

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTERE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

N°02

FEVRIER 2023

4^{ème} trimestre 2022

« Déchiffrer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS et vise à collecter, traiter et analyser les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce deuxième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale et des programmes et projets publics et couvre plus d'agences de placement et d'intérim.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de 2,8% au 4^{ème} trimestre après une diminution de 11,3% au trimestre précédent, pour s'établir à 3 926 entreprises créées. Au 4^{ème} trimestre 2022, 2 372 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès des agences de placement, en hausse par rapport au 3^{ème} trimestre 2022.

Les agences de placement ont reçu 222 offres d'emplois et réalisé 432 embauches dont 173 femmes. Les embauches ont baissé de 80,2%, après 6,8% au trimestre précédent.

Au 4^{ème} trimestre 2022, 3 421 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 16,4% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données. Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce second numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Makan DOUMBOUYA
Directeur Général

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 02
Création d'entreprises.....	p 03
Offres d'emploi et embauches.....	p 05
Emplois salariés et conditions de travail...	p 09
Formation professionnelle et technique.....	p 10
Données de population et caractéristiques de l'emploi.....	p 12
Note méthodologique..	p.12
Sigles et Abréviations..	p13

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 4^{ème} trimestre 2022, 2 372 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès des agences de placement et d'intérim, en hausse de 36,0%, majoritairement avec le profil de services (678,6%), de sciences naturelles, mathématique et statistique (150,0%) et de commerce, administration et droit (64,0%).

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits dans les agences de placement est en hausse de (36,0%, après -5,7% au trimestre précédent) pour s'établir à 2 372. Les inscriptions des femmes sont en baisse, après 0,0% au troisième trimestre. Celles des hommes a augmenté de (69,1%, contre -8,6% au trimestre précédent).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de 239,6%, contre une réduction de (-51,3%) au trimestre précédent.

L'inscription auprès des agences privées de placement poursuit leur progression (9,3%), après 7,5% au 3^{ème} trimestre 2022, le nombre d'inscrits s'établissant à 1 686.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil commerce, administration et droit (543 inscrits) et services (327 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil de services (678,6%), sciences naturelles, mathématique et statistique (150,0%) et commerce, administration et droit (64,0%) est en hausse contre une baisse respectivement de -25,0% ; -89,5% et -62,5% au trimestre précédent. Les profils ayant contribué à la variation positive est le service (16,3%), et commerce, administration et droit (12,2%).

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022 [2]	T2-2022 [2]	T3-2022 [2]	T4 2022 [3]	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	2 272	1 850	1 744	2 372	-5,7	36,0	36,0
Homme	1 427	1 233	1 127	1906	-8,6	69,1	
Femme	845	617	617	466	0,0	-24,5	
AGUIPE	219	415	202	686	-51,3	239,6	27,8
Homme	167	282	107	496	-62,1	363,6	
Femme	52	133	95	190	-28,6	100,0	
Agences privées de placement [1]	2 053	1 435	1 542	1 686	7,5	9,3	8,3
Homme	1 260	951	1 020	1410	7,3	38,2	
Femme	793	484	522	276	7,9	-47,1	
Qualification/formation	2 272	1 850	1 744	2 372	-5,7	36,0	-30,2
Programmes et certifications génériques	0	1	0	0	-100,0		0,0
Éducation	156	122	172	0	41,0	-100,0	-9,9
Lettres et arts	468	209	214	0	2,4	-100,0	-12,3
Sciences sociales, journalisme et information	537	378	313	0	-17,2	-100,0	-17,9
Commerce, administration et droit	865	883	331	543	-62,5	64,0	12,2
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	6	19	2	5	-89,5	150,0	0,2
Technologies de l'information et de la communication	15	29	15	0	-48,3	-100,0	-0,9
Ingénierie, industries de transformation et construction	34	55	431	82	683,6	-81,0	-20,0
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	28	4	12	0	200,0	-100,0	-0,7
Santé et protection sociale	7	13	5	0	-61,5	-100,0	-0,3
Services	39	56	42	327	-25,0	678,6	16,3
Non déclarés	117	81	207	1415	155,6	583,6	69,3

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL ; [3] Sans les données de LAGUIPRESS

Les créations d'entreprises.

Les créations d'entreprises reprennent au 4^{ème} trimestre 2022 pour se stabiliser à 3 926, soit une hausse de 2,8% après -11,3% au cours du 3^{ème} trimestre 2022.

Au total, 237 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une légère augmentation de 0,9%, après une baisse de 7,5% au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse (2,8% après -11,3% au 3^{ème} trimestre 2022). Les créations d'entreprises par les femmes ont connu une forte augmentation de 135,1%, contre une baisse de 17,5% au trimestre précédent. Au niveau des hommes, la baisse se

poursuit avec -53,4% après -8,3% au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est enregistrée dans les branches d'activité des institutions financières (133,3% après -40,0%), de l'éducation et santé (56,7% après -37,5%) et de la communication et TIC (31,0% après -23,6%). En revanche, dans certaines branches d'activités, la création d'entreprise a connu une baisse notamment dans le secteur de l'énergie et des mines (-7,5% après -13,9%) et du transport et logistique (-7,8% après -12,3%).

La branche d'activité ayant le plus contribué à la variation positive est le commerce (3,4%).

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	4 371	4 306	3 820	3 926	-11,3	2,8	2,8
Sexe du promoteur							
Homme	3 012	2 926	2 682	1 251	-8,3	-53,4	
Femme	1 359	1 380	1 138	2 675	-17,5	135,1	
Branche d'activité							
Agriculture, Elevage et Pêche	237	320	238	253	-25,6	6,3	0,4
Energie et Mines	115	108	93	86	-13,9	-7,5	-0,2
Industries	31	34	47	56	38,2	19,1	0,2
BTP-Construction	444	432	358	350	-17,1	-2,2	-0,2
Commerce	2 213	2 093	1 889	2 019	-9,7	6,9	3,4
Transport et Logistique	147	146	128	118	-12,3	-7,8	-0,3
Tourisme, Hôtellerie et Art	125	112	168	162	50,0	-3,6	-0,2
Communication et TIC	43	55	42	55	-23,6	31,0	0,3
Institutions Financières	4	5	3	7	-40,0	133,3	0,1
Education et Santé	43	48	30	47	-37,5	56,7	0,4
Prestation de Services	962	951	805	772	-15,4	-4,1	-0,9
Autre	7	2	19	1	850,0	-94,7	-0,5

Source : APIP et nos calculs

Au total, 237 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS soit une hausse légère trimestrielle de 0,9%, après -7,5% au trimestre précédent. Les nouvelles affiliations à la CNSS sont en hausse au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (4,1% après une baisse de 7,2%) et des entreprises de plus de 20 salariés (-46,7% après une baisse de -11,8%). La variation à la hausse des nouvelles affiliations est imputable aux entreprises de 1 à 20 salariés (3,8%).

Les branches « activités extractives » (400,0%), « industries » (20,0%) et « services » (39,4%) ont enregistré les variations trimestrielles positives. Par contre, les branches agriculture, sylviculture et pêche (-60,0%) et transport et TIC (38,5%) ont enregistré une baisse au cours du 4^{ème} trimestre 2022.

Les branches d'activité ayant contribué à la variation positive sont les services (11,9%) et les activités extractives (3,4%).

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	216	254	235	237	-7,5	0,9	0,9
1 à 20 salariés	169	237	220	229	-7,2	4,1	3,8
Plus de 20 salariés	12	17	15	8	-11,8	-46,7	-3,0
Non déclarés	35	0	0	0			0,0
Branche d'activité							
Agriculture, sylviculture et pêche	6	5	5	2	0,0	-60,0	-1,3
Activités extractives	11	17	2	10	-88,2	400,0	3,4
Industrie	10	6	5	6	-16,7	20,0	0,4
BTP	34	70	48	49	-31,4	2,1	0,4
Commerce	52	45	58	57	28,9	-1,7	-0,4
Transport et TIC	10	13	13	8	0,0	-38,5	-2,1
Service	92	87	71	99	-18,4	39,4	11,9
Autres services	1	5	3	3	-40,0	0,0	0,0
Administration	0	1	0	1	-100,0		0,4
Non déclaré	0	5	30	2	500,0	-93,3	-11,9

Source : CNSS et nos calculs

Au cours du trimestre, le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,6%, après 2,3% au trimestre précédent. Cette hausse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (2,9%, soit 8 134 entreprises, après

2,9% au trimestre précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches « administrations » (5,3%), « activités extractives » (4,1%) et « commerce » (3,2%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022
Ensemble	8 525	8 774	8 979	9 216	2,3	2,6
1 à 20 salariés	7 448	7 685	7 905	8 134	2,9	2,9
Plus de 20 salariés	1 042	1 059	1 074	1 082	1,4	0,7
Non déclarés	35	30	0	0	-100,0	
Branche d'activité						
Agriculture, sylviculture et pêche	182	187	192	194	2,7	1,0
Activités extractives	223	240	242	252	0,8	4,1
Industrie	318	324	329	335	1,5	1,8
BTP	2 236	2 306	2 354	2 403	2,1	2,1
Commerce	1 692	1 737	1 795	1 852	3,3	3,2
Transport et TIC	474	487	500	508	2,7	1,6
Service	3 093	3 180	3 251	3 350	2,2	3,0
Autres services	215	220	223	226	1,4	1,3
Administration	18	19	19	20	0,0	5,3
Non déclarés	74	74	74	76	0,0	2,7

Source : CNSS et nos calculs

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une hausse au 4^{ème} trimestre 2022 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (79,8% après -31,9% au trimestre précédent).

Après une baisse au 3^{ème} trimestre 2022, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement augmentent au 4^{ème} trimestre 2022 (152,3% après -10,2% au trimestre précédent).

Le nombre d'embauches a baissé au 4^{ème} trimestre 2022. 432 postes pourvus par les agences privées de placement, 96 contractuels temporaires recrutés dans le public et 4 353 au niveau de l'administration locale. La baisse des embauches au 4^{ème} trimestre 2022 dans le privé est essentiellement dû aux branches « services » (-92,8% après -13,0%) et « transport et TIC » (-72,6% après 2,4% au trimestre précédent).

L'enregistrement de contrats de travail à l'AGUIPE continue sa baisse entamée depuis le 3^{ème} trimestre 2022 (-9,2% après -38,4% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 3 421 au 4^{ème} trimestre 2022, en hausse par rapport au trimestre précédent (16,4% après -45,4%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement et d'intérim a augmenté (79,8% après une baisse de 31,9% au trimestre précédent). Au total, 196 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement

et d'intérim afin de pourvoir à des postes dans leur entreprise, contre 109 au 3^{ème} trimestre 2022. Toutes les branches d'activité ont enregistré une hausse, à l'exception de la branche « BTP » qui a connu une baisse de 34,1% après -12,8% au trimestre précédent. Les hausses trimestrielles les plus importantes ont été observées dans les branches « Commerce » (222,2% après -51,4%), « Agriculture, sylviculture et pêche » (150,0% après 33,3%) et « transport et TIC » (25,0% après 50,0%). Les plus fortes contributions à cette variation sont observées dans la branche « commerce ; 36,7% » et « Industrie ; 6,4% ».

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4 2022 [1]	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	150	160	109	196	-31,9	79,8	36,7
Agriculture, sylviculture et pêche	2	3	2	5	-33,3	150,0	2,8
Activités extractives	4	6	10	17	66,7	70,0	6,4
Industrie	6	7	5	6	-28,6	20,0	0,9
BTP	30	47	41	27	-12,8	-34,1	-12,8
Commerce	43	37	18	58	-51,4	222,2	36,7
Transport et TIC	10	16	8	10	-50,0	25,0	1,8
Service	55	44	24	25	-45,5	4,2	0,9
Autres services	0	0	0	0			0,0
Administration	0	0	1	1		0,0	0,0
Non déclarés	0	0	0	47	0,0	0,0	0,0

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de LAGUIPRES

Au total, 222 offres d'emplois ont été adressées aux agences de placement et d'intérim par les entreprises privées. Les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement et d'intérim augmentent par rapport au 3^{ème} trimestre 2022 (-152,3% après -10,2% au trimestre précédent).

La hausse des offres d'emplois adressées aux agences de placement et d'intérim est essentiellement constatée au niveau de la branche « service » (49,2% après 11,3% au trimestre précédent). Les branches ayant contribué à cette hausse sont les Activités extractives et Transport et TIC (40,9%).

Tableau 6 : Offres d'emplois adressées aux agences privées de placement au cours du trimestre [1]

Branche d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3 2022 [1]	T4 2022 [1]	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	81	98	88	222	-10,2	152,3	152,3
Agriculture, sylviculture et pêche				0			0,0
Activités extractives				36			40,9
Industrie	5	23	17	19	-26,1	11,8	2,3
BTP				20			22,7
Commerce	1	1		21	-100,0		23,9
Transport et TIC	1	1	2	38	100,0	1800,0	40,9
Service	57	53	59	88	11,3	49,2	33,0
Autres services	1	1	1	0	0,0	-100,0	-1,1
Administration	1	0	1	0		-100,0	-1,1
Non déclarés	15	19	8	0	-57,9	-100,0	-9,1

Source : Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de l'AGUIPE et LAGUIPRES

Une offre d'emploi peut être constituée de plusieurs postes à pourvoir

Le nombre d'embauches dans les agences privées de placement et d'intérim est passé de 2 183 au 3^{ème} trimestre 2022 à 432, soit une baisse de -80,2%. 96 contractuels temporaires ont été recrutés dans le public. Les embauches réalisées dans le public ont baissé de -38,5 % après 1100,0% au trimestre précédent. Les postes pourvus par les agences de placement et d'intérim baissent à 432 postes (-80,2% après 6,8% au 3^{ème} trimestre 2022) dont 259 hommes contre 173 femmes. Une baisse des recrutements est enregistrée au niveau des

hommes (-87,3% après 10,1% au trimestre précédent), contre une hausse de 19,3% des recrutements chez les femmes, après -24,9% au 3^{ème} trimestre 2022.

La baisse des embauches dans le privé est essentiellement portée par les branches « services » (-92,8% après 13,0%) et « Transport et TIC » (-72,6% après 2,4% au trimestre précédent).

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4 2022 [2]	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	2 422	2 099	5 950	5 191	183,5	-12,8	-13
Administration centrale	26	55	660	406	1 100,0	-38,5	-4
Homme	24	40	604	368	1 410,0	-39,1	
Femme	2	15	56	38	273,3	-32,1	
Fonctionnaires	0	0	0	0			
Contractuels	26	55	80	96	45,5	20,0	
Permanents	0	0	0	0			
Temporaires d'Etat	26	55	80	96	45,5	20,0	
Projets	0	0	580	310		-46,6	
Homme	0	0	541	288		-46,8	
Femme	0	0	39	22		-43,6	
Administration locale	0	0	3 107	4 353		40,1	21
Homme	0	0	1 791	3 009		68,0	
Femme	0	0	1 316	1 344		2,1	
Contractuels	0	0	3 085	4 353		41,1	
Permanents	0	0	1 825	2 127		16,5	
Temporaires	0	0	1 260	2 226		76,7	
Privé [1]	2 396	2 044	2 183	432	6,8	-80,2	-29
Homme	2 126	1 851	2 038	259	10,1	-87,3	
Femme	270	193	145	173	-24,9	19,3	
Branche d'activité							
Agriculture, sylviculture et pêche	6	9	9	0	0,0	-100,0	-0,4
Activités extractives	0	0	0	29			1,3
Industrie	19	30	30	48	0,0	60,0	0,8
BTP	75	3	3	4	0,0	33,3	0,0
Commerce	6	2	3	75	50,0	2 400,0	3,3
Transport et TIC	106	82	84	23	2,4	-72,6	-2,8
Service	2 098	1 818	2 054	148	13,0	-92,8	-87,3
Autres services	0	0	0	0			0,0
Administration	0	0	0	2			0,1
Non déclarés	86	100	0	103	-100,0		4,7

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[2] Sans les données de LAGUIPRESS

Au 4^{ème} trimestre 2022, 817 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 665 pour les hommes et 152 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE continue sa baisse entamée au 3^{ème} trimestre 2022. Cette baisse se situe à (9,2% après 38,4% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les

femmes ont augmenté de 23,6% après une baisse de 61,0% au 3^{ème} trimestre 2022. La baisse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE a concerné uniquement les CDD (-20,4% soit 579 contrats, après une baisse de 36,5% au 3^{ème} trimestre 2022).

Tableau 8 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	1 179	1 460	900	817	-38,4	-9,2	-9,2
CDD	928	1 144	727	579	-36,5	-20,4	-16,4
CDI	251	316	173	238	-45,3	37,6	7,2
Sexe							
Homme	881	1 145	777	665	-32,1	-14,4	
CDD	728	925	657	465	-29,0	-29,2	
CDI	153	220	120	200	-45,5	66,7	
Femme	298	315	123	152	-61,0	23,6	
CDD	200	219	70	114	-68,0	62,9	
CDI	98	96	53	38	-44,8	-28,3	

Source : AGUIPE et nos calculs

Les entreprises créées ont déclaré 4 929 emplois, soit une hausse de 3,0% après -10,4% au trimestre précédent. La hausse d'emplois déclarés au moment de la création est de 250,0% dans les institutions financières (après 0,0% au 3^{ème} trimestre) et 22,8% dans la Communication et TIC (après -23,0%). Par contre, les emplois déclarés ont baissé de 10,2% dans la branche énergie et mines (après -18,9% au trimestre précédent), de 7,9% dans le secteur tourisme, hôtellerie et art (après 51,5% au trimestre précédent) et de 6,7% dans le transport et logistique (après -12,3% au 3^{ème} trimestre 2022).

Au total, 3 524 emplois sont déclarés uniquement à Conakry, en hausse de 4,4% (après -13,1% au trimestre précédent). Les emplois déclarés ont augmenté de 37,0% dans la région de Boké (après 22,1%), de 16,7% dans la région de Mamou (après -18,4%) et de 7,5% dans la région de N'zérékoré (après 71,8%).

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont le Commerce (3,9%) et les institutions financières (0,3%)

Tableau 9 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	5 740	5 344	4 787	4 929	-10,4	3,0	3,0
Agriculture, Elevage et Pêche	354	393	311	319	-20,9	2,6	0,2
Energie et Mines	246	217	176	158	-18,9	-10,2	-0,4
Industries	45	53	74	76	39,6	2,7	0,0
BTP-Construction	665	615	534	538	-13,2	0,7	0,1
Commerce	2 552	2 350	2 124	2 309	-9,6	8,7	3,9
Transport et Logistique	184	203	178	166	-12,3	-6,7	-0,3
Tourisme, Hôtellerie et Art	147	134	203	187	51,5	-7,9	-0,3
Communication et TIC	68	74	57	70	-23,0	22,8	0,3
Institutions Financières	8	6	6	21	0,0	250,0	0,3
Education et Santé	68	69	70	68	1,4	-2,9	0,0
Prestation de Services	1 386	1 226	1 048	1 015	-14,5	-3,1	-0,7
Autre	17	4	6	2	50,0	-66,7	-0,1
Région							
Boké	156	113	138	189	22,1	37,0	1,1
Conakry	4 473	3 886	3 375	3 524	-13,1	4,4	3,1
Faranah	31	86	41	17	-52,3	-58,5	-0,5
Kankan	263	459	336	353	-26,8	5,1	0,4
Kindia	520	534	552	513	3,4	-7,1	-0,8
Labé	124	78	115	78	47,4	-32,2	-0,8
Mamou	79	103	84	98	-18,4	16,7	0,3
N'zerekore	94	85	146	157	71,8	7,5	0,2

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 3 421 au 4^{ème} trimestre 2022, soit une augmentation de 16,4% par rapport au trimestre précédent. Au total, 2 879 déclarations sont faites au profit des hommes contre 542 au profit des

femmes. La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches, à l'exception de Commerce (-27,8% après +13,7% au trimestre précédent), transport et TIC (-77,5% après -61,2% au trimestre précédent) et les activités

extractives (-20,1% après -48,6% au trimestre précédent). Les hausses sont notées principalement dans les branches administration (237,5% après 50,0% au trimestre précédent), BTP (231,4% après -76,2% au trimestre

précédent) et agriculture, sylviculture et pêche (150,0% après -66,7%).

Les plus fortes contributions à la hausse sont portées par les branches BTP (12,5%) et services (3,6%).

Tableau 10 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au 4e trim. 2022 (en %)
	T1-2022	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022	
Ensemble	2 913	5 384	2 939	3 421	-45,4	16,4	16,4
Homme	2 563	4 779	2 576	2 879	-46,1	11,8	
Femme	350	605	363	542	-40,0	49,3	
Branche d'activité							
Agriculture, sylviculture et pêche	22	18	6	15	-66,7	150,0	0,3
Activités extractives	718	1 044	537	429	-48,6	-20,1	-3,7
Industrie	288	850	259	308	-69,5	18,9	1,7
BTP	303	667	159	527	-76,2	231,4	12,5
Commerce	248	263	299	216	13,7	-27,8	-2,8
Transport et TIC	258	389	151	34	-61,2	-77,5	-4,0
Service	994	1 995	1 456	1 563	-27,0	7,3	3,6
Autres services	43	126	48	105	-61,9	118,8	1,9
Administration	9	16	24	81	50,0	237,5	1,9
Non déclaré	30	16	0	143	-100,0		4,9

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre d'autorisation / visas de travail accordés aux entreprises est en hausse (42,2% après -66,7% au trimestre précédent) pour atteindre 246 visas de travail, contre 173 au 3^{ème} trimestre 2022. Entre octobre et décembre 2022,

222 visas de travail ont été accordés aux hommes, en hausse de 32,9% par rapport au trimestre précédent.

Tableau 11 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2-2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022
Ensemble	346	520	173	246	-66,7	42,2
Homme	341	515	167	222	-67,6	32,9
Femme	5	5	6	24	20,0	300,0

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 4^{ème} trimestre 2022, 103 800 agents de l'administration publique et 174 267 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 47 conflits collectifs de travail et 187 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 4^{ème} trimestre 2022, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 103 800, soit une diminution de 1,2 %. L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanents a légèrement baissé.

Tableau 12 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4 2022 [2]	T3-2022	T4-2022
Ensemble	102 844	102 844	105 093	103 800	2,2	-1,2
Administration centrale						
Fonctionnaires	101 855	101 855	101 855	100 905	0,0	-0,9
Homme	69 934	69 934	69 934	69 281	0,0	-0,9
Femme	31 921	31 921	31 921	31 624	0,0	-0,9
Contractuels permanents	989	989	989	983	0,0	-0,6
Homme	750	750	750	745	0,0	-0,7
Femme	239	239	239	238	0,0	-0,4
Projets	0	0	2 249	1 912		-15,0
Homme			2 135	1 794		-16,0
Femme			114	118		3,5

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS a atteint 174 267, soit un accroissement de 2,0% après 1,8% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté

de (2,3% après 1,6% au trimestre précédent). Les emplois salariés chez les hommes ont enregistré une hausse de 2,0%, contre 1,8% au trimestre précédent.

Tableau 13 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4 2022 [1]	T3-2022	T4-2022
Ensemble	162 523	167 907	170 846	174 267	1,8	2,0
Homme	139 783	144 562	147 138	150 017	1,8	2,0
Femme	22 740	23 345	23 708	24 250	1,6	2,3

Source: CNSS et nos calculs

[1] estimées à partir des effectifs au T3-2022 plus les embauches au T4-2022

Au 4^{ème} trimestre 2022, 47 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de 53,0% par rapport au 3^{ème} trimestre 2022. Par contre, les conflits individuels de travail se sont accrus à 1 068,8%. Les préavis de grève ont

augmenté, passant de 9 à 25 au trimestre sous revu, soit une augmentation de 177,8%.

Tableau 14 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif				Evolutions trimestrielles (en %)	
	T1-2022	T2- 2022	T3-2022	T4-2022	T3-2022	T4-2022
Ensemble						
Conflits collectifs du travail		26	100	47	284,6	-53,0
Conflits individuels du travail		61	16	187	-73,8	1 068,8
Préavis de grève		12	9	25	-25,0	177,8

Source : IGT et nos calculs

A fin décembre 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les branches les plus représentées sont les Services (38,7%),

l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%) et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 15 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 814 sortants des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation Professionnelle Post-Primaire et Secondaire dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres d'Apprentissage et de Formation Professionnelle Post-Primaire et Secondaire était de 814 dont 316 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les

pourcentages les plus élevés sont l'électricité (24,0%, soit 195 qualifiés), la plomberie (17,7% soit 144) et la couture (17,4%, soit 142 qualifiés).

Parmi les sortants des centres d'Apprentissage et de Formation Professionnelle Post-Primaire et Secondaire, la région de Kindia enregistre le plus grand effectif soit 327, suivi respectivement de la région de Boké (202), de Conakry et Labé (100).

Les centres de formation professionnelle (Public et Privé) ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et ceux de 17-24 ans, 61,6%.

13565 formés sont sortis dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Tableau 16 : Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations		Effectifs sortants	
	2022	%	2022	%
Ensemble	153	100	814	100
Boké	13	8,5	202	24,8
Conakry	57	37,3	100	12,3
Faranah	11	7,2	50	6,1
Kankan	18	11,8	24	2,9
Kindia	11	7,2	327	40,2
Labé	11	7,2	100	12,3
Mamou	9	5,9	0	0,0
N'Zérékoré	23	15,0	11	1,4

Source : DNFPPP-S et nos calculs

Tableau 17 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	814	100,0
Sexe		
Homme	498	61,2
Femme	316	38,8
Filière		
couture	142	17,4
plomberie	144	17,7
carrelage	66	8,1
coiffure	17	2,1
Bar-Restaurant	130	16,0
Electricité	195	24,0
Maçonnerie	85	10,4
Saponification	20	2,5
Teinture	4	0,5
Elevage	8	1,0
Maraichage	3	0,4

Source : DNFPPP-S et nos calculs

Tableau 18 : Sortants des Centres de formation professionnelle (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source : DNFPP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente

53,2% de la population totale. Les jeunes de 15 – 35 ans représentent 34,7% et ceux de 15 – 24 ans 19,9% de la population.

Tableau 19 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2021			2022			2023		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 038 008	1 053 709	2 091 717	1 054 166	1 070 405	2 124 571	1 070 710	1 087 430	2 158 140
5 - 9 ans	943 327	970 144	1 913 471	956 240	978 810	1 935 050	968 513	986 002	1 954 515
10 - 14 ans	832 030	851 949	1 683 979	856 525	880 541	1 737 066	879 590	907 849	1 787 439
15 - 19 ans	691 594	688 187	1 379 781	718 248	719 743	1 437 991	745 466	751 591	1 497 057
20 - 24 ans	581 374	548 750	1 130 124	597 148	570 241	1 167 389	615 171	593 435	1 208 606
25 - 29 ans	520 600	436 309	956 909	528 457	456 168	984 625	537 062	476 559	1 013 621
30 - 34 ans	458 139	350 923	809 062	471 452	363 381	834 833	483 566	376 955	860 521
35 - 39 ans	372 954	285 697	658 651	389 177	296 730	685 907	405 282	308 109	713 391
40 - 44 ans	299 685	235 205	534 890	310 361	242 275	552 636	321 941	250 001	571 942
45 - 49 ans	238 847	198 032	436 879	249 472	203 350	452 822	260 225	208 944	469 169
50 - 54 ans	188 137	166 536	354 673	195 369	170 731	366 100	203 059	175 089	378 148
55 - 59 ans	32 382	29 841	62 223	33 866	30 563	64 429	158 284	145 341	303 625
60 - 64 ans	109 142	113 083	222 225	113 006	115 707	228 713	117 377	118 403	235 780
65 - 69 ans	83 412	87 864	171 276	85 845	89 856	175 701	88 471	91 945	180 416
70 ans ou +	140 642	140 377	281 019	142 738	142 459	285 197	145 196	144 833	290 029
Total	6 641 927	6 265 472	12 907 399	6 819 296	6 442 343	13 261 639	6 999 913	6 622 486	13 622 399

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié (15) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFPP, DNFPP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, BURVAL, GUINEA WORK, GUINEE WORKFORCE, TRUST AFRICA, CAWA-GUINEE, ENVIRO-SARL et LAGUIPRES**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce

numéro ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification,

compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CITP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, il sera calculé des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ l'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ l'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ l'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPSS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Michel KOLIE, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Djouwane FALL
Amadou Djouldé BAH
Yalikhya CAMARA
Aly CISSE
Mohamed KOUYATE (Stagiaire)
Alhassane DIALLO (Stagiaire)
Moussa SYLLA (Stagiaire)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Cawa-Guinée, Enviro-SARL, Guinea work, Guinée WorkForce et LAGUIPRES)
Administrations locales



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (AFRISTAT)

Institut national de la statistique

Site web: <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et michel.kolie@insguinee.org