).

A l'exception de la branche « Commerce » (- 28,9% après -13,5% au 2^{ème} trimestre 2022), les

affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans toutes les branches d'activité de l'économie dont les activités extractives (-88,2 % après +54,5 %), les BTP (-31,4 % après +105,9 %), le service (- 18,4% après -5,4%) et l'industrie (-16,7% après -40,0% au trimestre précédent).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative sont les BTP (-8,7%), le service (-6,3 %) et les activités extractives (- 5,9%).

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3ème trim. 2022 (en %)
	1 ^e trim. 2022	2 ^e me trim. 2022	3 ^e me trim. 2022	2 ^e me trim. 2022	3 ^e me trim. 2022	
Ensemble	216	254	235	17,6	-7,5	-7,5
1 à 20 salariés	169	237	220	40,2	-7,2	-6,7
Plus de 20 salariés	12	17	15	41,7	-11,8	-0,8
Non déclarés	35	0	0	-100,0		0,0
Branche d'activité						
Agriculture, sylviculture et pêche	6	5	5	-16,7	0,0	0,0
Activités extractives	11	17	2	54,5	-88,2	-5,9
Industrie	10	6	5	-40,0	-16,7	-0,4
BTP	34	70	48	105,9	-31,4	-8,7
Commerce	52	45	58	-13,5	28,9	5,1
Transport et TIC	10	13	13	30,0	0,0	0,0
Service	92	87	71	-5,4	-18,4	-6,3
Autres services	1	5	3	400,0	-40,0	-0,8
Administration	0	1	0		-100,0	-0,4
Non déclaré	0	5	30		500,0	9,8

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,3 %, après +2,9 % au trimestre précédent. La hausse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (2,9%, soit 7 905 entreprises, après 3,2% au trimestre

précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches Commerce (3,3 %), Agriculture, sylviculture et pêche (2,7 %) et Transport et TIC (2,7 %).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)	
	1 ^e trim. 2022	2 ^e me trim. 2022	3 ^e me trim. 2022	2 ^e me trim. 2022	3 ^e me trim. 2022
Ensemble	8 525	8 774	8 979	2,9	2,3
1 à 20 salariés	7 448	7 685	7 905	3,2	2,9
Plus de 20 salariés	1 042	1 059	1 074	1,6	1,4
Non déclarés	35	30	0	-14,3	-100,0
Branche d'activité					
Agriculture, sylviculture et pêche	182	187	192	2,7	2,7
Activités extractives	223	240	242	7,6	0,8
Industrie	318	324	329	1,9	1,5
BTP	2 236	2 306	2 354	3,1	2,1
Commerce	1 692	1 737	1 795	2,7	3,3
Transport et TIC	474	487	500	2,7	2,7
Service	3 093	3 180	3 251	2,8	2,2
Autres services	215	220	223	2,3	1,4
Administration	18	19	19	5,6	0,0
Non déclarés	74	74	74	0,0	0,0

Source : CNSS et nos calculs

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une baisse au 3^{ème} trimestre 2022 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-31,9 % après 6,7 % au trimestre précédent).

Après une hausse au 2^{ème} trimestre 2022, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement baissent au 3^{ème} trimestre 2022 (-10,2 % après +21 % au trimestre précédent).

Le nombre d'embauches augmente au 3^{ème} trimestre 2022 et atteint 2 183 postes pourvus par les agences privées de placement et 80 contractuels temporaires recrutés dans le public. La reprise des embauches au 3^{ème} trimestre 2022 dans le privé est essentiellement portée par les branches « Commerce » (+50 % après -66,7 %) et « Service » (+13 % après -13,3 % au trimestre précédent).

Après une hausse au 2^{ème} trimestre 2022, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE

baisse au 3^{ème} trimestre 2022 (-38,4 % après +23,8 % au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 2 939 au 3^{ème} trimestre 2022, en baisse par rapport au trimestre précédent (-45,4 % après +84,8 %).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement a baissé (-31,9 % après une hausse de 6,7 % au trimestre précédent). Au total, 109 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leur entreprises, contre 160 au 2^{ème} trimestre 2022. La baisse a touché toutes les branches d'activité, à l'exception de la branche « Activités extractives » qui a connu une hausse de 66,7 % après +50 % au trimestre précédent. Les baisses trimestrielles les plus importantes ont été observées dans les branches « Commerce » (-51,4 % après -14 %), « Transport et TIC » (-50 % après +60 %) et « Service » (-45,5 % après -20 %). Les plus fortes contributions à cette variation sont observées dans la branche « service ; -12,5% » et « Commerce ; -11,9%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 ^{ème} trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble [1]	150	160	109	6,7	-31,9	-31,9
Agriculture, sylviculture et pêche	2	3	2	50,0	-33,3	-0,6
Activités extractives	4	6	10	50,0	66,7	2,5
Industrie	6	7	5	16,7	-28,6	-1,3
BTP	30	47	41	56,7	-12,8	-3,8
Commerce	43	37	18	-14,0	-51,4	-11,9
Transport et TIC	10	16	8	60,0	-50,0	-5,0
Service	55	44	24	-20,0	-45,5	-12,5
Autres services	0	0	0			0,0
Administration	0	0	1			0,6

[1] Sans les données de LAGUIPRES

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Au total, 88 offres d'emplois ont été adressées aux agences de placement par les entreprises privées. Les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement baissent au par rapport au 2^{ème} trimestre 2022 (-10,2 % après +21 % au trimestre précédent).

La baisse des offres d'emplois adressées aux agences de placement est essentiellement constatée au niveau de la branche « industrie »

(- 26,1 % après +360 % au trimestre précédent).

A l'inverse, les offres d'emplois adressées aux agences de placement en provenance de la branche « service » ont connu une augmentation (+11,3 % après -7 % au trimestre précédent). La branche ayant contribué à la baisse est l'industrie (-6,1 %).

Tableau 6 : Offres d'emplois adressées aux agences privées de placement au cours du trimestre [1]

Branche d'activité	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3ème trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble	81	98	88	21,0	-10,2	-10,2
Agriculture, sylviculture et pêche						0,0
Activités extractives						0,0
Industrie	5	23	17	360,0	-26,1	-6,1
BTP						0,0
Commerce	1	1		0,0	-100,0	-1,0
Transport et TIC	1	1	2	0,0	100,0	1,0
Service	57	53	59	-7,0	11,3	6,1
Autres services	1	1	1	0,0	0,0	0,0
Administration	1	0	1	-100,0		1,0
Non déclarés	15	19	8	26,7	-57,9	-11,2

[1] Sans les données de l'AGUIPE et LAGUIPRES

Une offre d'emploi peut être constituée de plusieurs postes à pourvoir

Source : Agences privées de placement et nos calculs

Le nombre d'embauches augmente et atteint 2 183 postes pourvus par les agences privées de placement et 80 contractuels temporaires recrutés dans le public. Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de 45,5 % après +111,5 % au trimestre précédent. Les postes pourvus par les agences de placement atteignent 2 183 postes (+6,8 % après -14,7 % au 2^{ème} trimestre 2022) dont 2 038 hommes contre 145 femmes. Une baisse des recrutements est enregistrée au niveau des femmes (-24,9 % après -28,5 % au

trimestre précédent), contre une hausse de 10,1 % des recrutements chez les hommes, après -12,9 % au 2^{ème} trimestre 2022.

La reprise des embauches dans le privé est essentiellement portée par les branches « Commerce » (+50 % après -66,7 %) et « Service » (+13 % après -13,3 % au trimestre précédent).

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur d'activité et sexe	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3ème trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble	2 422	2 099	2 263	-13,3	7,8	
Public	26	55	80	111,5	45,5	
Fonctionnaires	0	0	0			
Contractuels	26	55	80	111,5	45,5	
Permanents	0	0	0			
Temporaires	26	55	80	111,5	45,5	
Privé [1]	2 396	2 044	2 183	-14,7	6,8	6,8
Homme	2 126	1 851	2 038	-12,9	10,1	
Femme	270	193	145	-28,5	-24,9	
Branche d'activité						
Agriculture, sylviculture et pêche	6	9	9	50,0	0,0	0,0
Activités extractives	0	0	0			0,0
Industrie	19	30	30	57,9	0,0	0,0
BTP	75	3	3	-96,0	0,0	0,0
Commerce	6	2	3	-66,7	50,0	0,0
Transport et TIC	106	82	84	-22,6	2,4	0,1
Service	2 098	1 818	2 054	-13,3	13,0	11,5
Autres services	0	0	0			0,0
Administration	0	0	0			0,0
Non déclarés	86	100	0	16,3	-100,0	-4,9

[1] Sans les données de l'AGUIPE

Source : DNFP, DGB, Agences privées de placement et nos calculs

Au 3^{ème} trimestre 2022, 900 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 777 contrats pour les hommes et 123 pour les femmes. Après une hausse au 2^{ème} trimestre 2022, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE baisse (-38,4 % après +23,8% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les femmes ont baissé de 61 % après une hausse de 5,7 % au 2^{ème} trimestre 2022.

La baisse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE a concerné à la fois les CDD et les CDI : -36,5 % de CDD enregistrés (soit 727, après une hausse de 23,3% au 2^{ème} trimestre 2022) et -45,3 % de CDI enregistrés (soit 173, après une hausse de 25,9%).

Tableau 8 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)	
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022
Ensemble	1 179	1 460	900	23,8	-38,4
CDD	928	1 144	727	23,3	-36,5
CDI	251	316	173	25,9	-45,3
Sexe					
Homme					
CDD	881	1 145	777	30,0	-32,1
CDI	728	925	657	27,1	-29,0
Femme	153	220	120	43,8	-45,5
CDD	298	315	123	5,7	-61,0
CDI	200	219	70	9,5	-68,0
CDI	98	96	53	-2,0	-44,8

Source : AGUIPE et nos calculs

Les entreprises créées ont déclaré 4 787 emplois, en baisse (-10,4 % après -6,9 % au trimestre précédent). La baisse d'emplois déclarés au moment de la création est de 23 % dans la Communication et TIC (après +8,8 %), de 20,9 % dans l'Agriculture, Elevage et Pêche (après +11 %) et de 18,9 % dans l'Energie et Mines (après -11,8 %). En revanche, les emplois déclarés ont augmenté de 51,5 % dans le Tourisme, Hôtellerie et Art (après -8,8 % au trimestre précédent) et de 39,6 % dans l'Industrie (après +17,8 %).

Au total, 3 375 emplois sont déclarés à Conakry, en baisse de 13,1% (après -13,1 % au trimestre précédent). Les emplois déclarés ont augmenté de 47,4 % dans la région de Labé (après -37,1 %) et de 22,1 % dans la région de Boké (après -27,6 %).

Les principales branches ayant contribué à la variation négative sont le Commerce (-4,2 %) et les Prestations de service (-3,3 %).

Tableau 9 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité et région	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 ^{ème} trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble	5 740	5 344	4 787	-6,9	-10,4	-10,4
Agriculture, Elevage et Pêche	354	393	311	11,0	-20,9	-1,5
Energie et Mines	246	217	176	-11,8	-18,9	-0,8
Industries	45	53	74	17,8	39,6	0,4
BTP-Construction	665	615	534	-7,5	-13,2	-1,5
Commerce	2 552	2 350	2 124	-7,9	-9,6	-4,2
Transport et Logistique	184	203	178	10,3	-12,3	-0,5
Tourisme, Hôtellerie et Art	147	134	203	-8,8	51,5	1,3
Communication et TIC	68	74	57	8,8	-23,0	-0,3
Institutions Financières	8	6	6	-25,0	0,0	0,0
Education et Santé	68	69	70	1,5	1,4	0,0
Prestation de Services	1 386	1 226	1 048	-11,5	-14,5	-3,3
Autre	17	4	6	-76,5	50,0	0,0
Région						
Boké	156	113	138	-27,6	22,1	0,5
Conakry	4 473	3 886	3 375	-13,1	-13,1	-9,6
Faranah	31	86	41	177,4	-52,3	-0,8
Kankan	263	459	336	74,5	-26,8	-2,3
Kindia	520	534	552	2,7	3,4	0,3
Labé	124	78	115	-37,1	47,4	0,7
Mamou	79	103	84	30,4	-18,4	-0,4
N'zérékoré	94	85	146	-9,6	71,8	1,1

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 2 939 au 3^{ème} trimestre 2022, soit 45,4 % de moins qu'au trimestre précédent (après +84,8 % au 2^{ème} trimestre 2022 avec 5 384 déclarations de salariés enregistrés). Au total, 2 576 déclarations sont faites au profit des hommes contre 363 au profit des femmes. La baisse des déclarations de salariés touche toutes les branches, à l'exception du Commerce (+13,7% après +6,0% au trimestre

précédent) et l'Administration (+77,8 % après +50 % au trimestre précédent). Les baisses sont notées principalement dans les branches BTP (- 76,1 % après +120,1 % au trimestre précédent) et l'Industrie (-69,5 % après +195,1 %).

Les plus fortes contributions à la baisse sont portées par la branche Industrie (-11 %) et Service (-10 %).

Tableau 10 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Sexe et secteur d'activité	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 3 ^{ème} trim. 2022 (en %)
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	
Ensemble	2 913	5 384	2 939	84,8	-45,4	-45,4
Homme	2 563	4 779	2 576	86,5	-46,1	
Femme	350	605	363	72,9	-40,0	
Branche d'activité						
Agriculture, sylviculture et pêche	22	18	6	-18,2	-66,7	-0,2
Activités extractives	718	1 044	537	45,4	-48,6	-9,4
Industrie	288	850	259	195,1	-69,5	-11,0
BTP	303	667	159	120,1	-76,2	-9,4
Commerce	248	263	299	6,0	13,7	0,7
Transport et TIC	258	389	151	50,8	-61,2	-4,4
Service	994	1 995	1 456	100,7	-27,0	-10,0
Autres services	43	126	48	193,0	-61,9	-1,4
Administration	9	16	24	77,8	50,0	0,1
Non déclaré	30	16	0	-46,7	-100,0	-0,3

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre d'autorisation / visas de travail accordés aux entreprises est en baisse (- 66,7 %

après +50,3 % au trimestre précédent) pour atteindre 173 visas de travail, contre 520 au 2^{ème}

trimestre 2022. Entre juillet et septembre 2022, 167 visas de travail ont été accordés aux hommes, en baisse de 67,6 % par rapport au trimestre précédent.

Tableau 11 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)	
	1 ^e trim. 2022	2 ^e trim. 2022	3 ^e trim. 2022	2 ^e trim. 2022	3 ^e trim. 2022
Ensemble	346	520	173	50,3	-66,7
Homme	341	515	167	51,0	-67,6
Femme	5	5	6	0,0	20,0

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 3^{ème} trimestre 2022, 102 924 agents de l'administration publique et 170 846 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au 3^{ème} trimestre 2022, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 102 924, soit une légère augmentation de 0,02 %. L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanents sont restés stables.

Au total, 100 conflits collectifs de travail et 16 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Tableau 12 : Effectif total des fonctionnaires à la fonction publique

Catégorie	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)	
	1 ^e trim. 2022	2 ^e trim. 2022	3 ^e trim. 2022	2 ^e trim. 2022	3 ^e trim. 2022
Ensemble	102 870	102 899	102 924	0,03	0,02
Fonctionnaires	101 855	101 855	101 855	0,0	0,0
Homme	69 934	69 934	69 934	0,0	0,0
Femme	31 921	31 921	31 921	0,0	0,0
Contractuels permanents	989	989	989	0,0	0,0
Homme	750	750	750	0,0	0,0
Femme	239	239	239	0,0	0,0
Contractuels temporaires	26	55	80	111,5	45,5
Homme	24	40	63	66,7	57,5
Femme	2	15	17	650,0	13,3

Source : DNFP, DGB et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 170 846, soit un accroissement de 1,8 % après une hausse de 3,3 % enregistrée au trimestre précédent. Celui des emplois salariés

féminins a augmenté de 1,6 % (après + 2,7% au trimestre précédent). Les emplois salariés chez les hommes ont enregistré une hausse de 1,8 %, contre + 3,4% au trimestre précédent.

Tableau 13 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Sexe	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)	
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022
Ensemble	162 523	167 907	170 846	3,3	1,8
Homme	139 783	144 562	147 138	3,4	1,8
Femme	22 740	23 345	23 708	2,7	1,6

Source : CNSS et nos calculs

Au 3^{ème} trimestre 2022, 100 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse de 284,6 % par rapport au 2^{ème} trimestre 2022. Par contre, les conflits individuels de travail sont en baisse (- 73,8 %). Les préavis de grève ont

baissé, passant de 12 préavis de grève au 2^{ème} trimestre à 9 au trimestre sous revu, soit moins de 25 %.

Tableau 14 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif			Evolutions trimestrielles (en %)	
	1 ^{er} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022	2 ^{ème} trim. 2022	3 ^{ème} trim. 2022
Ensemble					
Conflits collectifs de travail		26	100		284,6
Conflits individuels de travail		61	16		-73,8
Préavis de grève		12	9		-25,0

Source : IGT et nos calculs

A fin septembre 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les branches les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture,

ylviculture et pêche (32 %) et les BTP (12,4 %). Ces trois branches représentent plus de 83 % des membres de la CGE-GUI.

Tableau 15 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8 %. Les sortants de moins de 17

ans représentent 4,2 % des formés et les 17-24 ans, 61,6 %.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Tableau 16 : Filières de formation disponibles dans les Centres de Formation (Public et Privé)

Région	2022	%
Ensemble	153	100
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFPP et nos calculs

Tableau 17 : Sortants des Centres de formation professionnelle (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source : DNFPP et nos calculs

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de

formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5 %, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7 % soit 224) et Electricité bâtiments (20,9 %, soit 148 qualifiés).

Tableau 18 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	707	100,0
Sexe		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
Filière		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNFPPS et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2022 à 13 261 639 habitants dont 51,4 % de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 004 054 habitants et représente

52,8 % de la population totale. Les jeunes de 15 – 35 ans représentent 34,5 % et ceux de 15 – 24 ans, 19,7 % de la population.

Tableau 19 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2021			2022		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 038 008	1 053 709	2 091 717	1 054 166	1 070 405	2 124 571
5 - 9 ans	943 327	970 144	1 913 471	956 240	978 810	1 935 050
10 - 14 ans	832 030	851 949	1 683 979	856 525	880 541	1 737 066
15 - 19 ans	691 594	688 187	1 379 781	718 248	719 743	1 437 991
20 - 24 ans	581 374	548 750	1 130 124	597 148	570 241	1 167 389
25 - 29 ans	520 600	436 309	956 909	528 457	456 168	984 625
30 - 34 ans	458 139	350 923	809 062	471 452	363 381	834 833
35 - 39 ans	372 954	285 697	658 651	389 177	296 730	685 907
40 - 44 ans	299 685	235 205	534 890	310 361	242 275	552 636
45 - 49 ans	238 847	198 032	436 879	249 472	203 350	452 822
50 - 54 ans	188 137	166 536	354 673	195 369	170 731	366 100
55 - 59 ans	32 382	29 841	62 223	33 866	30 563	64 429
56 - 59 ans	30 523	28 765	59 288	32 046	29 448	61 494
57 - 59 ans	28 695	27 720	56 415	30 185	28 364	58 549
58 - 59 ans	26 990	26 698	53 688	28 353	27 306	55 659
59 - 59 ans	25 446	25 683	51 129	26 642	26 265	52 907
60 - 64 ans	109 142	113 083	222 225	113 006	115 707	228 713
65 - 69 ans	83 412	87 864	171 276	85 845	89 856	175 701
70 ans ou plus	140 642	140 377	281 019	142 738	142 459	285 197
Total général	6 641 927	6 265 472	12 907 399	6 819 296	6 442 343	13 261 639

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (7) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration du premier numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte. Par ailleurs, elles montrent la nécessité pour l'INS d'accompagner les différentes structures pour l'amélioration de leur dispositif de collecte des données et de l'informatiser.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre. **Processus de traitement.** Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus

d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, il sera calculé des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ l'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ l'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ l'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$\text{Evolution trimestrielle} = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$\text{Evolution annuelle} = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative (CTR)** à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Michel KOLIE, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Djouwane FALL
Amadou Djouldé BAH
Yalikka CAMARA
Mohamed KOUYATE (Stagiaire)
Alhassane DIALLO (Stagiaire)
Moussa SYLLA (Stagiaire)
Moussa SACKO (Stagiaire)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce et LAGUIPRES)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et michel.kolie@insguinee.org